

CSR-REPORT

Soziale Verantwortung des Unternehmens
Melecs Gruppe
Geschäftsjahr 2023

INHALT

Vorwort	2	10 Soziales Engagement	20-29
1 Was bedeutet Nachhaltigkeit	3	BES Weihnachtsspende	20
2 Die 7 SDG-Ziele von Melecs	4	BES Charity Punsch	20
3 Das Melecs ESG Programm	5-7	BES/BEG Business Run	20
4 Das Unternehmen	8	BES GSAM Teamevent	21
5 Unser Leitbild	9	BES 1. Melecs Sommerfest	21
6 Management & Mitarbeiter	10	BEW + BEQ Jahresabschlussparty	22
7 Mitarbeiterförderung	11-15	BES Weihnachtsfeier	22
Onboarding	11	BEW HR Familientag	23
Förder-Durchsprache	11	BEW Aktion „Melecs Likes“	23
Job Rotation Soft	11	BES Geförderte Gesundheitsaktionen	24
Jahresmitarbeitergespräch	12	BEW Gesundheit am Arbeitsplatz	24
„Release your Potential“	12	BEG Gesundheitsaktionen	24
Führungskräfte Entwicklungsprogramm	12	BEG Aktionen „Guter Zweck“	25
Mitarbeiterbefragung „Voices of Melecs“	13	BEG Kleinen Aufmerksamkeiten	25
Initiative „JobRad“	13	BEG Aktion „Pink October“	25
Internes Sharing-Programm BEW	14	BEG Wanderung für guten Zweck	26
Karrierepfad für Mitarbeiter BEQ	14	BEG Weihnachtsspende	26
Schulung „Meeting Management“ BEW	15	BEG Zeichenwettbewerb	27
Melecs „Leadership Academy“ BEQ	15	BEG Aktion „Bike to work“	27
8 Auszeichnungen	16-17	BEQ Aktion „Beste Produktionslinie“	28
2. Platz „Austria's Leading Comp.“ BES	16	BEQ Spendenaktion	28
„Innov. HR Managerin des Jahres“ BEG	16	BEQ Feier besonderer Ereignisse	29
Qualitätssiegel „TOP Lehrbetrieb“ BES	16	11 Zusammenarbeit mit Schulungs-	30-31
Award Industrie- & Handelskammer BEG	17	einrichtungen & Institutionen	
„Exzellentes EU-Untern. in Wuxi“ BEW	17	Teilnahme an HR Messen der BEG	30
9 Qualitätsbewusstsein	18-19	Teilnahme an HR Event der BEG	30
Quality Mindset	18-19	Teilnahme an intern. Fachmessen BES	30
BEW „Quality Month“ Initiative	19	Zusammenarbeit mit Industrie- & Handelskammer BEG	31
10 Soziales Engagement	20-29	Teilnahme an HR Messen der BEQ	31
BES Weihnachtsspende	20	Besuch Universität Zitacuaro in BEQ	31
BES Charity Punsch	20	12 Lieferanten	32
BES/BEG Business Run	20	Melecs Supplier Manual	32
BES GSAM Teamevent	21	13 Qualität & Umwelt	33
BES 1. Melecs Sommerfest	21	Zertifizierungen	33
BEW + BEQ Jahresabschlussparty	22	14 Umwelt / Nachhaltigkeit	34-46
BES Weihnachtsfeier	22	Von der Wiege bis zur Wiege	34
BEW HR Familientag	23	Product Life Cycle Management	35
BEW Aktion „Melecs Likes“	23	Unsere Umweltziele	36
BES Geförderte Gesundheitsaktionen	24	Maßnahmen aus dem Umweltprogramm	37-46
BEW Gesundheit am Arbeitsplatz	24	15 Kennzahlen	47-48
BEG Gesundheitsaktionen	24		
BEG Aktionen „Guter Zweck“	25		
BEG Kleinen Aufmerksamkeiten	25		
BEG Aktion „Pink October“	25		
BEG Wanderung für guten Zweck	26		
BEG Weihnachtsspende	26		
BEG Zeichenwettbewerb	27		
BEG Aktion „Bike to work“	27		
BEQ Aktion „Beste Produktionslinie“	28		
BEQ Spendenaktion	28		
BEQ Feier besonderer Ereignisse	29		

VORWORT

Die Welt steht weiterhin vor tiefgreifenden geopolitischen und wirtschaftlichen Herausforderungen. Der Krieg in der Ukraine verursacht unermessliches menschliches Leid und stellt Europa vor komplexe energiepolitische und wirtschaftliche Probleme. Gleichzeitig verschärfen die Spannungen im Nahen Osten die Unsicherheit und lassen die Welt zunehmend in rivalisierende Machtblöcke zerfallen. Während die USA ihre Vormachtstellung verteidigen, streben die BRICS-Staaten eine Neuausrichtung der globalen Machtverhältnisse an und fordern die Vorherrschaft der westlichen Mächte heraus.

In diesem angespannten Umfeld zeigen die jüngsten Entwicklungen in den USA – wie der angekündigte Rückzug aus dem Pariser Klimaabkommen, der erneute Fokus auf fossile Energien und der geplante Austritt aus der WHO – wie fragil die internationale Zusammenarbeit geworden ist. Gerade bei zentralen globalen Herausforderungen, wie dem Klimawandel, ist diese Erosion gemeinsamer Bemühungen alarmierend.

Doch trotz dieser Unsicherheiten bleibt **Melecs fest entschlossen, seinen Beitrag zur Bewältigung der Klimakrise zu leisten**. Diese ist zweifellos eine der größten Herausforderungen unserer Zeit und erfordert entschlossenes und gemeinsames Handeln. Mehr denn je ist es wichtig, den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen zu fördern, innovative und nachhaltige Lösungen für unsere Kunden zu entwickeln und Nachhaltigkeit als Grundpfeiler unserer Unternehmenskultur zu verankern.

Auch unsere Kunden stellen immer höhere Anforderungen an uns, **Nachhaltigkeit in den Mittelpunkt unseres Handelns zu rücken** – sei es durch die Nachfrage nach CO₂-Footprint-Analysen, die Optimierung der Umweltbilanz unserer Produkte, oder durch klare Vorgaben in ihren Beschaffungsrichtlinien. Gleichzeitig schaffen zukünftige Berichtspflichten zu **Umwelt-, Sozial- und Governance-Themen (ESG)** eine solide Grundlage, um diesen Weg konsequent weiterzugehen und den **nachhaltigen Wandel aktiv mitzugestalten**.

Auch 2023 hat Melecs entscheidende Fortschritte auf diesem Weg gemacht. Unser **ESG-System befindet sich in der finalen Ausarbeitung und wird dazu beitragen, Nachhaltigkeit in all unseren Prozessen und Entscheidungen noch stärker zu verankern**. Wir sind stolz darauf, dass viele relevante Themen bereits aktiv in unserem Unternehmen gelebt werden und **Nachhaltigkeit mehr als ein Ziel ist – nämlich ein fester Bestandteil unseres täglichen Handelns**.

Die Herausforderungen, die vor uns liegen, sind gewaltig – doch wir sind überzeugt, dass wir durch gemeinsame Anstrengungen Positives bewirken können. Lassen Sie uns weiterhin **mit Entschlossenheit und Engagement eine nachhaltigere und verantwortungsvollere Zukunft gestalten**.

Im Namen der gesamten Geschäftsführung danke ich Ihnen von Herzen für Ihren wertvollen Beitrag zu unserer gemeinsamen Verantwortung.

Mag. Bernhard Pulferer
CEO Melecs EWS



1 WAS BEDEUTET NACHHALTIGKEIT

Natürliche Lebensgrundlagen
so zu **nutzen**, dass **kommende**
Generationen diese auch noch
nutzen können.



2 DIE 7 SDG-ZIELE VON MELECS

Auf der Generalversammlung der Vereinten Nationen im September 2015 haben die 193 Mitgliedsstaaten, vertreten durch ihre Staats- und Regierungschefs, mit der Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung erstmals global gültige Ziele für nachhaltige Entwicklung (die sogenannten SDGs - Sustainable Development Goals) beschlossen.

Auf Basis dieser Ziele wollen wir in Zukunft unser Nachhaltigkeitsprogramm auslegen und erklären uns hiermit bereit, unsere Aktivitäten in Richtung Nachhaltigkeit nach diesen Zielen auszurichten.

Das Melecs Management Board hat sich 2021 darauf verständigt, sich insbesondere auf 7 bestimmte UN-Nachhaltigkeitsziele (SDGs) - mit speziellem Fokus auf das Ziel Nr. 13 - zu konzentrieren. Diese Ziele liefern den **nötigen Rahmen zur Abstimmung der Nachhaltigkeitsaktivitäten bei Melecs** intern sowie extern.

Unsere bisherigen sowie zukünftigen Nachhaltigkeitsaktivitäten werden somit zum Großteil auf folgende 7 SDG-Ziele abzielen. **Unser Kernfokus wird auf Maßnahmen zur Verbesserung des Hauptziels Nr. 13 - dem Klimaschutz - liegen**, der uns ganz besonders am Herzen liegt.

Gesundheit & Wohlergehen



Hochwertige Bildung



Geschlechter-Gleichstellung



Menschenwürdige Arbeit & Wirtschaftswachstum



Industrie, Innovation & Infrastruktur



Verantwortungsvolle Konsum- & Produktionsmuster



Maßnahmen zum Klimaschutz



3 DAS MELECS ESG PROGRAMM

Im Jahr 2023 begann Melecs mit der Umsetzung des ESG-Programmes auf freiwilliger Basis, Jahre vor den gesetzlichen Verpflichtungen.

Als Unternehmen übernehmen wir Verantwortung für unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner und in hohem Maße auch für die Gesellschaft und die Umwelt. Die Aktivitäten von Melecs umfassen ethische, ökologische und soziale Initiativen.

„Die Verlangsamung und Bewältigung des Klimawandels ist zweifelsohne eine der größten Herausforderungen unserer Zeit. Jeder von uns muss dazu beitragen, das Ausmaß und die Auswirkungen des Klimawandels auf die natürlichen Ressourcen so gering wie möglich zu halten - zum Wohle der kommenden Generationen. Einerseits können wir durch einen schonenden, sparsamen Umgang mit Ressourcen in allen Bereichen unserer Arbeit dazu beitragen, andererseits können wir durch innovative Produktlösungen in allen unseren Geschäftsbereichen einen positiven Wandel herbeiführen. Künftige Anforderungen an die Unternehmensberichterstattung zur Nachhaltigkeit verstärken die Notwendigkeit, sich verstärkt mit diesen Themen zu befassen.“

Wir haben 2022 eine Zusammenarbeit mit der Abteilung für angewandte Nachhaltigkeit an der Széchenyi Egyetem - Universität Győr begonnen, um mit konkreten und wirksamen Maßnahmen für Nachhaltigkeit zu sorgen. Im Einklang damit wollen wir ESG-Prozesse (Umwelt, Soziales und Unternehmensführung), neue Anforderungen und Standards abdecken, indem wir eine interne **Expertenstelle für Nachhaltigkeit geschaffen** haben, die **seit Mai 2023** besetzt ist.

Aufgrund der Komplexität und des fachübergreifenden Charakters von ESG-Themen werden Nachhaltigkeitsthemen über mehrere Standorte und Abteilungen hinweg bearbeitet.

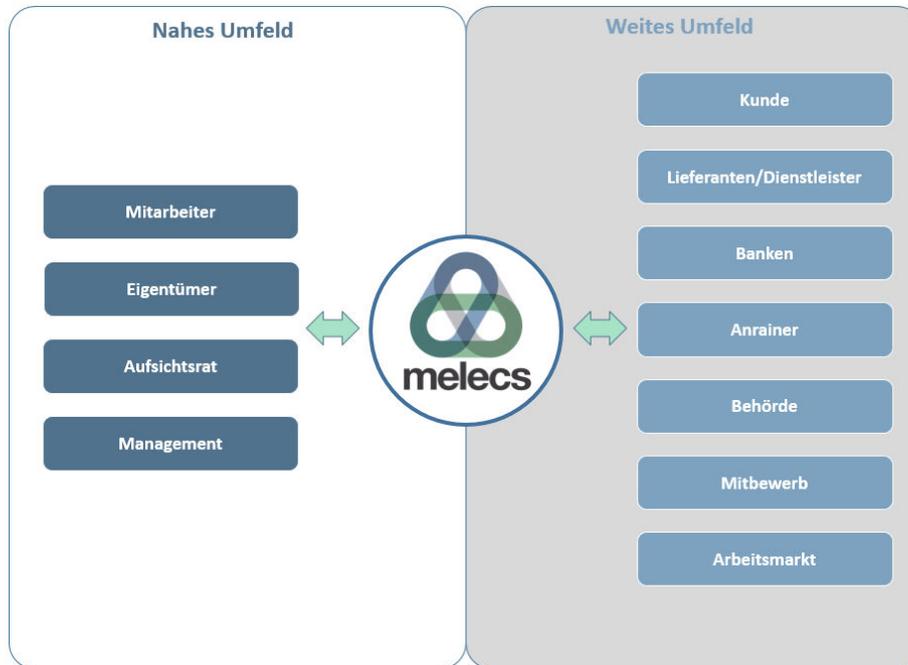
Direktes Team

- o Umweltmanagement-Beauftragter
- o Experte für Nachhaltigkeit
- o Nachhaltigkeitsberater - extern
- o Verantwortlich: Qualitätsbeauftragter / CEO

Darüber hinaus werden die Personalabteilung, das Beschaffungswesen, die Logistik, die IT-Abteilung, die Finanzabteilung und andere relevante Abteilungen in die Ausarbeitung spezifischer Projekte einbezogen.

