

CSR-REPORT

Soziale Verantwortung des Unternehmens
Melecs Gruppe
Geschäftsjahr 2022

INHALT

Vorwort	2	Charity Punsch Siegendorf 2022	17
1 Was bedeutet Nachhaltigkeit	3	GSAM Teamevent 2022	18
2 Die 7 SDG-Ziele von Melecs	4	BU Industrial Teamevent 2022	18
3 Das Unternehmen	5	Jahresabschlussparty BEW 2022	19
4 Unser Leitbild	6	Weihnachtsfeier BES 2022	19
5 Management & Mitarbeiter	7	„Wuxi New Star“-Programm BEW	20
Melecs Verhaltenskodex	7	Gesundheitsvorträge TCM in BEW	20
6 Mitarbeiterförderung	8-12	BES unterstützt Bienen/Imker 2022	20
Onboarding	8	Geförderte Gesundheitsaktionen BES	21
Förder-Durchsprache	8	Gesundheitstag in Siegendorf	21
Job Rotation Soft	8	Gesundheit am Arbeitsplatz BEW	21
Jahresmitarbeitergespräch	9	Gesundheitsaktionen in BEG	21
„Release your Potential“	9	BEG Aktionen „Guter Zweck“ 2022	22
Führungskräfte Entwicklungsprogramm	9	BEG Kleinen Aufmerksamkeiten 2022	22
Mitarbeiterbefragung 5.0	10	BEG Reittag für Melecs Kinder 2022	22
Internes Sharing-Programm BEW	11	BEG Wanderung für guten Zweck	23
Karrierepfad für Mitarbeiter BEQ	11	BEG Weihnachtsspende 2023	23
Outdoor-Teambuilding BEW	12	BEG Zeichenwettbewerb 2022	24
OGSM Event & Teambuilding BEQ	12	BEG Aktion „Bike to work“ + Radtour	24
7 Auszeichnungen	13-14	BEQ Auszeichnung beste Produktionslinie	25
2. Platz Maintenance Award Austria BES	13	Weinnachtsfeier BEQ 2022	25
„Familienfreundlicher Arbeitsplatz“ BEG	13	BEQ Besuch Weihnachtsmann	25
Award Industrie- & Handelskammer BEG	14	BEQ Feier besonderer Ereignisse	26
„Wuxi Intellectual Manuf. Factory“ BEW	14	BEQ Laufende Ergebnisgespräche	26
8 Qualitätsbewusstsein	15-16	BEQ Mindset Programm	26
Quality Mindset 2022	15-16	10 Zusammenarbeit mit Schulungs- einrichtungen & Institutionen	27-28
9 Soziales Engagement	17-26	Zusammenarbeit Hochschulen in BEG	27
Weihnachtsspende BES 2022	17	Teilnahme an intern. Fachmessen	27
Business Run 2022	17	Zusammenarbeit mit Industrie- & Handelskammer Győr	28
		Einstellungsabkommen mit Universitäten in BEQ	28
		Fachbesuch Studenten in BEG	28
		11 Lieferanten	29
		Melecs Supplier Manual	29
		12 Qualität & Umwelt	30
		Zertifizierungen	30
		13 Umwelt / Nachhaltigkeit	31-45
		Von der Wiege bis zur Wiege	31
		Product Life Cycle Management	32
		Unsere Umweltziele	33
		Maßnahmen aus dem Umweltprogramm	34-45
		14 Kennzahlen	46-48

VORWORT

Die Covid Pandemie liegt hinter uns.

Wir haben in der Zeit der Pandemie physisch und auch psychisch gelitten, haben aber auch viel dazugelernt. Zum Beispiel haben wir erkannt, dass man mit Hilfe der modernen Medien und state of the art IT - Infrastruktur effiziente Online Meetings abhalten kann, und auch im Home Office produktiv und effizient arbeiten kann. Auf diese guten Erfahrungen wollen wir auch in Zukunft nicht verzichten.

Mit dem Ukraine Krieg, der den Menschen in der Ukraine unsägliches Leid bringt, kamen Sorgen um die Energieversorgung, und im Anschluss wirtschaftliche Herausforderungen auf Europa und auch Österreich zu. Auch die jüngsten Ereignisse im Nahen Osten geben Anlass zur Sorge.

Die wirtschaftlichen Konsequenzen treffen viele Menschen hart. Melecs versucht seinen Mitarbeitern und ihren Familien Stabilität in dieser dynamischen Zeit zu bieten.

Bei all den geopolitischen Verwerfungen darf man aber insbesondere die Veränderungen beim Klima nicht verdrängen.

