

MELECS ESG RICHTLINIE

Melecs Gruppe
veröffentlicht im Jänner 2025

ZUSAMMENFASSUNG

Melecs verfolgt das Ziel, ESG-Grundsätze (Environmental (Umwelt), Social (Soziales) und Governance (Unternehmensführung)) in die grundlegenden Elemente unserer Unternehmenswerte zu integrieren. Wir erkennen unsere Verantwortung gegenüber unseren Beschäftigten, Geschäftspartnern und der Gemeinschaft im Allgemeinen an. Diese Richtlinie legt unseren strategischen Ansatz für die Nachhaltigkeit dar, der auf der Erkenntnis beruht, dass ein erfolgreiches Unternehmen untrennbar mit einem gesunden Planeten und einer gerechten Gesellschaft verbunden ist.

Angesichts der zunehmenden Bedeutung von Nachhaltigkeitsaspekten im Zusammenhang mit sich wandelnden regulatorischen Anforderungen, sich verändernden Erwartungen von Investoren und Kunden sowie gesellschaftlichen Anforderungen haben wir die Notwendigkeit erkannt, ESG-Aspekte in unsere langfristige Geschäftsstrategie zu integrieren. Wir sind entschlossen, ESG-Risiken und -Chancen effektiv zu managen, unseren Ruf zu verbessern und einen positiven Beitrag für die Welt zu leisten.

Bei der Festlegung unserer ESG-Ziele haben wir die Erwartungen der **Stakeholder** in Verbindung mit unseren eigenen Unternehmenswerten angemessen berücksichtigt. Unsere ESG-Richtlinie wurde unter diesen Gesichtspunkten entwickelt und durch die ständige Beobachtung von Veränderungen im Umfeld versuchen wir, uns flexibel anzupassen, um ein Höchstmaß an Konformität zu

**UNSER ZIEL IST ES ZU FÜHREN,
NICHT ANDEREN ZU FOLGEN.**



making electronics sustainable

UMWELT

Treibhausgasemissionen, Energiemanagement, Wassermanagement, Luftverschmutzung, Abfallmanagement, bedenkliche Chemikalien/Substanzen, Schutz der Biodiversität, Produktlebenszyklus, Geschäftsreisen

Melecs engagiert sich mit großer Begeisterung für den Umweltschutz und den Einsatz für eine nachhaltige Zukunft. Wir legen bei all unseren Tätigkeiten großen Wert auf Umweltverantwortung und sind bestrebt, unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren. Um diese Verantwortung zu unterstreichen, sind alle unsere Werke nach ISO 14001 zertifiziert.

UNSERE VERPFLICHTUNG, UNSERE VERANTWORTUNG:

- Minimierung der Umweltauswirkungen:

Wir sind bestrebt, die Umweltauswirkungen unserer Aktivitäten, Produkte und Dienstleistungen über die gesamte Wertschöpfungskette hinweg, einschließlich vor- und nachgelagerter Aktivitäten, zu minimieren. Wir stellen einen Rahmen für die Festlegung und Überprüfung von Umweltzielen und -vorgaben sicher.

ZU DIESEM ZWECK:

- Einhaltung der gesetzlichen und sonstigen Anforderungen:

Wir kommen allen geltenden Umweltgesetzen, -vorschriften und sonstigen Anforderungen der Stakeholder nach, denen wir uns verpflichtet fühlen. Wir verfügen über interne Prozesse, darunter regelmäßige Audits und Schulungsprogramme, um die fortlaufende Einhaltung der Vorschriften sicherzustellen.

- Schutz vor Umweltverschmutzung:

Wir beugen Umweltverschmutzung durch proaktive Praktiken zum Umweltmanagement aktiv vor.

- o Wir sind bestrebt, die Emissionen von Treibhausgasen (gemäß GHG-Protokoll für Scope 1, 2 und 3), den Energieverbrauch, Lärm, bedenkliche Stoffe, Abfall – Kreislaufwirtschaft, Luft- und Wasserverschmutzung durch unsere Fertigungsprozesse und die Umweltauswirkungen von Geschäftsreisen zu minimieren.