Zur Bewältigung der Nachhaltigkeitsherausforderungen werden die **Interessensgruppen analysiert, um die Art und den Umfang ihrer Beteiligung zu ermitteln.**

3 DAS MELECS ESG PROGRAMM



Wir haben einen **Nachhaltigkeitsfragebogen für unsere Stakeholder** erstellt, den wir auf unserer Website veröffentlicht haben. Auf diese Weise wollen wir **mit unseren geschätzten Partnern zusammenarbeiten, um ein wirklich effektives ESG-Programm zu entwickeln.**

In der Zwischenzeit bereitet sich die Melecs Gruppe auch auf die **Berichtspflichten gemäß der CSRD-Richtlinie** vor. Die erforderliche Daten- und Informationssammlung hat begonnen, und es wurde eine doppelte Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt, um zu ermitteln, welche Nachhaltigkeitsthemen für uns relevant sind. Auf Grundlage der Ergebnisse dieser Analyse wird das **ESG-Programm entwickelt**, dessen Elemente in Zukunft im ESG-Bericht vorgestellt werden.

Ein Element davon ist die Erstellung eines detaillierten Treibhausgasinventars zur Messung der direkten und indirekten Emissionen des Unternehmens. Dies umfasst die CO₂-Emissionen aus der gesamten Wertschöpfungskette und den Produkten. Die Berechnung wird von einer Drittpartei gemäß den Standards durchgeführt.

Durch die Bereitstellung eines verantwortungsvollen Arbeitsplatzes, einer sicheren Umgebung sowie Weiterbildungsmöglichkeiten für unsere Mitarbeiter wollen wir die richtigen Bedingungen für alle schaffen.

Durch langfristige Planung und vorausschauende Strategieentwicklung sind wir bestrebt, innovative Lösungen für ein nachhaltiges, rechtmäßiges und wettbewerbsfähiges Unternehmenswachstum zu bieten.

3 DAS MELECS ESG PROGRAMM



ESG Programm



- **Klimawandel**
- **Energiemanagement**
- **Bedenkliche Stoffe**
- **Abfallmanagement**



- **Gesundheit & Sicherheit**
- **Ausbildung & Training**
- **Gleichbehandlung und Chancengleichheit**



- **Unternehmenskultur**
- **Verwaltung der Beziehungen zu den Lieferanten**



4 DAS UNTERNEHMEN



Melecs verfügt über langjährige Erfahrung als zuverlässiger Entwicklungs- und Fertigungspartner der Industrie. Als Spezialist für Elektronik in den Bereichen Automotive, Automotive Lighting & Interior, Home Appliance und Industrie bietet Melecs seinen Kunden von Engineering, über Projektmanagement und Industrialisierung bis hin zu Produktion und Logistik alles aus einer Hand.

Eigentümerstruktur

Die Wurzeln von Melecs liegen in der Siemens AG Österreich basierend auf einem Management-Buyout der drei Gesellschafter Friedrich Pressl, Ernst Mayrhofer und Bernhard Pulferer im Jahr 2009.



Neben dem Firmensitz und Produktionsstandort im burgenländischen Siegendorf, hat Melecs EWS noch zwei weitere Standorte in Österreich: einen Vertriebsstandort für Industrieanwendungen in Lenzing/OÖ, sowie den Standort Wien, wo die gesamte Forschungs- & Entwicklungsabteilung der restlichen Business Units angesiedelt ist.

2011 expandierte Melecs und eröffnete ein weiteres Elektronikwerk inklusive Test- und Validierungscenter im ungarischen Győr. 2016 wurde überdies für die Betreuung globaler Kunden ein Produktionsstandort in Wuxi/China errichtet. 2018 erfolgte mit der Eröffnung eines Verkaufs- und Entwicklungsbüros in Auburn Hills/Michigan der Markteintritt in Nordamerika.

Ein weiterer Meilenstein wurde Anfang 2019 gesetzt: Melecs EWS GmbH wurde zu 70 % Mehrheitseigner von Prettl Electronics Querétaro, S.A. de C.V. in Mexiko und übernahm die unternehmerische Führung des Elektronikwerks. Ende 2021 übernahm Melecs EWS auch die restlichen 30 % Anteile von Prettl Electronics Querétaro und ist nun zu 100 % Eigentümer des mexikanischen Elektronikwerks.

Kernkompetenzen

Die Melecs Gruppe ist - mit einem Umsatz von ca. 513 Millionen Euro und rund 1900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern - der größte Elektronik Entwicklungs- und Fertigungsdienstleister (E2MS) mit österreichischen Wurzeln und verfügt

über mehr als 25 Jahre Erfahrung.

Elektronische Komponenten von Melecs findet man bei Steuergeräten und LED-Anwendungen in Autos internationaler Premium-Hersteller ebenso wie in Haushaltsgeräten (Waschmaschinen etc.) des europäischen Marktführers. Neben maßgeschneiderten Produkten und Lösungen für die Bereiche Automotive Control Systems, Automotive Lighting & Interior und Home Appliance Systems entwickelt und produziert Melecs auch Elektronikbaugruppen und ganzheitliche Lösungen einschließlich Geräte- und Montage für den Bereich Industrie-Elektronik, wie etwa Steuerungen für Rolltreppen oder energieeffiziente Heizungsanlagen.

Ein globales Produktionssystem ermöglicht die von den internationalen Kunden gewünschte lokale Betreuung und Industrialisierung von Produkten. Unsere hochautomatisierte, digitalisierte und preisgekrönte Produktion (u.a. „Fabrik des Jahres 2018“) und weltweit einheitliche Fertigungsstandards ermöglichen hohe Flexibilität, Effizienz und Resilienz.

5 UNSER LEITBILD

Vision & Mission

Profitables Wachstum durch Innovation,
Produktivität, Nachhaltigkeit und
verantwortungsbewusste Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen

Unsere Kunden integrieren

uns als verlässlichen Partner in ihre Strategie.

Wir bieten

innovative Lösungen in klar definierten Feldern.

Wir vertiefen

laufend unsere Kompetenzen entlang der Wertschöpfungskette.

Wir vertrauen

auf das Potential unserer Mitarbeiter und schaffen die notwendigen
Rahmenbedingungen für selbständiges, ergebnisorientiertes Handeln.

Wir sichern

unseren wirtschaftlichen Erfolg und unser Wachstum durch gelebte
Qualitätspolitik und strategische Kooperation.

Wir bekennen

uns zu unseren Standorten in Europa, stellen uns den
Herausforderungen der Globalisierung und folgen unseren
weltweit aufgestellten Kunden in deren Kernmärkte.

Wir kommen

unserer rechtlichen Verpflichtung gegenüber der Gesellschaft durch
ein aktives und nachhaltiges Umweltmanagement nach.

Wir erwirtschaften

mit unseren Leistungen nachhaltig positive Ergebnisse.

6 MANAGEMENT & MITARBEITER

Melecs Verhaltenskodex

Grundvoraussetzung für den Unternehmenserfolg ist das Engagement und die Bereitschaft jedes einzelnen Mitarbeiters, bei der Erfüllung der Rahmenbedingungen bzw. bei der Umsetzung der Unternehmensziele zur Ergebnisreichung mitzuarbeiten.

Eigenverantwortliches Handeln im Rahmen der jeweiligen Aufgabenstellung und die Ausrichtung auf die Erfüllung der Gesamtinteressen sind die Basis für den gemeinsamen Erfolg.



Aktueller Melecs Verhaltenskodex



Das **Verständnis von Führung** orientiert sich an folgenden Werten:

Wir verstehen

Führung als eine Schlüsselfunktion zur Erreichung der Geschäftsergebnisse und zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit.

Wir führen

durch Überzeugung, setzen auf Commitment und stehen zu getroffenen Vereinbarungen.

Wir fordern

unsere Mitarbeiter durch die Vereinbarung von klaren Rahmen- bzw. Ergebnisvorgaben und überprüfen regelmäßig deren Beitrag zur Ergebnisreichung.

Wir honorieren

die Leistungen der Mitarbeiter auf Basis transparenter Kriterien und bieten faire Kompensation.

Wir forcieren und fördern

die Entwicklung aller Mitarbeiter unabhängig von Geschlecht, Alter, Religion, Nationalität und sozialer Stellung.

7 MITARBEITERFÖRDERUNG

Melecs bietet zahlreiche Mitarbeiterförderungsprogramme, wie diverse Mitarbeiterschulungen sowie ein Talente- und Nachwuchsführungskräfteprogramm.

Onboarding

Im Rahmen der regelmäßig stattfindenden Melecs Willkommensveranstaltung werden die neuen MitarbeiterInnen im Unternehmen willkommen geheißen.

Ziel der Veranstaltung ist es, den MitarbeiterInnen einen praxisnahen Einstieg in unser Unternehmen zu ermöglichen, damit sich diese schnell ins Melecs-Team integrieren können und allen neuen Herausforderungen am Arbeitsplatz gewachsen sind. Nach einer kurzen Vorstellungsrunde der neuen MitarbeiterInnen gibt es eine Firmenpräsentation durch die Melecs Geschäftsführung sowie weitere Einblicke in unternehmensbezogene Themen. Als Abschluss gibt es für alle neuen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen eine Werksführung durch die Produktion in Siegendorf.



Förder-Durchsprache

Gemäß der Unternehmenspolitik hat sich Melecs einer konsequenten Personalentwicklung verschrieben. Durch diese soll sichergestellt werden, dass die Schlüsselfunktionen im Unternehmen auch in Zukunft mit bestens geeigneten MitarbeiterInnen nachhaltig abgedeckt werden können. Das zentrale Hauptaugenmerk der Förder-Durchsprachen liegt daher auf der langfristigen Entwicklung von wichtigen Mitarbeiterkompetenzen. Dies gelingt am besten durch ein differenziertes, umfangreiches Aus- und Weiterbildungsprogramm, welches die MitarbeiterInnen systematisch fördert.

Job Rotation Soft

Die „Job Rotation Soft“ ist ein Beitrag zur Förderung der Innovationskultur innerhalb der Melecs Gruppe. Der Erfolg eines Unternehmens ist abhängig von einem gut funktionierenden Zusammenspiel zwischen Abteilungen und den agierenden Unternehmensmitgliedern. Handlungen eines Einzelnen wirken hierbei auf KollegenInnen ein und haben somit eine bedeutende Auswirkung. Die „Job Rotation Soft“ bietet Mitarbeitern innerhalb bzw. außerhalb einer Abteilung/Gruppe die Möglichkeit durch „Lernen am Arbeitsplatz“ den Wissensstand zu erhöhen und die Weitergabe von Informationen gezielt zu unterstützen.



7 MITARBEITERFÖRDERUNG

Führung und Zusammenarbeit bei Melecs werden im Wesentlichen geprägt durch die Gespräche zwischen Führungskräften und Mitarbeitern. Das wichtigste Instrument der Mitarbeiterführung ist - neben dem monatlichen Ergebnisgespräch - das einmal im Jahr stattfindende Mitarbeitergespräch.

Jahresmitarbeitergespräch

Das Jahresmitarbeitergespräch dient der Abklärung bzw. der Review der gegenseitigen Erwartungen, der Verbesserung des Vorgesetzten-Mitarbeiter-Verhältnisses, fördert Offenheit und gegenseitiges Verständnis und erleichtert die Zusammenarbeit.

Es wird einmal pro Jahr durchgeführt und soll dazu dienen, den jeweiligen Rahmen/KPIs zu reflektieren und bei Bedarf zu adaptieren. Der Mitarbeiter soll dadurch Klarheit erhalten, welche Anforderungen an ihn gestellt werden, welche Verantwortungen und Entscheidungsfreiräume er hat und an welchen Ergebnissen er gemessen wird.

Darüber hinaus dient das Jahresmitarbeitergespräch dazu, die durch den Mitarbeiter erzielten Leistungen zu würdigen, Kompetenzen im Sinne von Stärken und Verbesserungspotentialen zu erarbeiten, Entwicklungs- und Schulungsbedarfe zu erheben bzw. zu besprechen und die Mitarbeiterzufriedenheit zu eruiieren. Weiters kann eine Teilnahme am Job-Rotation-Soft-Programm definiert werden.

Die Aussprache über die persönliche Arbeits- und Berufssituation sowie der Zufriedenheit haben für die Orientierung und das Engagement des Mitarbeiters bei seiner Arbeit, für seine Identifikation mit übergeordneten Zielen und dem Unternehmen besondere Bedeutung.

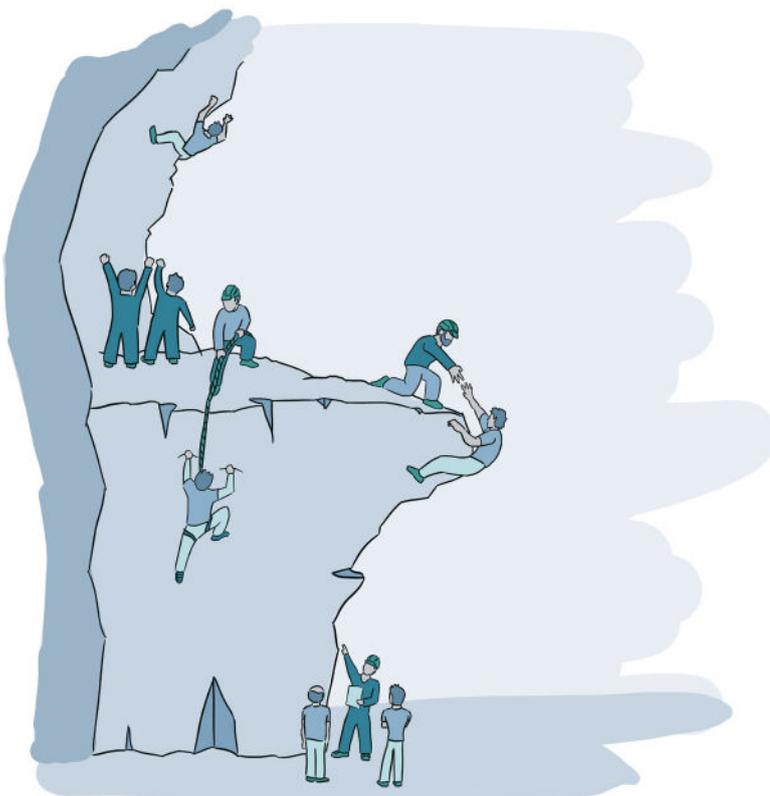
„Release your Potential“

Dieses Mitarbeiterförderungsprogramm steht für Bewegung, Entfaltung und Stärkung des eigenen Potentials – sowohl im Denken als auch im Handeln. Der Grundsatz „Release your Potential“ prägt das gesamte Entwicklungsprogramm: einerseits soll durch Einsatz verschiedener Trainingsmethoden die eigene Entwicklung forciert und gefördert, andererseits die Handlungsbandbreite erweitert werden.