Wir müssen ALLE unseren Beitrag leisten, um den Grad und die Auswirkungen des Klimawandels so gering als möglich zu halten – der nächsten Generationen wegen. Wir können einerseits mit sorgsamem, sparsamen Umgang mit Ressourcen in allen Bereichen unserer Arbeit beitragen, andererseits können wir mit innovativen Produktlösungen in all unseren Geschäftsbereichen Positives bewirken.

Dass auch unseren Kunden das Thema der Nachhaltigkeit immer wichtiger wird, erkennen wir an den vermehrten Anfragen nach Berechnungen von CO₂-Footprints von Produkten und deren Verbesserung. Zukünftige unternehmerische Berichtspflichten zu Nachhaltigkeit verstärken die Notwendigkeit, noch mehr Fokus auf diese Themen zu lenken.

Aus diesem Grund hat sich Melecs auch im Jahr 2022 dem Thema Nachhaltigkeit verstärkt gewidmet und das Projekt in Bezug auf die Implementierung der durch die UN aufgesetzten Nachhaltigen Entwicklungsziele - den sogenannten Sustainable Development Goals / SDGs - vorangetrieben.

Ein ESG (Environmental, Social und Corporate Governance) – System ist in Ausarbeitung. Im Zuge der Projektarbeit konnte festgestellt werden, dass bei Melecs bereits viele der relevanten Themen aktiv verfolgt werden.

Unzweifelhaft ist die Eindämmung und Bewältigung der Klimaänderung eine der größten Herausforderungen unserer Zeit. Lassen Sie uns daher gemeinsam unseren Teil dazu beitragen.

Im Namen der gesamten Melecs Geschäftsführung möchte ich mich für Ihren wertvollen Beitrag zur Wahrnehmung unserer sozialen Verantwortung bedanken!

Mag. Bernhard Pulferer
CEO Melecs EWS



1 WAS BEDEUTET NACHHALTIGKEIT

**Natürliche Lebensgrundlagen
so zu nutzen, dass kommende
Generationen diese auch noch
nutzen können.**



2 DIE 7 SDG-ZIELE VON MELECS

Auf der Generalversammlung der Vereinten Nationen im September 2015 haben die 193 Mitgliedsstaaten, vertreten durch ihre Staats- und Regierungschefs, mit der Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung erstmals global gültige Ziele für nachhaltige Entwicklung (die sogenannten SDGs - Sustainable Development Goals) beschlossen.

Auf Basis dieser Ziele wollen wir in Zukunft unser Nachhaltigkeitsprogramm auslegen und erklären uns hiermit bereit, unsere Aktivitäten in Richtung Nachhaltigkeit nach diesen Zielen auszurichten.

Das Melecs Management Board hat sich 2021 darauf verständigt, sich insbesondere auf 7 bestimmte UN-Nachhaltigkeitsziele (SDGs) - mit speziellem Fokus auf das Ziel Nr. 13 - zu konzentrieren. Diese Ziele liefern den nötigen Rahmen zur Abstimmung der Nachhaltigkeitsaktivitäten bei Melecs intern sowie extern.

Unsere bisherigen sowie zukünftigen Nachhaltigkeitsaktivitäten werden somit zum Großteil auf folgende 7 SDG-Ziele abzielen. Unser Kernfokus wird auf Maßnahmen zur Verbesserung des Hauptziels Nr. 13 - dem Klimaschutz - liegen, der uns ganz besonders am Herzen liegt.

Gesundheit & Wohlergehen



Hochwertige Bildung



Geschlechtergleichstellung



Menschenwürdige Arbeit & Wirtschaftswachstum



Industrie, Innovation & Infrastruktur



Verantwortungsvolle Konsum- & Produktionsmuster



Maßnahmen zum Klimaschutz



3 DAS UNTERNEHMEN



Melecs verfügt über langjährige Erfahrung als zuverlässiger Entwicklungs- und Fertigungspartner der Industrie. Als Spezialist für Elektronik in den Bereichen Automotive, Automotive Lighting & Interior, Home Appliance und Industrie bietet Melecs seinen Kunden von Engineering, über Projektmanagement und Industrialisierung bis hin zu Produktion und Logistik alles aus einer Hand.

Eigentümerstruktur

Die Wurzeln von Melecs liegen in der Siemens AG Österreich basierend auf einem Management-Buyout der drei Gesellschafter Friedrich Pressl, Ernst Mayrhofer und Bernhard Pulferer im Jahr 2009.