- Kontinuierliche Verbesserung:

Wir sind bestrebt, unsere ökologischen Leistungen durch das Aufstellen und das Überprüfen umweltpolitischer Ziele und Zielsetzungen systematisch zu verbessern. Wir arbeiten zusammen mit unseren Partnern an einer Gesamtverringerung der Treibhausgas-Emissionen.

- Führungsrolle und Verantwortung:

Unser Managementteam sieht sich in der Pflicht, eine Führungsrolle zu übernehmen und die Verantwortlichkeit für Umweltleistung in der gesamten Organisation.

Zur Unterstreichung dieses Zieles, sind wir bestrebt, die CO₂-Emissionen zu verringern, indem wir unsere Verpflichtung einhalten – siehe die gesonderte Erklärung zu CO₂ auf unserer Website.

SOZIALES

Arbeitsbedingungen, Arbeitsbeziehungen, Menschenrechte, DEI, EHS, Karrieremanagement

Bei Melecs vertreten wir die Auffassung, dass alle Beschäftigten ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld verdienen, in dem ihre Menschenrechte und ihre Diversität respektiert werden und in dem ihre Arbeitsbedingungen und Gehälter gerecht sind.

UNSERE VERPFLICHTUNG, UNSERE VERANTWORTUNG:

- Förderung positiver sozialer Auswirkungen:

Wir sind bestrebt, einen Arbeitsplatz anzubieten, der das Wohlergehen unserer Beschäftigten gewährleistet, eine Kultur der Sicherheit und Vielfalt fördert und sicherstellt, dass die gesamte Belegschaft und alle Stakeholder mit Würde und Respekt behandelt werden.

ZU DIESEM ZWECK:

- Einhaltung der gesetzlichen und sonstigen Anforderungen:

Wir kommen allen geltenden Sozialgesetzen, -vorschriften und sonstigen Anforderungen der Stakeholder nach, denen wir uns verpflichtet fühlen. Wir verfügen über interne Prozesse, darunter regelmäßige Audits und Schulungsprogramme, um die fortlaufende Einhaltung der Vorschriften sicherzustellen.

- Eine positive Wirkung erzielen:

Zu diesem Zweck priorisieren wir **Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitspraktiken (EHS)** und investieren in gesunde Arbeitsbedingungen, umfassende **Schulungen** und eine ethische Unternehmenskultur. Wir legen Wert auf angemessene **Arbeitsbedingungen**, indem wir uns um die Arbeitszeiten kümmern und eine faire Vergütung bieten.

- Kontinuierliche Verbesserung:

Indem wir unsere Personalprozesse, unsere EHS-Verfahren und unsere sozialen Leistung kontinuierlich verbessern, wollen wir einen sichereren, gesünderen und nachhaltigeren Arbeitsplatz schaffen, der unserer Belegschaft und unseren Stakeholdern zugutekommt.

- Führungsrolle und Verantwortung:

Sinn unserer Führungsrolle ist es, sich für die Förderung einer Kultur der Transparenz und Verantwortung und eine **Beteiligung der Belegschaft** einzusetzen. Wir beraten uns aktiv mit Beschäftigten und ihren Vertretern, um sicherzustellen, dass ihre Stimmen gehört und ihre Anliegen berücksichtigt werden.

Die Ansichten unserer Stakeholder sind von Bedeutung. Daher bieten wir eine Plattform für offene Kommunikation und Feedback an.

UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Korruption, Geschäftsethik, Informationssicherheit, Schutz von Whistleblowern, Transparenz, Compliance

Melecs ist den Grundsätzen der Corporate Governance verpflichtet, die die Grundlage für ein nachhaltiges und erfolgreiches Unternehmen bilden. **Wir haben uns dazu verpflichtet, bei all unseren Geschäftsaktivitäten die höchsten Standards in Bezug auf ethische Praxis, Datensicherheit, Transparenz und Verantwortung einzuhalten.**

UNSERE VERPFLICHTUNG, UNSERE VERANTWORTUNG:

- Aufrechterhaltung hoher ethischer Standards bei allen Betriebstätigkeiten:

Wir sind der Ansicht, dass die Förderung einer Kultur der Integrität für den Aufbau von Vertrauen bei unseren Stakeholdern und die Gewährleistung langfristiger Nachhaltigkeit von entscheidender Bedeutung ist.