Nach Abschluss dieses ca. 1-jährigen Programms erhalten die teilnehmenden MitarbeiterInnen ein Abschlusszertifikat, welches die erfolgreiche Teilnahme am Programm bestätigt.

Führungskräfte Entwicklungsprogramm

Für jene Mitarbeiter die bereits eine Führungsposition inne haben, besteht die Möglichkeit, am Melecs Führungskräfteentwicklungsprogramm teilzunehmen. Letzteres, modular aufgebautes Training, dient der Unterstützung der Führungskräfte in der persönlichen Weiterentwicklung und Stärkung der Führungsmannschaft im Rahmen von Teambuildingaktivitäten. Die Zielgruppe hierfür sind bestehende Führungskräfte, die aus der Förderdurchsprache nominiert sind bzw. zukünftig „New-placement“ aus dem Talente-Programm.





7 MITARBEITERFÖRDERUNG

Regelmäßig durchgeführte Mitarbeiterbefragungen zeigen wichtige Bereiche für notwendige Maßnahmen auf, die zur Verbesserung des Arbeitsklimas und der Mitarbeitermotivation beitragen.

Mitarbeiterbefragung „Voices of Melecs“

Melecs führt alle zwei Jahre eine Mitarbeiterbefragung durch, da Zufriedenheit und Engagement der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von unschätzbarem Wert für den Unternehmenserfolg sind. Die Mitarbeiterbefragung wird als Möglichkeit gesehen, jedem Einzelnen eine Stimme zu geben und die Zufriedenheit der Belegschaft zu messen.

Im Jahr 2023 wurde keine Mitarbeiterbefragung durchgeführt - die nächste Mitarbeiterbefragung findet im Jahr 2025 statt.

Auch in den übrigen Melecs-Werken außerhalb Österreichs werden die Mitarbeiterbefragungen 2025 wieder durchgeführt.

Initiative „Jobrad“

Anlässlich der Umfrageergebnisse der letzten Mitarbeiterbefragung zum Thema Umwelt bietet Melecs allen Mitarbeitern in Österreich seit März 2023 die Möglichkeit, über Melecs bequem und günstig ein Jobrad zu beziehen. Dieses innovative Mobilitätsangebot unterstreicht unser Engagement für nachhaltige Mobilität und Gesundheit am Arbeitsplatz. Die Mitarbeiter fahren das Rad wann immer sie wollen: zur Arbeit, im Alltag, im Urlaub oder beim Sport.

Das Jobrad-Programm ermöglicht es unseren Mitarbeitenden, ein individuelles Wunschfahrrad oder E-Bike kostengünstig und steuerlich begünstigt zu leasen. Ziel ist es, umweltfreundliche Fortbewegung zu fördern und gleichzeitig zur Reduktion von CO₂-Emissionen beizutragen.

Mit dieser Initiative leisten wir nicht nur einen Beitrag zur Nachhaltigkeit, sondern fördern auch die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden. Bereits zahlreiche Kolleginnen und Kollegen nutzen bereits die Gelegenheit und profitieren von den Vorteilen des Jobrad-Programms.



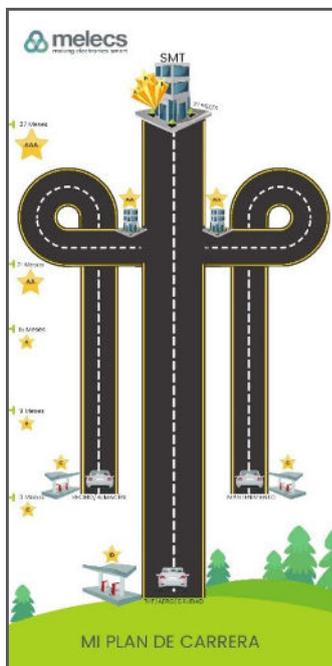


7 MITARBEITERFÖRDERUNG

Melecs BEW & BEQ bieten ihren MitarbeiterInnen ebenfalls Mitarbeiterförderungsprogramme, wie das BEW Interne Sharing-Programm bzw. den BEQ Karrierepfad.

Internes Sharing-Programm in BEW

Seit 2019 wird in BEW das Interne Wissens-Sharing-Programm durchgeführt, welches auch 2023 in Wu-xi erfolgreich abgeschlossen wurde. Insgesamt wurden 7 Kurse in unterschiedlichen Wissensbereichen angeboten, wobei die Vortragenden als auch die Teilnehmenden wertvolles Wissen austauschen konnten. Die Kurse umfassten zudem viele praktische Inhalte, die den Mitarbeitern in ihrer täglichen Arbeit weiterhelfen.



Karrierepfad für Mitarbeiter in BEQ

Für die Produktions-Mitarbeiter in BEQ wurde ein Karrierepfad geschaffen, der ihnen die Möglichkeit bietet, zu wachsen und sich weiterzuentwickeln. Dies stärkt das Zugehörigkeitsgefühl und bietet die Möglichkeit, mehr Erfahrung und Wissen zu erwerben.

Alle Mitarbeiter starten mit dem Stern „D“. Jeder Mitarbeiter, der aufsteigen möchte, muss die folgenden Voraussetzungen erfüllen:

- Einhaltung der internen Arbeitsvorschriften
- Kenntnis und Anwendung der Melecs Verhaltensgrundsätze

- Null unentschuldigte Abwesenheiten und Pünktlichkeit
- Bestehen der theoretischen Prüfung (80 % oder mehr)
- gute Arbeitsleistung erbringen

Die Mitarbeiter sind sehr motiviert, ihren Karriereweg fortzusetzen und den Stern „AAA“ mit Hilfe dieser Instrumente zu erreichen:

- Betreuung und Unterstützung durch Produktionsleiter und Vorgesetzte
- Begleitung durch die Personalabteilung
- Ausbildung
- Hochschulstipendien

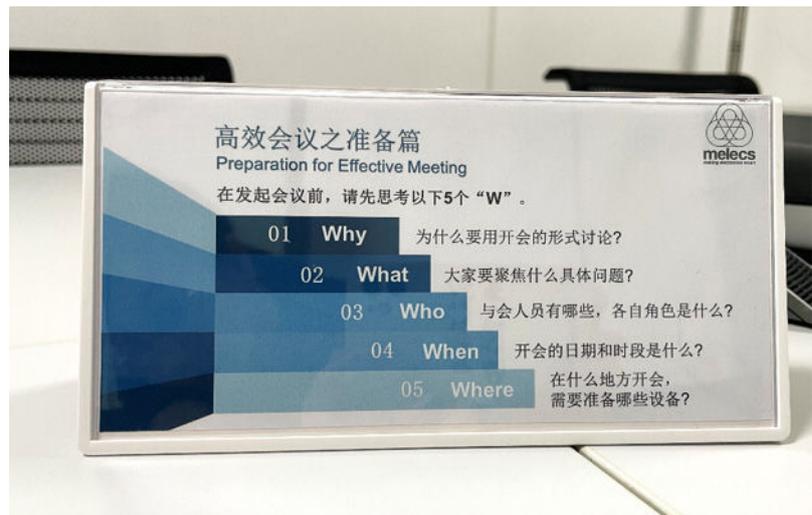


7 MITARBEITERFÖRDERUNG

Melecs bietet seinen MitarbeiterInnen ebenfalls Mitarbeiterförderungsprogramme sowie die Teilnahme an internen und externen Schulungen. Auch Strategieworkshops und Teambuilding-Aktivitäten werden regelmäßig durchgeführt.

HR Schulung „Effektives Besprechungs- Management“ in BEW

Um das Wissen zum Thema „Effektives Meetingmanagement“ zu vertiefen, wurde in BEW ein Leitfaden für die Organisation und Durchführung von effektiven Besprechungen aufgestellt. Die Inhalte zu diesem Thema wurden mittels einer Präsentation an die Mitarbeiter weitergegeben, um gemeinsam mit ihnen bereits gemachte Erfahrungen auszutauschen. Durch diese Schulungsmaßnahme konnten die Mitarbeiter wichtige Erfahrungen sammeln und diese schlussendlich nachhaltig und effektiv in den Arbeitsalltag integrieren.



Melecs „Leadership Academy“ in BEQ

Melecs BEQ hat 2023 eine Führungsakademie für die mittlere Führungsebene ins Leben gerufen, um den Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen die nötigen Führungsqualitäten zu vermitteln, um eine gute Führungskraft zu sein und weiterhin ein gutes Arbeitsumfeld im Unternehmen zu fördern.

8 AUSZEICHNUNGEN

Melecs wurde 2023 mit folgenden Auszeichnungen belohnt.

Auszeichnung „2. Platz bei Austria's Leading Companies Award 2023“ für Melecs BES

Im Rahmen des Business-Wettbewerbs „Austria's Leading Companies“ im Burgenland wurde Melecs 2023 mit dem zweiten Platz in der Kategorie „Großbetriebe“ ausgezeichnet.

„Die Presse“, PwC Österreich und der KSV1870 kürten im Schloss Esterházy / Eisenstadt zum 25. Mal die erfolgreichsten Unternehmen Österreichs mit einem Preis, der sich mittlerweile als heimlicher „Oscar der Wirtschaft“ etabliert hat. Die Bewertung der Unternehmen erfolgt mittels eines gewichteten Kennzahlensystems, entscheidend sind Umsatz und Ergebniswachstum der vergangenen drei Jahre.



Auszeichnung mit „Wiener Qualitätssiegel TOP-Lehrbetrieb“ für Melecs BES

Das Qualitätssiegel „TOP-Lehrbetrieb“ ist eine prestigeträchtige Auszeichnung, die an Unternehmen verliehen wird, die sich durch herausragende Qualität in der Lehrlingsausbildung auszeichnen. Im Jahr 2023 wurde Melecs BES mit diesem begehrten Label geehrt, was unser Engagement für höchste Ausbildungsstandards und die Förderung junger Talente unterstreicht. Das Qualitätssiegel wird jeweils für die Dauer von vier Kalenderjahren verliehen.

Wir sind stolz darauf, unseren Lehrlingen nicht nur fachliches Wissen zu vermitteln, sondern sie auch persönlich auf ihrem Weg zu unterstützen und zu fördern. Diese Auszeichnung bestätigt unsere Rolle als verlässlicher Partner für die Fachkräfte von morgen und motiviert uns, weiterhin in die Zukunft unserer Nachwuchstalente zu investieren.



Das Siegel ist ein sichtbares Zeichen für unsere Bemühungen, eine Ausbildung auf höchstem Niveau zu bieten, und steht für Qualität, Innovation und Verantwortung in der Lehrlingsarbeit.



Auszeichnung „Innovative HR Managerin des Jahres 2023“

Mit dem Award „Innovative HR Managerin des Jahres 2023“ wurde im November 2023 die Melecs HR-Leiterin des Standorts Győr, Katalin Kissné Sághegyi, ausgezeichnet.



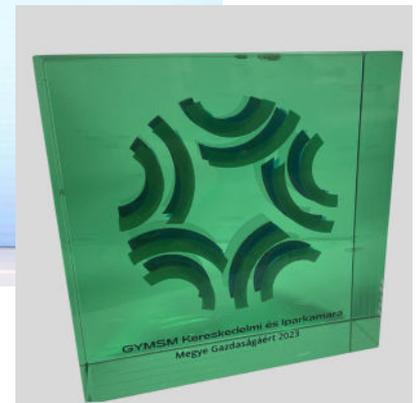
8 AUSZEICHNUNGEN

Melecs wurde 2023 mit folgenden Auszeichnungen belohnt.

Auszeichnung der Industrie- und Handelskammer des Bezirks für Melecs BEG

Die Industrie- und Handelskammer des Komitats Győr-Moson-Sopron zeichnete Melecs Győr mit dem „Kisalföld Prestigepreis“ aus. Dieser Preis gilt als einer der renommiertesten Wirtschaftspreise der Region und würdigt unternehmerische wie berufliche Leistungen sowie wirtschaftliche und menschliche Vorbilder.

Bei der Preisverleihungsgala am 16. November 2023 nahm Szilveszter Tóvizi stellvertretend für Melecs Győr, die Auszeichnung entgegen. Der „Kisalföld Prestige Award“ ist ein Markenzeichen, das man sich nur durch Vorbildwirkung verdienen kann. Die dynamische Entwicklung des Elektronikwerks Győr in den letzten 13 Jahren hat dazu beigetragen, dass unser Unternehmen ein aktiver Teilnehmer am Wirtschaftsleben von Győr geworden ist und sich die Anzahl der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen seit der Gründung verfünffacht hat.