Neben dem Firmensitz und Produktionsstandort im burgenländischen Siegendorf, hat Melecs EWS noch zwei weitere Standorte in Österreich: einen Vertriebsstandort für Industrieanwendungen in Lenzing/OÖ, sowie den Standort Wien, wo die gesamte Forschungs- & Entwicklungsabteilung der restlichen Business Units angesiedelt ist.

2011 expandierte Melecs und eröffnete ein weiteres Elektronikwerk inklusive Test- und Validierungscenter im ungarischen Győr. 2016 wurde überdies für die Betreuung globaler Kunden ein Produktionsstandort in Wuxi/China errichtet. 2018 erfolgte mit der Eröffnung eines Verkaufs- und Entwicklungsbüros in Auburn Hills/Michigan der Markteintritt in Nordamerika.

Ein weiterer Meilenstein wurde Anfang 2019 gesetzt: Melecs EWS GmbH wurde zu 70 % Mehrheitseigner von Prettl Electronics Querétaro, S.A. de C.V. in Mexiko und übernahm die unternehmerische Führung des Elektronikwerks. Ende 2021 übernahm Melecs EWS auch die restlichen 30 % Anteile von Prettl Electronics Querétaro und ist nun zu 100 % Eigentümer des mexikanischen Elektronikwerks.

Kernkompetenzen

Die Melecs Gruppe ist - mit einem Umsatz von ca. 314 Millionen Euro und rund 1600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern - der größte Elektronik-Entwicklungs- und Fertigungsdienstleister (E2MS) mit österreichischen Wurzeln und verfügt

über mehr als 25 Jahre Erfahrung.

Elektronische Komponenten von Melecs findet man bei Steuergeräten und LED-Anwendungen in Autos internationaler Premium-Hersteller ebenso wie in Haushaltsgeräten (Waschmaschinen etc.) des europäischen Marktführers. Neben maßgeschneiderten Produkten und Lösungen für die Bereiche Automotive Control Systems, Automotive Lighting & Interior und Home Appliance Systems entwickelt und produziert Melecs auch Elektronikbaugruppen und ganzheitliche Lösungen einschließlich Geräte- und Montage für den Bereich Industrie-Elektronik, wie etwa Steuerungen für Rolltreppen oder energieeffiziente Heizungsanlagen.

Ein globales Produktionssystem ermöglicht die von den internationalen Kunden gewünschte lokale Betreuung und Industrialisierung von Produkten. Unsere hochautomatisierte, digitalisierte und preisgekrönte Produktion (u.a. „Fabrik des Jahres 2018“) und weltweit einheitliche Fertigungsstandards ermöglichen hohe Flexibilität, Effizienz und Resilienz.

4 UNSER LEITBILD

Vision & Mission

Profitables Wachstum durch Innovation,
Produktivität, Nachhaltigkeit und
verantwortungsbewusste Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen

Unsere Kunden integrieren

uns als verlässlichen Partner in ihre Strategie.

Wir bieten

innovative Lösungen in klar definierten Feldern.

Wir vertiefen

laufend unsere Kompetenzen entlang der Wertschöpfungskette.

Wir vertrauen

auf das Potential unserer Mitarbeiter und schaffen die notwendigen Rahmenbedingungen für selbständiges, ergebnisorientiertes Handeln.

Wir sichern

unseren wirtschaftlichen Erfolg und unser Wachstum durch gelebte Qualitätspolitik und strategische Kooperation.

Wir bekennen

uns zu unseren Standorten in Europa, stellen uns den Herausforderungen der Globalisierung und folgen unseren weltweit aufgestellten Kunden in deren Kernmärkte.

Wir kommen

unserer rechtlichen Verpflichtung gegenüber der Gesellschaft durch ein aktives und nachhaltiges Umweltmanagement nach.

Wir erwirtschaften

mit unseren Leistungen nachhaltig positive Ergebnisse.

5 MANAGEMENT & MITARBEITER

Melecs Verhaltenskodex

Grundvoraussetzung für den Unternehmenserfolg ist das Engagement und die Bereitschaft jedes einzelnen Mitarbeiters, bei der Erfüllung der Rahmenbedingungen bzw. bei der Umsetzung der Unternehmensziele zur Ergebniserreichung mitzuarbeiten.

Eigenverantwortliches Handeln im Rahmen der jeweiligen Aufgabenstellung und die Ausrichtung auf die Erfüllung der Gesamtinteressen sind die Basis für den gemeinsamen Erfolg.



Aktueller Melecs Verhaltenskodex



Das **Verständnis von Führung** orientiert sich an folgenden Werten:

Wir verstehen

Führung als eine Schlüsselfunktion zur Erreichung der Geschäftsergebnisse und zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit.