ZU DIESEM ZWECK:

- Einhaltung der gesetzlichen und sonstigen Anforderungen:

Wir verpflichten uns, alle geltenden Gesetze und Vorschriften in den Ländern, in denen wir tätig sind, einzuhalten. Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Geldwäsche und Fälschungen, um die Integrität unserer Geschäftstätigkeit zu gewährleisten.

- Verhinderung unethischer Geschäftspraktiken:

Wir befolgen einen strengen **Verhaltenskodex**, der Ehrlichkeit, Integrität und Fairness in allen Geschäftsaktivitäten zwingend vorschreibt. Dies betrifft kritische Bereiche wie Korruptionsprävention, kartellrechtliche Compliance, Unternehmensethik, Informationssicherheit, Interessenkonflikte und Mechanismen zur Meldung von Fehlverhalten.

- Kontinuierliche Verbesserung:

Wir priorisieren ethische Standards, führen regelmäßige Überprüfungen durch, bieten Schulungen an und binden Stakeholder ein, um Vertrauen und Compliance zu gewährleisten. Wir haben interne Prozesse zur Verwaltung von ESG-Themen eingeführt und führen regelmäßige Besprechungen durch, um unsere Fortschritte zu erörtern.

- Führungsrolle und Verantwortung:

Wir haben eine gut definierte **Corporate-Governance-Struktur** mit klar definierten Aufgabebereichen für die Geschäftsleitung, die Führungspositionen und die Belegschaft. Diese Struktur stellt eine effiziente Entscheidungsfindung, Überwachung und das Risikomanagement sicher.

Wir überprüfen unsere ESG-Leistung und die quantifizierbaren Indikatoren, um sicherzustellen, dass die Bedürfnisse unserer Stakeholder erfüllt werden.

VERANTWORTUNG FÜR DIE WERTSCHÖPFUNGSKETTE als Triebfeder der Kreislaufwirtschaft

Verantwortungsbewusster Einkauf, Konfliktmineralien, Lieferkettenmanagement, Produktlebensende, Endnutzer und Verbraucher

NACHHALTIGES BESCHAFFUNGSWESEN

Unser Verfahren im Beschaffungswesen betont eine ganzheitliche Bewertung der Lieferanten und beruht neben anderen Kriterien auf **Gesichtspunkten der Nachhaltigkeit**, während wir uns gleichzeitig streng an die **gesetzlichen und ethischen Standards** halten.

Wir verlangen von Lieferanten eine sorgfältige Selbstbeurteilung, die eine Vielzahl von Faktoren umfasst, darunter **ökologische Leistung** (Umweltschutz, Energiemanagement, Materialkonformität, Konfliktmineralien, CO₂-Fußabdruck, CBAM), **soziale Verantwortung** (Arbeitspraktiken, Menschenrechte, DEI, EHS, existenzsichernde Löhne, Bekämpfung der Bestechlichkeit und Korruption) und **Praktiken der Corporate Governance** (CoC, Unternehmensfortführung, Daten- und Qualitätsmanagement, Interessenkonflikte, Bekämpfung von Bestechung und Korruption, Verantwortung für die Lieferkette).

Wir bevorzugen Lieferanten, die sich stark für ESG-Grundsätze einsetzen und mit unseren eigenen Werten übereinstimmen. Wie in den **Melecs-Regelungen** umrissen, müssen sich die Partner an die geltenden Gesetze und Anforderungen halten. Wir haben eine **Richtlinie zu Konfliktmaterialien**, um sicherzustellen, dass wir keine Materialien aus Regionen beziehen, die von Konflikten betroffen sind oder zu Menschenrechtsverletzungen beitragen. In Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten sind wir bestrebt, die Herkunft der Materialien nachzuverfolgen, um Quellen zu vermeiden, die mit Konflikten oder Menschenrechtsverletzungen in Verbindung gebracht werden.

PRODUKTVERANTWORTUNG

Als Unternehmen, das in der EMS-Branche (Electronic Manufacturing Services) tätig ist, haben wir uns auf die Herstellung von elektronischen Zwischenkomponenten spezialisiert, die in einer Vielzahl von Anwendungen zum Einsatz kommen. Unsere Produkte werden in Kfz-Steuerungssystemen, Kfz-Beleuchtungs- und Innenraumsystemen, Haushaltsgerätesystemen und verschiedenen industriellen Anwendungen eingesetzt. Dies positioniert uns als Lieferanten innerhalb komplexer **Wertschöpfungsketten**, in denen unser Einblick in die letztendlichen **Endnutzer unserer Produkte** möglicherweise eingeschränkt ist.