Melecs Győr ist besonders stolz auf seine kontinuierliche Entwicklung und Wertschöpfung, die zum wirtschaftlichen Erfolg der Region und der Melecs Gruppe beigetragen hat. 2023 wurde mit Unterstützung der Regierung die 4. Entwicklungsphase der Werkserweiterung in Győr abgeschlossen, die mit der feierlichen Eröffnung der neuen Werkshalle einherging. Ein weiteres Ziel ist, die Halle so schnell wie möglich mit Leben zu füllen und ihr Substanz zu verleihen, um in Zukunft weiteren 120 Menschen einen festen Arbeitsplatz bieten zu können.



Auszeichnung für Melecs BEW

Im November 2023 fand in Wuxi die „2023 China Europe (Wuxi) Industrial Innovation Cooperation Conference“ statt, in dessen Rahmen in Wuxi die „China Europe Industrial Innovation Zone“ eröffnet wurde. Die Konferenz stand unter dem Motto „Intensivierung der Zusammenarbeit zwischen chinesischen und europäischen Unternehmen in den Bereichen Technologie, Industrie, Bildung und weiteren Aspekten“. Während der Konferenz wurden 20 Unternehmen aus Wuxi - darunter erfreulicherweise auch Melecs - als „Exzellentes EU-Unternehmen in Wuxi“ ausgezeichnet.



9 QUALITÄTSBEWUSSTSEIN

Qualität ist eines der wichtigsten Themen im Unternehmen und ist ein laufendes Schwerpunktthema bei Melecs.

Quality Mindset

Das Thema Qualität tagtäglich zu leben, ist in unserer Branche unerlässlich. Daher begleitete uns auch im GJ 2023 das Quality Mindset Programm als laufender Prozess.

Dazu gehören Abstimmungen zwischen den internen Kunden und Lieferanten. Dies ist eine wichtige Aufgabe für alle Team- und Abteilungsleiter. Nur so können wir unsere Zusammenarbeit nachhaltig verbessern.

Die 12 Quality Mindset Prinzipien sind eine wichtige Basis für unsere tägliche Arbeit! Jedes Monat wird ein Prinzip in den Vordergrund gestellt. Praktische Beispiele und Erfolgsgeschichten veranschaulichen dabei die praktische Anwendung.



9 QUALITÄTSBEWUSSTSEIN



„Quality Month“ Initiative in BEW

Im September 2023 startete BEW wieder eine einmonatige „Quality Month“-Initiative, die das Qualitätsbewusstsein aller Mitarbeiter stärken und sicherstellen soll, dass alle Mitarbeiter auf die Produktqualität achten mit dem Ziel kontinuierlich Verbesserungen erreichen zu können.

Der Hauptfokus dieser Initiative galt der Verbesserung des Qualitätsmanagements sowie der Schaffung von Spitzenleistungen.





10 SOZIALES ENGAGEMENT

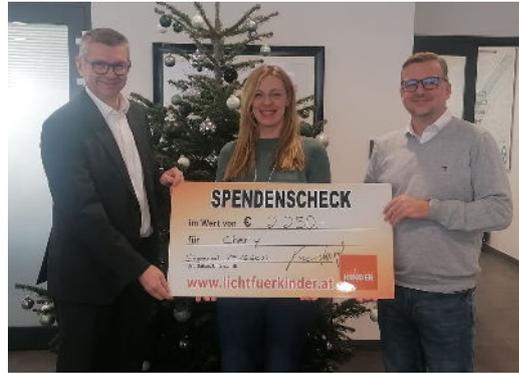
Melecs engagiert sich dort, wo Mitarbeiter leben und arbeiten und unterstützt Initiativen im regionalen Umfeld der Standorte mit Spenden und Sponsoring.

Weihnachtsspende BES 2023

Wie alle Jahre unterstützte Melecs auch 2023 wieder ein soziales Projekt. Es wurden EUR 5.000,- an das Petz Aladár County Hospital Győr gespendet.

Das Geld ging an die LURKÓ Stiftung für die Kinderstation des Krankenhauses. Angeschafft wurden spezielle Luftbefeuchtungsgeräte für die Neugeborenen-Station sowie ein Luftreiniger für die Kinderambulanz.

Die Spende wurde 2023 von unserem Standort in Ungarn aus verteilt und durch Katalin Kissné Sághegyi und Szilveszter Tóvizi an Bernadett Zajovicsné Vizer, die Geschäftsführerin der LURKÓ-Stiftung Győr, übergeben.



Charity Punsch Siegendorf 2023

Anfang Dezember 2023 wurde wieder der traditionelle Melecs Charity Punschstand für Mitarbeiter und deren Angehörige veranstaltet. In diesem Jahr ging der Erlös aus dem Verkauf von Punsch, Glühwein und leckeren, selbst zubereiteten vorweihnachtlichen Köstlichkeiten an die Charity-Organisation „Licht für Kinder“.

Insgesamt konnten EUR 2.250,- für den Verein und die kleine Cherry aus dem Südburgenland gesammelt werden.

Business Run 2023

Am 7. September 2023 war es wieder soweit – der Wien Energie Business Run fand zum 22. Mal statt und auch dieses Jahr war Melecs wieder mit dabei. 16 3er-Teams aus den Standorten Wien, Siegendorf und Győr gingen für Melecs an den Start und haben mit Teamspirit und guter Laune unser Unternehmen gebührend vertreten. Das Laufevent fand 2023 zum ersten Mal an einer neuen Location, der Donauinsel statt. Eine sehr schöne Location. Wir sind auch 2024 wieder fix dabei.



10 SOZIALES ENGAGEMENT

GSAM Teamevent 2023

Zum dritten Mal fand im Juni 2023 das GSAM Sommerfest in gewohnter Location, dem Vienna City Beach Club (VSBC), statt. Bei traumhaften sommerlichen Wetterbedingungen fanden sich KollegInnen aus den BUs, CE, R&D und Sales zum chilligen Plaudern, gemeinsamen Essen und Trinken und gemütlichen Beisammensein ein.

Die Stimmung am Strand des VCBC war hervorragend. Bei strahlendem Sonnenschein begleitet von kühlen Getränken ergab sich eine richtig entspannte Stimmung.

Natürlich gab es auch heuer wieder Gelegenheit zu sportlicher Aktivität beim alljährlichen Beach Volleyball Turnier an dem 6 Teams à 5 SpielerInnen teilnahmen. Auch die Möglichkeit sich in der neuen Donau abzukühlen wurde ausgiebig genutzt. Auch im kommenden Jahr wird das GSAM Sommerfest ein Fixtermin im Melecs Veranstaltungskalender bleiben.



1. Melecs BES Sommerfest

Anfang Juni 2023 fand das 1. Melecs Sommerfest auf dem Gelände des Viva Landessportzentrums in Steinbrunn im Burgenland statt. Der Wettergott war Melecs wohlgesonnen und bei strahlendem Sonnenschein wurde gemeinsam mit rund 230 Mitarbeitern aus Siegendorf, Wien und Lenzing ein sportlicher wie gemütlicher Nachmittag verbracht. Die Stimmung war hervorragend und die verschiedenen Sportaktivitäten und Turniere in den Kategorien Fussball, Beachvolleyball und Boccia fanden hohen Anklang. Das Sommerfest war ein voller Erfolg und soll im Jahr 2024 fortgesetzt werden.

10 SOZIALES ENGAGEMENT

Jahresabschluss-Party 2023 BEW

Auch 2023 fand im Elektronikwerk Wuxi wieder das alljährliche Jahresabschlussfest im Rahmen der traditionellen chinesischen Neujahrsfeierlichkeiten statt. Die KollegInnen von Melecs Wuxi hatten gemeinsam viel Spaß bei Karaoke und lustigen Tanzeinlagen.



Jahresabschluss-Party 2023 BEQ

Wie jedes Jahr veranstaltete auch BEQ Ende Dezember 2023 eine Feier für alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, um ihnen für ihre Bemühungen und ihr Engagement während des Jahres zu danken. Alle Teilnehmenden genossen die gute Gesellschaft, Musik, Essen und Geschenke.



Weihnachtsfeier 2023 Melecs BES

Im Dezember 2023 fand wieder die traditionelle Melecs BES Weihnachtsfeier statt. Als Eventlocation wurde der gewohnte Veranstaltungsort am Neufelder See im Burgenland gewählt. Die Mitarbeiter freuten sich über einen wunderbaren, weihnachtlichen Abend mit Tombola, Fotobox und einem reichhaltigen Buffet.



10 SOZIALES ENGAGEMENT

HR Familientag in BEW

Im Sommer 2023 wurde in Wuxi der HR Familientag veranstaltet. Zahlreiche Familienmitglieder von Mitarbeitern des Elektronikwerks Wuxi nutzen die Gelegenheit und verschafften sich einen Einblick in den Arbeitsalltag ihrer Angehörigen. Die Büro- sowie Produktionsräumlichkeiten standen diesen zur Begutachtung offen und hinterließen einen positiven Eindruck bei den Besuchenden. Mit einer Vielzahl an lustigen Aktivitäten wurde der Tag abgerundet und sorgte dafür, dass alle eine gute Zeit bei Melecs verbringen konnten.



Aktion „Melecs Likes“ in BEW

Um alle Mitarbeiter zu ermutigen, aktiv miteinander zu kommunizieren und voneinander zu lernen, wurde in BEW die Aktion „Melecs Likes“ ins Leben gerufen. Sinn dieser Aktion: Komplimente, die man einem/einer Kollegen/Kollegin machen möchte, aktiv auf einen Zettel zu schreiben und an der Likes-Wand zu platzieren. Mitarbeiter, die Andere auf dieser Wand loben oder gelobt werden, erhalten entsprechend Punkte für jedes Lob. Die drei Mitarbeiter mit der höchsten Punktzahl werden mit kleinen Geschenken belohnt. Diese Aktion wurde sehr gut angenommen und überträgt positive Energie auf die Kollegen und deren Arbeitsplatz.



10 SOZIALES ENGAGEMENT

Auch der Bereich Gesundheit wird bei Melecs sehr ernst genommen. Aus diesem Grund werden regelmäßig Gesundheitsaktionen angeboten.

Geförderte Gesundheitsaktionen in BES

Melecs fördert seit Jahren verschiedenste Gesundheitsaktionen und Präventivmaßnahmen für seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Beispiele für diese sind:

- Vorsorgeuntersuchung
- Impfaktionen (Grippe- und Zeckenschutzimpfung)
- Sehtest
- Erste-Hilfe-Kurs
- Brandschutzkurs
- Stress & Burnout-Präventionskurs
- Workshops zur körperlichen Fitness



Im Jahr 2023 wurden FSME-Impfungen sowie Auffrischkurse zur Ersten Hilfe angeboten. Zudem erfolgte eine umfassende Evaluierung der Arbeitsplatzbedingungen.

Gesundheit am Arbeitsplatz in BEW

Gemäß dem Gesetz zur Vorbeugung und Kontrolle von Berufskrankheiten führte BEW die Inspektion der berufsbedingten Risikofaktoren auch im Jahr 2023 durch und organisierte eine körperliche Untersuchung der Mitarbeiter. Die örtlichen Gesetze und Vorschriften wurden vollständig eingehalten.

Laut den Anforderungen des Berufskrankheitenkatalogs ist die Röntgenanlage eine zweite Art der Strahlenverwendung. Daher ist Melecs BEW verpflichtet, die entsprechenden Bediener, Ingenieure und Verwalter einer zusätzlichen arbeitsmedizinischen Untersuchung zu unterziehen. Außerdem müssen diese Mitarbeiter an einer von den örtlichen Funktionsabteilungen organisierten Schulung und Untersuchung teilnehmen, bevor der Betrieb aufgenommen wird.

Gesundheitsaktionen in BEG

Jedes Jahr im Februar wird in Győr eine Blutspende-Aktion organisiert. Die Mitarbeiter können sich dafür 2 Stunden von der Arbeit frei nehmen und an der Blutspende-Aktion im Krankenhaus teilnehmen.





10 SOZIALES ENGAGEMENT

Auch der Bereich soziale Verantwortung hat bei Melecs BEG einen hohen Stellenwert - aus diesem Grund wird sowohl durch Geld-, Sach- als auch durch Hilfsaktionen aller Art das Wohl der Allgemeinheit unterstützt.

Aktionen für den guten Zweck in BEG

Im August 2023 wurde in BEG ein Programm ins Leben gerufen, in dessen Rahmen die mit dem Schulanfang verbundenen finanziellen Aufwendungen für einige unserer Mitarbeiter verringert werden sollten. Es wurden verschiedene Schulrucksack-Sets für die Grundschul Kinder zusammengestellt und übergeben. Wir freuen uns sehr, dass wir einen Beitrag zum Schulanfang der Kinder leisten konnten und auch unsere Kollegen unterstützen konnten.



Kleine Aufmerksamkeiten zu besonderen Anlässen

Besondere feierliche Anlässe sind in Győr immer wichtig und werden daher besonders gewürdigt. Diese Anlässe werden genutzt, um den Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen am Standort eine kleine Freude zu bereiten mit kleinen Aufmerksamkeiten. Beispielsweise gab es 2023 am Frauentag, am Weltgesundheitstag und natürlich zur Faschings- und Weihnachtszeit eine kleine Aufmerksamkeit für die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen. Diese freuten sich sehr.



Aktion zum Thema „Pink October“

Der „Pink October“ umfasst eine Reihe von Veranstaltungen, die das Bewusstsein für Brustkrebs und dessen Prävention schärfen sollen. Auch Melecs schloss sich dieser Initiative 2023 an. Melecs verpflichtet sich hiermit, auf allen Ebenen den Kampf gegen Brustkrebs zu unterstützen. Zahlreiche Kolleginnen aus BEG schlossen sich zu einer Aktionsgemeinschaft zusammen um aktiv für die Brustkrebs-Prävention bei Melecs zu kämpfen.



10 SOZIALES ENGAGEMENT

BEG Wanderung für den guten Zweck

Auch 2023 wurde in BEG wieder ein besonderes Spendenprogramm ins Leben gerufen - eine sogenannte Wanderung für einen guten, wohlthätigen Zweck. Für jeden gelaufenen Kilometer (insgesamt 10 km) wurden 500 HUF an die Sün Balázs Kindertagesstätte gespendet und für die Anschaffung von Lernmaterial für lernbenachteiligte Kinder verwendet.

Diese Kampagne soll das Bewusstsein dafür schärfen, dass jedes Kind wundervoll ist und jedes Kind dieselbe Behandlung verdient. Vielen Dank an die Kolleginnen und Kollegen aus BEG, die sich der Wanderung angeschlossen haben.



BEG Weihnachtsspende mit Charity-Keksmarkt

Im Dezember 2023 wurde in BEG wieder der traditionelle Charity-Keksmarkt veranstaltet - hierzu wurden die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen aus Győr dazu aufgerufen, deren Keksbäckkünste für einen guten Zweck einzusetzen. Jeder konnte seine Kekskreationen mitbringen um diese dann vor Ort zu verkaufen - der Erlös aus dem Keksverkauf kam dann einem guten Zweck zugute. Mehr als 40 MitarbeiterInnen unterstützen diese Wohltätigkeitsaktion und so konnten ca. 200.000 HUF an Spenden für Familien in Not gesammelt werden.





10 SOZIALES ENGAGEMENT

Wettbewerb in BEG „Zeichnen für den Weihnachtsmann“

Rechtzeitig zur Weihnachtszeit wurde in BEG auch 2023 wieder ein Malwettbewerb für die Kinder der BEG-Mitarbeiter gestartet. Die Kinder waren wieder äußerst kreativ und hatten viel Spaß beim Gestalten ihrer Zeichnungen. Insgesamt wurden 66 Zeichnungen eingereicht. Die drei erstplatzierten Zeichnungen wurden ausgezeichnet, aber keiner der Kinder ging leer aus - jedes teilnehmende Kind erhielt ein Nikolaussackerl, über das sich die Kinder riesig freuten.



**bike
to
work**



Aktion „Mit dem Rad zur Arbeit“ in BEG

Wie auch schon 2022 erfolgreich durchgeführt, ging die Aktion „Mit dem Rad zur Arbeit“ 2023 in BEG in eine weitere Runde. Im Zeitraum von 5 Monaten fuhren über 60 KollegInnen aus Győr mit dem Fahrrad zur Arbeit und konnten insgesamt über 8.300 km zurücklegen. Nicht nur gut für ihre Gesundheit, sondern auch zum Schutz der Umwelt, indem sie der Erde 2.400 kg an CO₂-Emissionen ersparten!

Weitere Highlights für Győr waren 2023 die Anmeldung zur Ausschreibung als „Fahrradfreundlicher Arbeitsplatz“ sowie die Errichtung eines neuen, größeren Fahrradabstellplatzes samt Überdachung für alle Mitarbeiter, die mit dem Rad zur Arbeit kommen.





10 SOZIALES ENGAGEMENT

Auch am Melecs Standort Mexiko (BEQ) wird soziales Engagement aktiv gelebt.

Monatliche Auszeichnung der besten Produktionslinie in BEQ

Jeden Monat werden in BEQ die besten Produktionslinien in Bezug auf Qualität, Effizienz und Produktivität ausgezeichnet. Dazu wird eine Veranstaltung in der Kantine organisiert, wo die Gewinner gemeinsam bei Essen und Getränken beisammen sind. Die Bereichsleiter halten eine motivierende Ansprache, und am Ende der Veranstaltung findet eine Verlosung statt. Ziel dieser Veranstaltung ist es, die MitarbeiterInnen zu ermutigen, jeden Tag ihr Bestes zu geben, um gemeinsam die besten Ergebnisse zu erzielen.



Spendenaktion 2023 Melecs BEQ

Anlässlich der Feiertage im Dezember wurde in BEQ eine Spielzeug- und Kleiderspendenaktion durchgeführt. Die gesammelten Spenden wurden an Jungen und Mädchen aus einer einkommensschwachen Gemeinde verteilt. Die Kinder freuten sich riesig über die Geschenke.





10 SOZIALES ENGAGEMENT

Feier von besonderen Ereignissen in BEQ

Um die Mitarbeiter zu motivieren und ihnen das Gefühl zu geben, Teil der Melecs-Familie zu sein, werden in BEQ verschiedene Anlässe gemeinsam gefeiert. Wichtige Daten für Mexikaner wie der 16. September und der „Tag der Toten“ werden groß gefeiert. Es gibt eine mexikanische Kirmes mit leckeren Snacks und einen kreativen Altarwettbewerb zum „Tag der Toten“.



11 ZUSAMMENARBEIT MIT SCHULUNGSEINRICHTUNGEN & INSTITUTIONEN

Melecs arbeitet schon seit vielen Jahren eng mit Hochschulen und weiterführenden Schulen zusammen. Zudem präsentiert sich Melecs regelmäßig auf internationalen Messen.

Teilnahme an HR Messen der BEG

Im Laufe des Jahres 2023 nahm das Personalteam der BEG an zahlreichen Veranstaltungen und Jobmessen zur Anwerbung von Arbeitern und Angestellten teil.



Teilnahme an HR Event in Győr

Ein weiteres sehr interessantes HR Event in Győr war das im Frühling 2023 stattfindende Business HR Fest. BEG Geschäftsführer Szilveszter Tóvizi nahm an der Diskussionsrunde teil und HR-Managerin Katalin Kissné Sághegyi sprach mit mehreren führenden HR-Managern über Mitarbeiterbindung und Fluktuation in der Personalabteilung.



Teilnahme an internationalen Fachmessen der BES

Melecs präsentierte sich 2023 wieder auf zahlreichen Fachmessen im In- und Ausland.

Fachmessen, die besucht wurden, waren: das Aachener Colloquium, die CTI in Novi/Michigan (USA), die DRITEV in Baden-Baden, das Wiener Motorensymposium sowie eine bisher für uns neue Messe, die ELIV in Bonn. Darüber hinaus waren wir auf zahlreichen HR Messen präsent.

11 ZUSAMMENARBEIT MIT SCHULUNGSEINRICHTUNGEN & INSTITUTIONEN

Auch die Kooperation mit lokalen Organisationen hat bei Melecs einen wichtigen Stellenwert, daher ist die Zusammenarbeit mit der Industrie- und Handelskammer Győr schon seit Jahren aufrecht. Zudem hat Melecs BEQ erfolgreiche Kooperationen mit diversen Universitäten aufgebaut.

Zusammenarbeit mit der Industrie- und Handelskammer Győr

Melecs Győr war 2023 bei zahlreichen Veranstaltungen der Industrie- und Handelskammer Győr und des HR-Clubs der Handelskammer vertreten. Das HR-Team BEQ gab Workshops zu speziellen HR-Themen.



Teilnahme an HR Messen der BEQ

Melecs BEQ war 2023 auf verschiedenen Jobmessen im Bundesstaat Querétaro vertreten, um das Unternehmen Melecs in der Region bekannter zu machen. Aufgrund der vielen neuen Projekte, die in BEQ angelaufen sind, müssen natürlich auch mehr Talente für Melecs positiv angesprochen und rekrutiert werden.

Besuch von Studenten der Universität von Zitacuaro

Melecs BEQ erhielt 2023 Besuch von 30 Studenten des Studiengangs Wirtschaftsingenieurwesen der Universität Zitacuaro. Diese nahmen den Entwicklungsprozess eines Produkts näher unter die Lupe und lernten die Elektronikindustrie somit besser kennen.



12 LIEFERANTEN

Melecs kooperiert mit Lieferanten und pflegt Partnerschaften auf der ganzen Welt. Gegenseitiges Vertrauen und Engagement sind unerlässlich. Ziel ist es, nachhaltig und partnerschaftlich mit Lieferanten zu kooperieren, um auf beiden Seiten eine Win-Win-Situation und profitables Wachstum zu erreichen.

Das **Melecs Supplier Manual** bildet die Grundlage für die Zusammenarbeit mit Lieferanten. Darüber hinaus müssen Lieferanten einen definierten Verhaltenskodex einhalten, der folgende Aspekte umfasst:

- Einhaltung von Gesetzen
- Verbot von Korruption und Bestechung
- Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter
- Verbot von Kinderarbeit
- Gesundheit und Sicherheit des Personals
- Umweltschutz
- Lieferkette

Für bestimmte Lieferanten wird eine vierteljährliche Lieferantenbewertung durchgeführt. Nach Abschluss der Bewertung wird der Lieferant über das Ergebnis informiert. Basierend auf der Lieferantenbewertung wird die Lieferantenentwicklung durchgeführt, um unsere Lieferantengrundsätze zu gewährleisten:



13 QUALITÄT & UMWELT

Zertifizierungen

Wir verpflichten uns als Melecs EWS GmbH gegenüber unseren Mitarbeitern und der Gesellschaft **nachhaltig verantwortungs- und umweltbewusst zu handeln**, sowie alle rechtlichen, ethischen und sonstigen Forderungen einzuhalten.

„Wo gehobelt wird fallen Späne“ und „jede Aktion hat eine Reaktion als Folge“ - aus diesem Grund nehmen wir als globales Unternehmen unsere Verantwortung sehr ernst, um Umweltauswirkungen so gering wie möglich zu halten und kontinuierlich zu reduzieren.

Bestätigt sehen wir uns in unserer Verantwortung und Einhaltung unseres Handels auch in den **positiv abgeschlossenen externen Systemaudits seitens der Zertifizierungsstellen an allen Standorten** nach den Normen ISO 9001:2015, IATF 16949:2016 und ISO 14001:2015, die wir im Geschäftsjahr 2023 erhalten haben.

Siegersdorf/Österreich



Győr/Ungarn



Wuxi/China



Querétaro/Mexiko

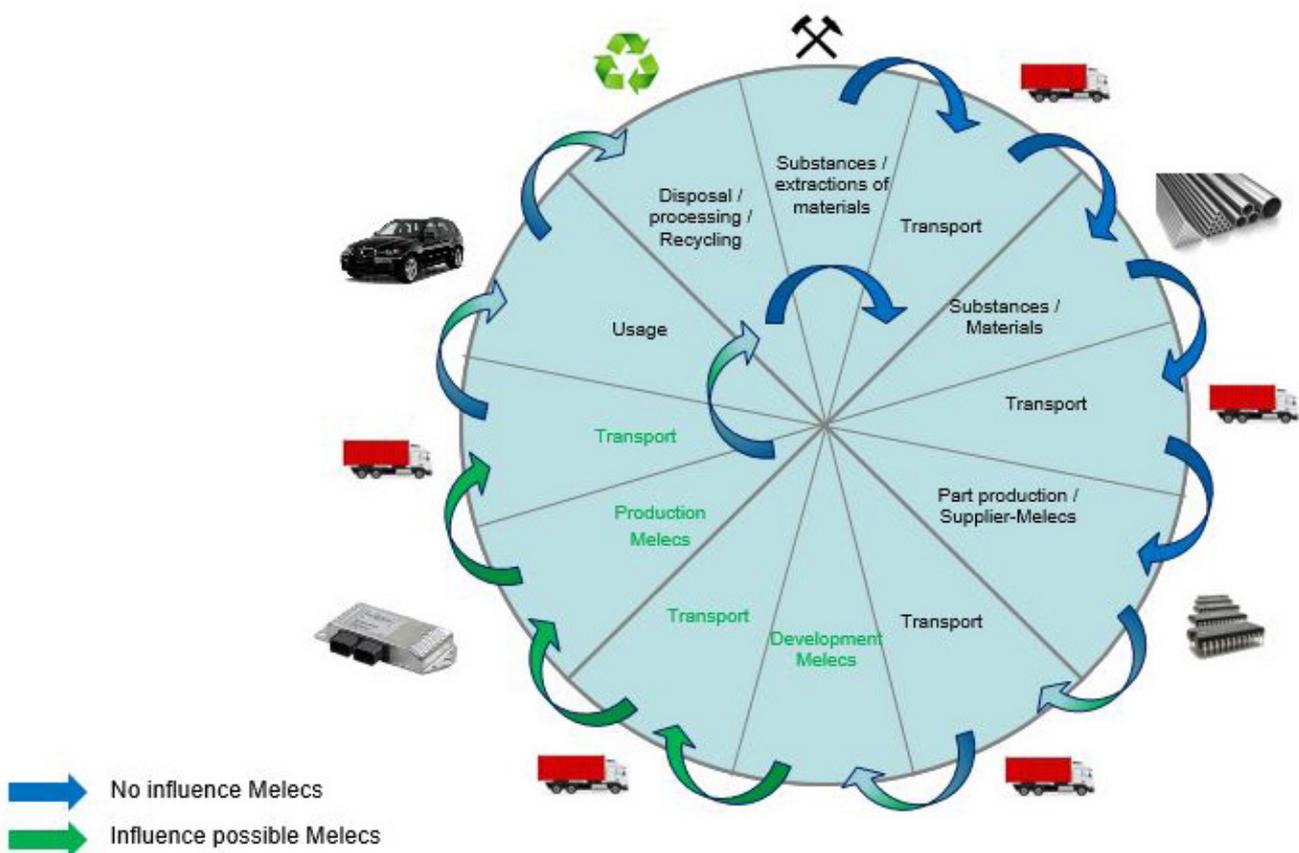




14 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutz hat eine wichtige Bedeutung im Unternehmen. Die Unternehmensführung sowie die Mitarbeiter verpflichten sich zur kontinuierlichen Verbesserung der Prozesse zur Erreichung der festgelegten Umweltziele und zur Steigerung der Umweltleistung.