Dennoch erkennen wir unsere tiefgreifende Verantwortung für die Produkte an, die wir herstellen. **Materialkonformität** ist ein Eckpfeiler unserer Betriebstätigkeit, der sicherstellt, dass sich unsere Komponenten an die strengen Regelungen im Hinblick auf bedenkliche und andere gefährliche Materialien halten. Die **Nachverfolgbarkeit** ist ein weiterer kritischer Gesichtspunkt, der es uns ermöglicht, unsere Produkte über die gesamte Wertschöpfungskette hinweg zu verfolgen und effektiv auf etwaige Probleme zu reagieren. Wir kennen die Taxonomie der Europäischen Union, die Unternehmen bei der Identifizierung und Bewertung ökologisch nachhaltiger Wirtschaftstätigkeiten unterstützt. Indem wir uns an den neuesten Stand bezüglich dieser Regelungen und Normen halten, können wir zu einer nachhaltigeren und verantwortungsbewussten Lieferkette beitragen.

Wir sind der Ansicht, dass die Umsetzung einer Kreislaufwirtschaft einen wesentlichen Beitrag zu der Erhaltung natürlicher Ressourcen beitragen kann. Dieser Übergang bietet bemerkenswerte Möglichkeiten, die wir aktiv verfolgen. Im Rahmen unserer Möglichkeiten geben wir unser Bestes, um die jeweils besten verfügbaren Technologien einzusetzen und Branchenstandards zu erfüllen, um positive Auswirkungen zu erzielen.

INTEGRATION VON ESG IN UNSERE GESCHÄFTSTÄTIGKEIT & KOMMUNIKATION

Durch die Integration von ESG-Grundsätzen in unser gesamtes Unternehmen und die Nutzung dieses umfassenden Ansatzes sind wir zuversichtlich, langfristige Werte für unsere Eigentümer, unsere Kunden und unsere Belegschaft sowie die Umwelt zu schaffen. Wir sind der Ansicht, dass dieses Engagement für ESG nicht nur unseren anhaltenden Erfolg sichert, sondern auch zu einer nachhaltigeren Zukunft für alle beiträgt. Melecs verpflichtet sich zur vollständigen Einhaltung der ESG-Richtlinie an allen Standorten und für alle Beschäftigten.

Durch eine umfassende **Doppelte Wesentlichkeitsanalyse** weisen wir die wichtigsten ESG-Faktoren aus, die für unser Unternehmen und unsere **Stakeholder** von wesentlicher Bedeutung sind. Auf der Grundlage dieser Erkenntnisse legen wir ehrgeizige, zeitlich festgelegte ESG-Ziele fest und entwickeln Verfahren, um diese zu erreichen. Zur Sicherstellung einer erfolgreichen Umsetzung investieren wir in die innerbetriebliche Weiterbildung und führen einen Rahmenplan zur Überwachung und Bemessung ein. Wir werden unsere ESG-Leistung transparent mittels eines **CSRD- und ESRS-Compliance-Berichts** kommunizieren.

Weitere Informationen zu den ESG-Bemühungen unseres Unternehmens und den damit verbundenen Initiativen finden Sie auf unserer Website unter www.melecs.com. Dort können Sie auf der Registerkarte „**Nachhaltigkeit**“ detaillierte Informationen abrufen oder im Bereich „**Downloads**“ auf Zertifikate und andere relevante Dokumente zugreifen.

OUR CERTIFICATES:

ISO 9001

IATF 16949

ISO 14001

AS9100D

Diese Richtlinie wurde im Jahr 2025 aufgestellt und wird von der Geschäftsleitung regelmäßig überprüft, um ihre fortwährende Relevanz und Wirksamkeit sicherzustellen.

Im Namen der Geschäftsleitung von Melecs



Bernhard Pulferer
CEO



Willi Mrkonjic
SVP
Global Sales,
Account Mgmt., R&D



Niklas Hanusch
CFO



Erich Lampel
SVP
Operations