Von der Wiege bis zur Wiege



Unser Unternehmen betrachtet den Lebensweg unserer Produkte von der Rohstoffgewinnung, Herstellung, Transport bis hin zur Anwendung, Abfallbehandlung und endgültigen Beseitigung und prüft, wo Melecs diesen zum Schutz der Umwelt beeinflussen kann.



14 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Product Life Cycle Management

Unsere Produktentwicklung arbeitet mit dem Ziel ressourcenschonende und energie-sparende Produkte zu entwickeln, welche den Nachhaltigkeitsanspruch erfüllen.

Beispiele unserer nachhaltigen Produkte:

48V ECU – Electronic Control Unit (Steuergerät)

Die Weiterentwicklung unseres Steuergerätes auf die 48V Spannungsversorgung.

In der Automobilindustrie werden Fahrzeuge mit Hybridantrieb immer wichtiger und stärker verbreitet. Melecs leistet in diesem Feld Beiträge durch die Entwicklung von Steuergeräten für den 48V Versorgungskreis, der in solchen Fahrzeugen zukünftig verbreitet eingesetzt wird.

Solche Steuergeräte werden einerseits eingesetzt, um durch Unterstützung des Verbrennungsmotors und Rückgewinnung der Bremsenergie eine Reduktion des Kraftstoffverbrauchs zu erzielen, andererseits können elektrische Verbraucher mit Spitzenleistungen von mehr als 1 kW versorgt werden. Insgesamt kann so auch der CO₂-Ausstoß verringert werden.

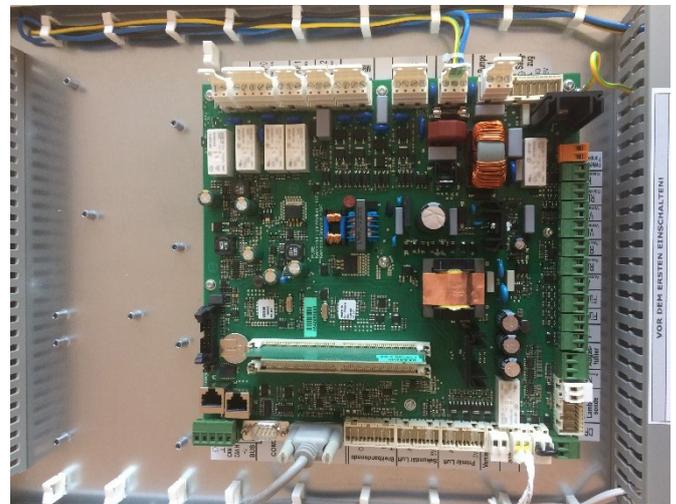


Effiziente E-Motorsteuerungen

Bei den bei Melecs entwickelten und produzierten Motorsteuerungen wird größter Wert auf Effizienz gelegt. Das Design wird derart ausgelegt, dass sowohl der Wirkungsgrad beim Betrieb des Elektromotors maximiert wird, als auch die Leistungsaufnahme im ausgeschalteten Zustand (Ruhestrom) minimiert wird. Das kann durch eine geeignete Auswahl an elektronischen Komponenten im Versorgungspfad sowie bei den Leistungsausgängen erreicht werden.

Heizungssysteme (Produktpalette f. Heizungsindustrie)

In der Heizungsindustrie gibt es zwei Technologiesprünge, die durch unsere Lösungen unterstützt werden: Heizungslösungen auf Basis nachwachsender Brennstoffe und/oder Wärmepumpen helfen den CO₂-Ausstoß zu reduzieren. Immerhin ist die Eigenheimheizung etwa zu 30 % für den CO₂-Ausstoß in Österreich verantwortlich.

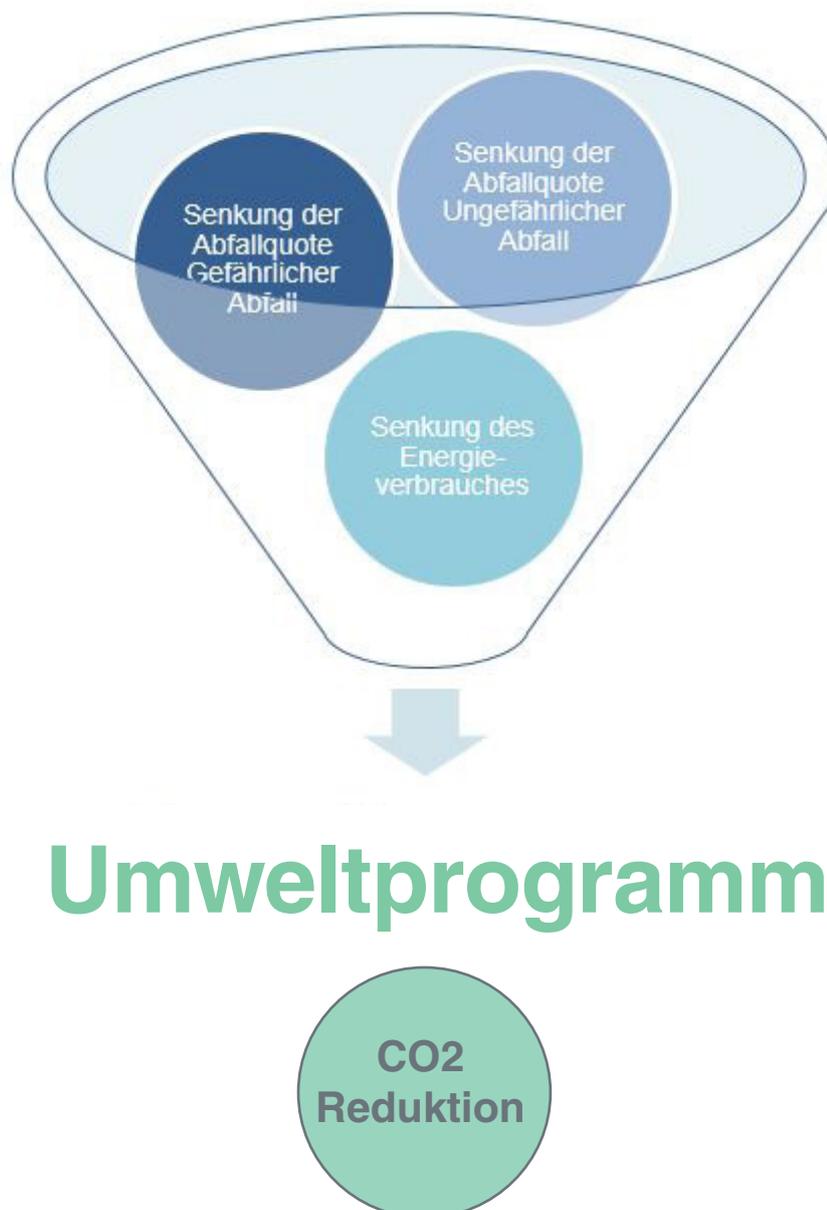


Heizungen werden vermehrt in „smart home“-Lösungen angeschlossen und damit sind lokale Energieerzeugung (Solar), fossile Energieerzeugung und lokaler Verbraucher in einer Gesamtsteuerung verbunden und können optimal angesteuert werden, um den Gesamtenergiebedarf zu reduzieren. Auch diese Entwicklung die unter dem Titel „Vernetzung und IoT“ läuft, wird maßgeblich durch unsere Lösungen vorangetrieben.

14 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Unsere Umweltziele

Alle Phasen der Unternehmensprozesse werden mit dem Ziel begleitet, durch ein nachhaltiges Umweltmanagement die Umweltleistung kontinuierlich zu verbessern.



Unsere Umweltleistungskennzahlen werden jährlich überprüft und festgelegt.



14 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Siegendorf/Österreich

R&D Sustainability Workshop

Im Jahr 2023 wurde ein Workshop zur Sensibilisierung des Nachhaltigkeitsthemas mit einigen Kollegen der Melecs R&D Abteilung durchgeführt. Ziel war es, Nachhaltigkeitsaspekte bereits in der Produktentwicklung stärker zu berücksichtigen und in die bestehenden Prozesse zu integrieren.

Ziele:

- Bewusstsein für nachhaltige Entwicklung bei den R&D Verantwortlichen zu verankern
- Identifikation von Einflussfaktoren zur nachhaltigen Produktgestaltung
- Entwicklung von Leitlinien und Prozessen zur nachhaltigen Entwicklung
- Förderung der Nutzung ressourcenschonender Materialien und energieeffizienter Technologien
- Reduktion von Umweltbelastungen in der Produktion und Logistik

Ergebnisse:

- Nachhaltigkeits-Leitfaden für Entwickler mit praxisnahen Empfehlungen
- Checkliste für nachhaltige Projekte zur standardisierten Anwendung in der Entwicklung
- Sensibilisierung der Teams für umweltfreundliche Design- und Produktionsmethoden

Erkenntnisse wurden durch Vorgaben und Checklisten nachhaltig in den Entwicklungsprozess integriert und dienen nun als Basis für zukünftige Optimierungen.





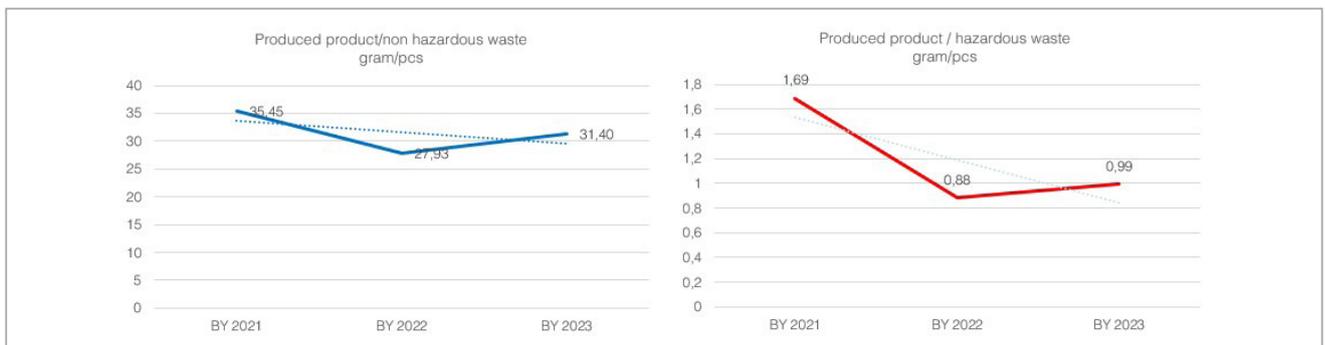
14 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Siegendorf/Österreich

Abfallreduktion am Standort Siegendorf (BES):

Erfolgreich umgesetzte Maßnahmen waren:

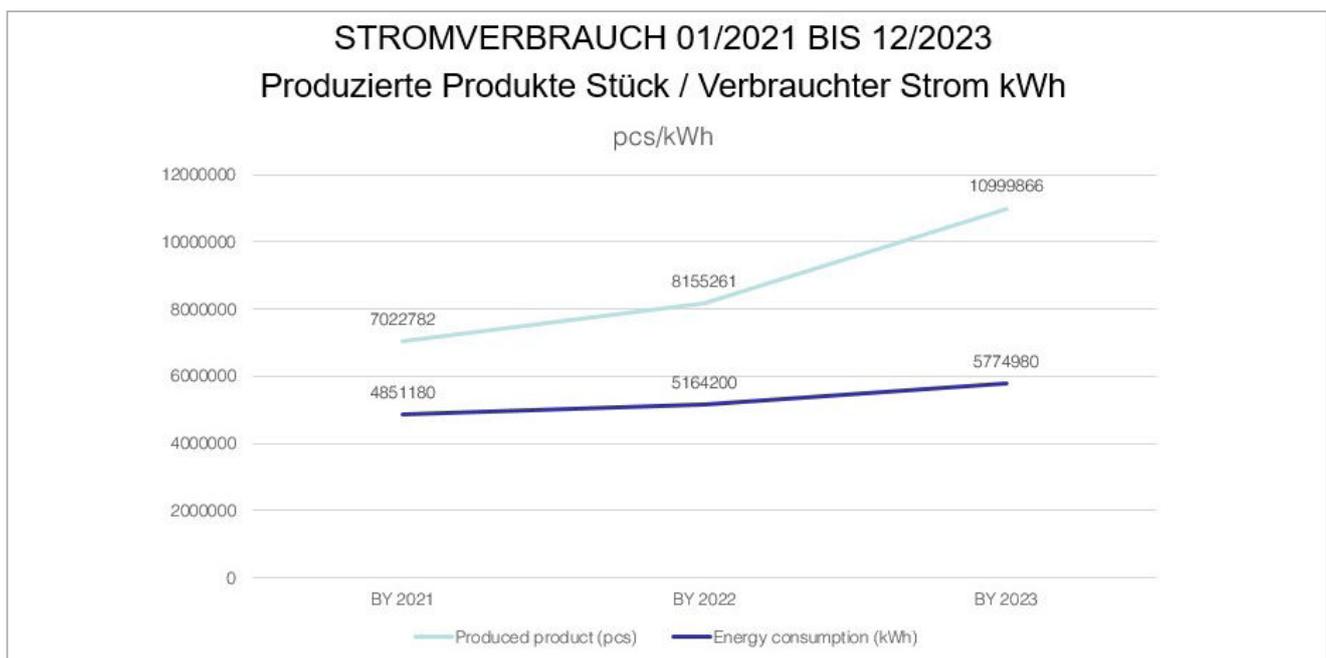
- Abfalltrennung
- Jährliche wiederkehrende Bewusstseinsbildung durch den Einsatz von Lernstrassen
- Optimierung der Prozesse
- Reduktion Papierverbrauch: Voreinstellung Drucker auf doppelseitiges Drucken durch IT



14 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Siegendorf/Österreich

Energiereduktion am Standort Siegendorf (BES):





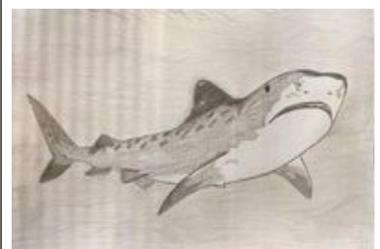
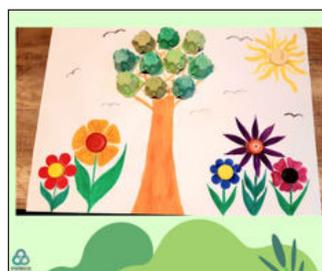
14 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutzprogramm BEG

Auch im Jahr 2023 ging das Umweltschutzprogramm in Győr weiter. Dieses startete im Februar 2022 mit dem Ziel, durch die Einbeziehung der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen die Initiativen in Richtung Umweltschutz bei Melecs aufzuzeigen und sichtbarer zu machen. Durch zahlreiche kontinuierlich durchgeführte Aktivitäten wie z.B. Quizspiele, Wettbewerbe und Veranstaltungen werden die MitarbeiterInnen animiert, sich mit dem Thema Umweltschutz näher auseinanderzusetzen und sich der Wichtigkeit des Umweltschutzes bewusst zu werden.

Kurzüberblick der Aktivitäten 2023:

- Februar:** Anlässlich des **Weltwassertages** wird auf den Schutz der Ökosysteme aufmerksam gemacht -> **Fotowettbewerb** wird in BEG durchgeführt.
- März:** Aufruf zur **Teilnahme an „Earth Hour“**, um das Bewusstsein jedes Einzelnen für den Klimawandel und seine negativen Auswirkungen zu schärfen.
- April:** Aufruf zu **„Earth Day“ – Malwettbewerb + Weltgesundheitstag**
- Mai:** Start der **Aktion „Bike to work“** in BEG
- Juni:** Aufruf zum **„Welttag der Ozeane“** - Bewusstseinsbildung zum Thema Verschmutzung der Meere -> **Malwettbewerb** wird in BEG durchgeführt.
- August:** Erfolgreicher Abschluss des **Programms „Bike to work“** für 2023
- September:** **Fotowettbewerb zum Thema „Wie können wir Plastik ersetzen?“** zur Sensibilisierung der Mitarbeiter für das Thema „Plastik im Alltag“, denn Plastik schädigt unsere Umwelt erheblich!





14 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Győr/Ungarn

Abfallreduktion am Standort Győr (BEG):

Abfälle werden in Ungarn am Standort Győr kontinuierlich vom Management überwacht, damit im Bedarfsfall sofort Maßnahmen gesetzt werden können.

Erfolgreich umgesetzte Maßnahmen:

- **Ausstattung der Büroräume mit Wasserreinigungsgerät:**

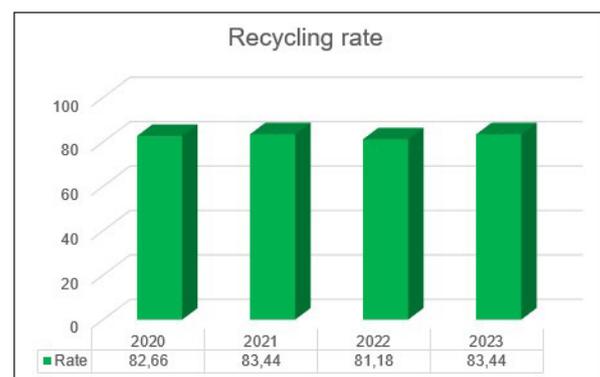
Dadurch Verringerung der Menge an PET-Flaschen (von 40 kg auf 30 kg pro Monat). Als Anreiz für die Mitarbeiter, Leitungswasser anstelle von Mineralwasser zu trinken. Plan: Anmietung einer zusätzlichen Maschine für den Werksbereich.



- **Implementierung & Schulung des Prozesses bei Verschüttung von Chemikalien:**

Sollten chemische Flüssigkeits- oder Feststoffmengen verschüttet werden, müssen Mitarbeiter die richtigen Maßnahmen treffen, um im Gefahrenfall sicher und schnell reagieren zu können. Aus diesem Grund wurde diesbezüglich ein interner Prozess aufgestellt, der den MitarbeiterInnen in einer Schulung nähergebracht wurde. Teilgenommen haben Produktions- wie auch Büromitarbeiter. 2 wesentliche Faktoren waren: die unverzügliche Verwendung von Schutzbekleidung sowie die rasche + sichere Entsorgung des sogenannten „Sondermülls“ im geeigneten Sondermüllbehälter.

Recycling-Rate von 2020 - 2023 in BEG



14 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Győr/Ungarn

Energiereduktion am Standort Győr (BEG):

Folgende Maßnahmen wurden in Győr im Jahr 2023 umgesetzt um den Energiebedarf zu reduzieren.

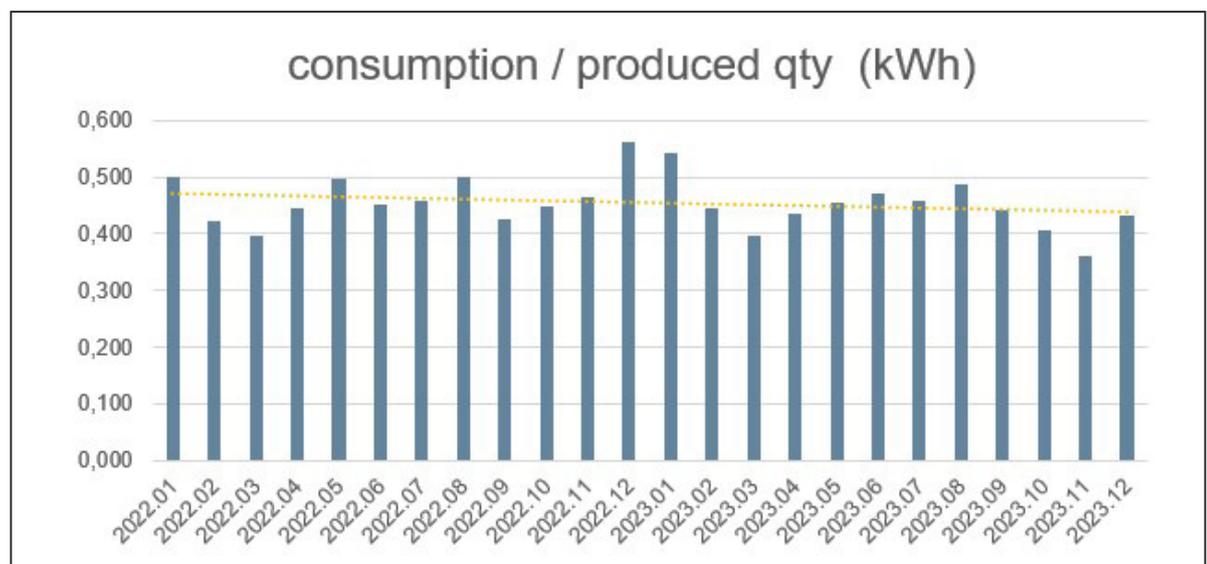
Erfolgreich umgesetzte Maßnahmen:

- **Identifikation weiterer Energiesparpotenziale:**

- Temperaturkontrolle der Klimaanlage im Bürobereich
- Instandhaltung: Ernennung einer Person, die für das Thema Energiesparen verantwortlich ist (diese ist verantwortlich für das Ausschalten der Beleuchtung, der Maschinen usw.)
- AZP-Maschinen verbrauchen viel Energie, diese können jedoch nicht abgeschaltet werden. Daher werden diese nun in den Stand-by-Modus versetzt, was Energie spart.

2023 wurde die Produktionshalle in BEG um 2.500 m² (+34 %) erweitert, dies musste bei den Kosten für Heizung, Belüftung, Beleuchtung und Kühlung berücksichtigt werden.

	2021		2022		2023
Area	7190 m2	=	7190 m2	< 38 %	9690 m2
Produced qty	11762486	< 15 %	13766771	< 3,5 %	14253022
Energy consumption	6439090	> 1,6 %	6342054	> 1,2 %	6262654



14 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

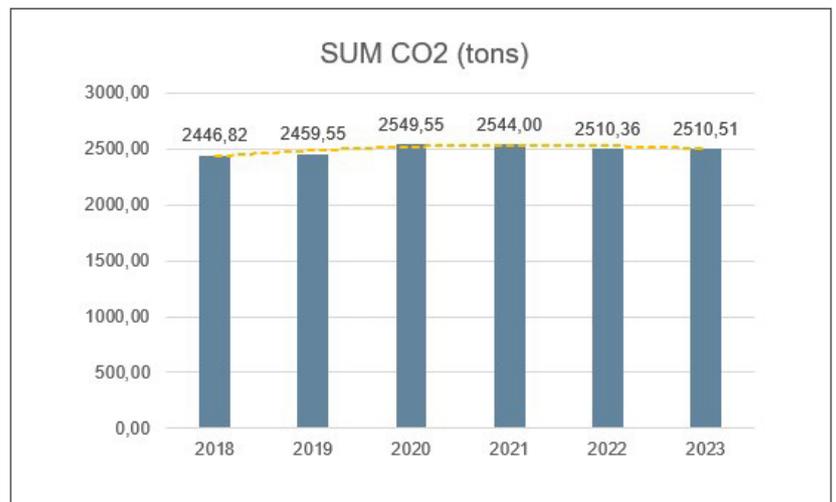
Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Győr/Ungarn

CO2 Fussabdruck (BEG):

ERGEBNISSE VON 2018 BIS 2023

	Gas (kWh)	CO2 Gas (tons)	Electricity kWh	CO2 Electricity (tons)	Fuel (liter)	CO2 fuel (tons)	SUM CO2 (tons)
2018	946068	192,05	6087622	2221,98	12948	32,78	2446,82
2019	824545	167,38	6197790	2262,19	11839	29,98	2459,55
2020	952086	193,27	6417404	2342,35	5498	13,92	2549,55
2021	929214	188,63	6439090	2350,27	2015	5,10	2544,00
2022	942465	191,32	6342054	2314,85	1653	4,19	2510,36
2023	930533	188,90	6262654	2285,87	14118	35,75	2510,51

berechnet für 2023: 2.510,51 Tonnen





14 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Querétaro/Mexiko

Abfallreduktion am Standort Querétaro (BEQ):

Erfolgreich umgesetzte Maßnahmen:

- **Verringerung der Menge an gefährlichen Abfällen:**

- Die Bereiche Produktion und Instandhaltung sind für die Reinigungsdienste in BEQ verantwortlich. Im Bereich der Reinigung wird eine große Menge an gefährliche Abfällen generiert. Aus diesem Grund wird beispielsweise versucht die Mengen an gefährlichen Abfällen so gering wie möglich zu halten. Diese Sonderabfälle werden in einem eigenen Raum gelagert und von einem externen Lieferanten abgeholt.



- **Verringerung der Menge an nicht-gefährlichen Abfällen:**

- Schulungen für Mitarbeiter zum Thema Mülltrennung für verschiedene Materialien wie Plastik, Papier, Karton, Metall, Leiterplatten, etc.
- die Kennzeichnung und Trennung von nicht gefährlichen Abfällen wird in BEQ täglich durchgeführt. Dies geschieht durch ein eigenes Farbsystem zur einfachen Identifizierung der unterschiedlichen Abfälle. Diese Abfälle werden recycelt und später für ein anderes Produkt oder eine andere Dienstleistung verwendet, wodurch die Umweltbelastung verringert wird.



Energie- sowie Wasserreduktion am Standort Querétaro (BEQ):

Erfolgreich umgesetzte Maßnahmen:

- **Verringerung des Energieverbrauchs:**

- Umweltziel in BEQ ist, den Stromverbrauch zu senken. Dies wird innerhalb der Organisation regelmäßig kommuniziert, damit sich die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen der Auswirkungen und der Einhaltung dieser Ziele bewusst sind. Alle Lichtschalter und Computerbildschirme sind mit einem Schild gekennzeichnet, das daran erinnert, die Lichter und Bildschirme auszuschalten, bevor man die Arbeitsräume verlässt.

- **Verringerung des Wasserverbrauchs:**

- Überwachung allgemeiner Versorgungseinrichtungen zur Ermittlung möglicher Wasserlecks
- Bewusstseinsbildung bei Mitarbeitern in Bezug auf den richtigen sowie sparsamen Umgang mit Ressourcen





14 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Querétaro/Mexiko



Gesundheits- und Arbeitsschutzwoche in BEQ

Im Jahr 2023 wurde in BEQ eine Gesundheits- und Arbeitsschutzwoche abgehalten. Dazu fanden verschiedenste Aktivitäten wie Vorträge, interaktive Schulungen und Wettbewerbe statt, um die Themen Sicherheit und Umwelt den Mitarbeitern näherzubringen.

Zusätzlich fand die jährliche Schulungen über Erste-Hilfe-Maßnahmen am Arbeitsplatz statt, die gemäß den Sicherheitsvorschriften in Mexiko durchgeführt wurde. Die Mitarbeiter in BEQ nahmen sehr aktiv daran teil und zeigten großes Interesse an diesem Thema.

Jährliche Brand-, Evakuierungs- und Erste-Hilfe-Übung

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz ist in BEQ ein sehr wichtiges Thema und ebenfalls eine wesentliche Anforderung der Sicherheitsvorschriften in Mexiko. Aus diesem Grund fand eine Brandschutzschulung betreut durch die örtliche Feuerwehr in BEQ statt und wurde erfolgreich durchgeführt und abgeschlossen.

In Zuge dieser Schulung wurde den Mitarbeitern auch die richtige und sichere Verwendung und Handhabung von Feuerlöschern erklärt, was sehr nützlich und wichtig ist, um im Notfall rasch reagieren zu können.





14 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Wuxi/China



Evakuierungs- und Notfallübung bei Chemikalienunfall

Im März 2023 führte die BEW eine nächtliche Evakuierungsübung durch, um die Reaktionsfähigkeit der Kollegen in Notsituationen zu verbessern. Zudem wurde eine Notfallübung durchgeführt, um die Verschmutzung durch Chemikalien zu verhindern und Leckagen von Chemikalien zum Schutz der Umwelt zu behandeln. Damit soll eine mögliche Umweltverschmutzung im Falle eines Chemieunfalls verhindert werden.

Jährliche Feuerwehrevakuierungsschulung in BEW

Im November 2023 führte die BEW die jährliche Feuerwehrevakuierungsschulung, die Koordinierung zwischen den verschiedenen Funktionsgruppen der Feuerwehr und die Übung im Umgang mit Feuerlöschern durch. Damit sollen die Fähigkeit der Kollegen in BEW, mit Bränden umzugehen, verbessert werden.



Jährliche Inspektion der Abgasanlage

Im Elektronikwerk Wuxi wird die Abgasanlage einmal jährlich gewartet und inspiziert. Dabei wird das Filtersystem der Anlage getauscht und es findet eine professionelle Prüfung durch externe Experten statt. Laut der Überprüfung durch die Environmental Protection Agency im Jahr 2023 entsprechen alle Indikatoren den Standards. Somit konnte die Genehmigung von der Umweltschutzbehörde erfolgreich erteilt werden.



Ladestationen für Elektrofahrzeuge

Im April 2023 installierte BEW zwei Ladestationen für Elektrofahrzeuge mit einer Leistung von 11KW/H auf dem Firmenparkplatz. Diese Maßnahme war eine Reaktion auf die Anforderungen des Landes an grüne und saubere Energie, um die Emissionen von Fahrzeugen zu reduzieren. Zudem bieten die neuen Ladestationen den Kollegen in BEW, die Elektrofahrzeuge nutzen, mehr Komfort.



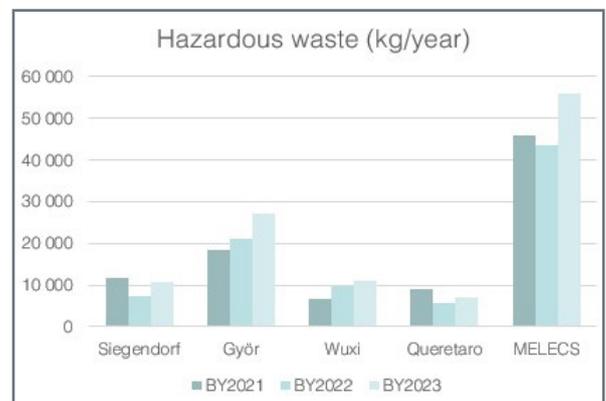


15 KENNZAHLEN

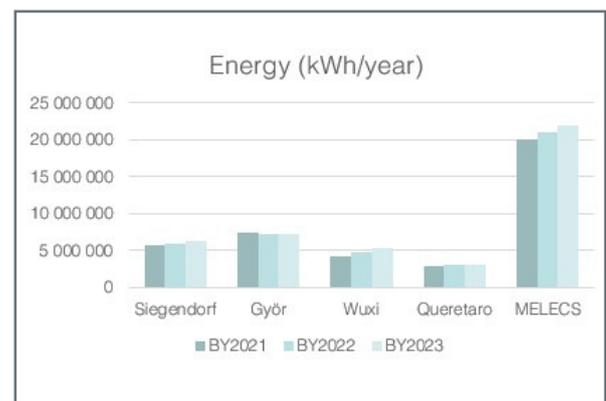
Non-hazardous waste (kg/year)			
	BY2021	BY2022	BY2023
Siegendorf	248.927	227.742	343.348
Győr	543.920	629.685	621.169
Wuxi	23.231	25.533	21.998
Queretaro	89.893	166.124	153.358
MELECS	905.971	1.049.084	1.139.873



Hazardous waste (kg/year)			
	BY2021	BY2022	BY2023
Siegendorf	11.848	7.214	10.880
Győr	18.346	21.015	27.199
Wuxi	6.570	9.740	10.960
Queretaro	9.019	5.701	6.995
MELECS	45.783	43.670	56.034



Energy (kWh/year)			
	BY2021	BY2022	BY2023
1 Siegendorf	5.675.000	5.848.450	6.331.960
Győr	7.368.304	7.284.519	7.173.569
Wuxi	4.108.300	4.694.733	5.318.910
2 Queretaro	2.900.590	3.145.464	3.070.712
MELECS	20.052.194	20.973.166	21.895.151



1 Elektrizität aus 100 % erneuerbaren Energiequellen (Windenergie, Hydropower,...)

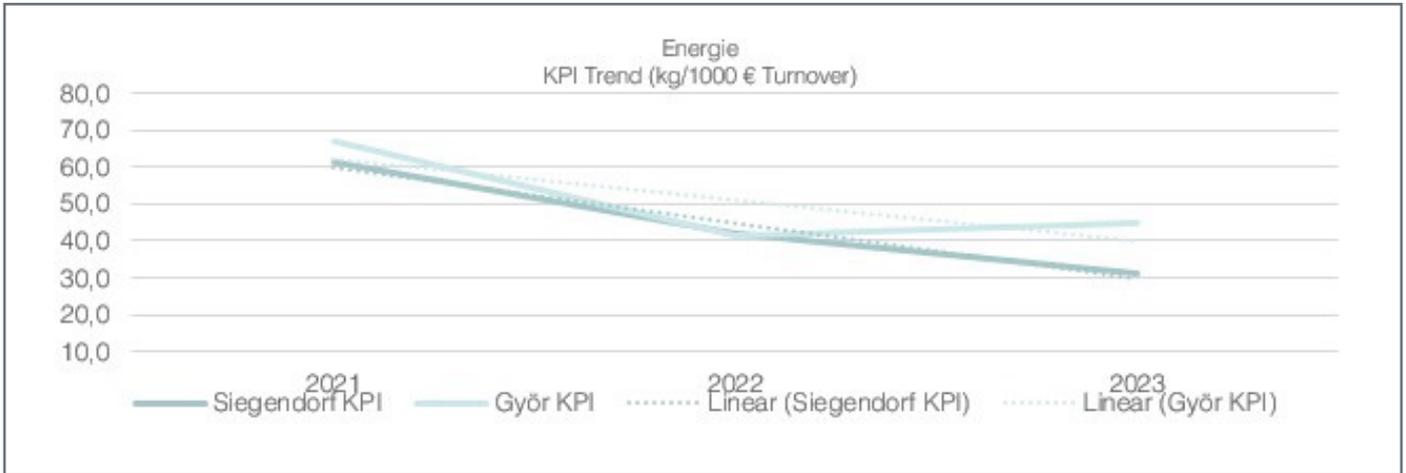
2 Energie aus 100 % erneuerbaren Energiequellen (Hydropower)

Water (m³/year)			
	BY2021	BY2022	BY2023
Siegendorf	1.971	1.339	2.151
Győr	3.974	4.310	4.832
Wuxi	3.187	4.239	4.795
Queretaro	2.194	2.696	2.567
MELECS	11.326	12.584	14.345



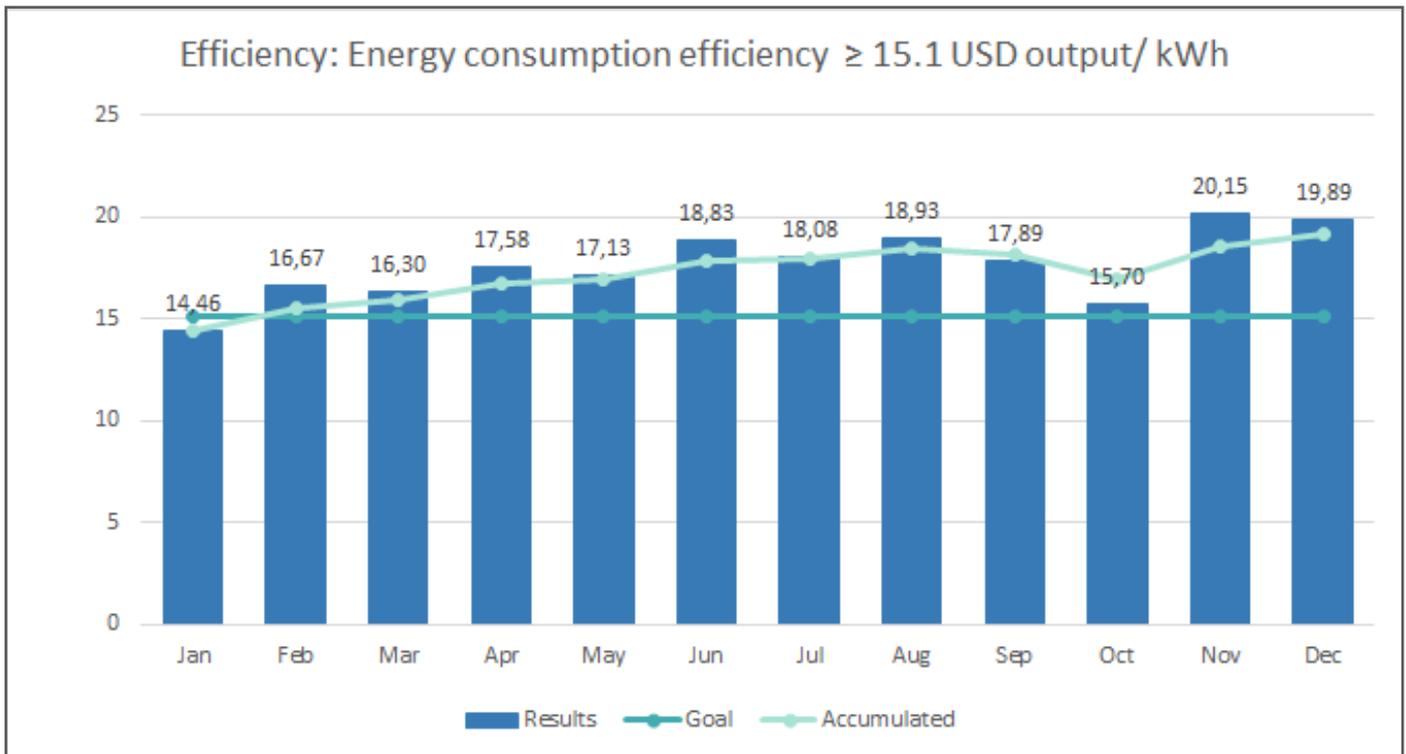
15 KENNZAHLEN

Unsere Umweltziele - KPIs (Key Performance Indicators) GJ2023



Senkung des Gesamtenergieverbrauchs

- BE Siegendorf: Ziel: < 61 kWh /1000 € Umsatz / Resultat 2023: 31,4 kWh /1000 € Umsatz
- BE Győr: Ziel: < 69 kWh /1000 € Umsatz / Resultat 2023: 44,89 kWh /1000 € Umsatz
- BE Wuxi: Ziel: < 95 kWh /10000 RMB Umsatz / Resultat 2023: 92,8 kWh /10000 RMB Umsatz



- BE Querétaro: Ziel: < 69 kWh /1000 \$ Umsatz / Resultat 2023: 38 kWh /1000 \$ Umsatz



15 KENNZAHLEN

Unsere Umweltziele - KPIs (Key Performance Indicators) GJ2023



Reduktion der nicht gefährlichen Abfälle

BE Siegendorf:	Ziel < 3,0 kg /1000 € Umsatz / Resultat 2023: 1,71 kg /1000 € Umsatz
BE Győr:	Ziel < 6 kg /1000 € Umsatz / Resultat 2023: 3,9 kg /1000 € Umsatz
BE Wuxi:	Ziel < 0,55 kg /10000 RMB Umsatz / Resultat 2023: 0,38 kg /10000 RMB Umsatz
BE Querétaro:	Ziel < 6 kg /1000 \$ Umsatz / Resultat 2023: 1,91kg /1000 \$ Umsatz



Reduktion der gefährlichen Abfälle

BE Siegendorf:	Ziel < 0,05 kg/1000 € Umsatz / Resultat 2023: 0,05 kg /1000 € Umsatz
BE Győr:	Ziel < 0,17 kg/1000 € Umsatz / Resultat 2023: 0,17 kg /1000 € Umsatz
BE Wuxi:	Ziel < 0,2 kg/10000 RMB Umsatz / Resultat 2023: 0,19 kg /10000 RMB Umsatz
BE Querétaro:	Ziel < 0,17 kg/1000 \$ Umsatz / Resultat 2023: 0,09 kg /1000 \$ Umsatz

Herausgeber:

Melecs EWS GmbH
GZO - Technologiestrasse 1
7011 Siegendorf, Österreich
office_ews@melecs.com

© Copyright:

Sämtliche Inhalte und bildliche Darstellungen sind urheberrechtlich geschützt und dürfen nur mit der ausdrücklichen schriftlichen Zustimmung von Melecs EWS GmbH - auch nicht in veränderter Form - wiedergegeben, veröffentlicht und verbreitet werden.

Trotz sorgfältiger Recherchen sind Änderungen, Irrtümer, Satz- und Druckfehler vorbehalten.