Wir führen

durch Überzeugung, setzen auf Commitment und stehen zu getroffenen Vereinbarungen.

Wir fordern

unsere Mitarbeiter durch die Vereinbarung von klaren Rahmen- bzw. Ergebnisvorgaben und überprüfen regelmäßig deren Beitrag zur Ergebniserreichung.

Wir honorieren

die Leistungen der Mitarbeiter auf Basis transparenter Kriterien und bieten faire Kompensation.

Wir forcieren und fördern

die Entwicklung aller Mitarbeiter unabhängig von Geschlecht, Alter, Religion, Nationalität und sozialer Stellung.

6 MITARBEITERFÖRDERUNG

Melecs bietet zahlreiche Mitarbeiterförderungsprogramme, wie diverse Mitarbeiterschulungen sowie ein Talente- und Nachwuchsführungskräfteprogramm.

Onboarding

Im Rahmen der regelmäßig stattfindenden Melecs Willkommensveranstaltung werden die neuen MitarbeiterInnen im Unternehmen willkommen geheißen.

Ziel der Veranstaltung ist es, den MitarbeiterInnen einen praxisnahen Einstieg in unser Unternehmen zu ermöglichen, damit sich diese schnell ins Melecs-Team integrieren können und allen neuen Herausforderungen am Arbeitsplatz gewachsen sind. Nach einer kurzen Vorstellungsrunde der neuen MitarbeiterInnen gibt es eine Firmenpräsentation durch die Melecs Geschäftsführung sowie weitere Einblicke in unternehmensbezogene Themen. Als Abschluss gibt es für alle neuen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen eine Werksführung durch die Produktion in Siegendorf.



Förder-Durchsprache

Gemäß der Unternehmenspolitik hat sich Melecs einer konsequenten Personalentwicklung verschrieben. Durch diese soll sichergestellt werden, dass die Schlüsselfunktionen im Unternehmen auch in Zukunft mit bestens geeigneten MitarbeiterInnen nachhaltig abgedeckt werden können. Das zentrale Hauptaugenmerk der Förder-Durchsprachen liegt daher auf der langfristigen Entwicklung von wichtigen Mitarbeiterkompetenzen. Dies gelingt am besten durch ein differenziertes, umfangreiches Aus- und Weiterbildungsprogramm, welches die MitarbeiterInnen systematisch fördert.

Job Rotation Soft

Die „Job Rotation Soft“ ist ein Beitrag zur Förderung der Innovationskultur innerhalb der Melecs Gruppe. Der Erfolg eines Unternehmens ist abhängig von einem gut funktionierenden Zusammenspiel zwischen Abteilungen und den agierenden Unternehmensmitgliedern. Handlungen eines Einzelnen wirken hierbei auf KollegenInnen ein und haben somit eine bedeutende Auswirkung. Die „Job Rotation Soft“ bietet Mitarbeitern innerhalb bzw. außerhalb einer Abteilung/Gruppe die Möglichkeit durch „Lernen am Arbeitsplatz“ den Wissensstand zu erhöhen und die Weitergabe von Informationen gezielt zu unterstützen.



6 MITARBEITERFÖRDERUNG

Führung und Zusammenarbeit bei Melecs werden im Wesentlichen geprägt durch die Gespräche zwischen Führungskräften und Mitarbeitern. Das wichtigste Instrument der Mitarbeiterführung ist - neben dem monatlichen Ergebnisgespräch - das einmal im Jahr stattfindende Mitarbeitergespräch.

Jahresmitarbeitergespräch

Das Jahresmitarbeitergespräch dient der Abklärung bzw. der Review der gegenseitigen Erwartungen, der Verbesserung des Vorgesetzten-Mitarbeiter-Verhältnisses, fördert Offenheit und gegenseitiges Verständnis und erleichtert die Zusammenarbeit.

Es wird einmal pro Jahr durchgeführt und soll dazu dienen, den jeweiligen Rahmen/KPIs zu reflektieren und bei Bedarf zu adaptieren. Der Mitarbeiter soll dadurch Klarheit erhalten, welche Anforderungen an ihn gestellt werden, welche Verantwortungen und Entscheidungsfreiräume er hat und an welchen Ergebnissen er gemessen wird.

Darüber hinaus dient das Jahresmitarbeitergespräch dazu, die durch den Mitarbeiter erzielten Leistungen zu würdigen, Kompetenzen im Sinne von Stärken und Verbesserungspotentialen zu erarbeiten, Entwicklungs- und Schulungsbedarfe zu erheben bzw. zu besprechen und die Mitarbeiterzufriedenheit zu eruiieren. Weiters kann eine Teilnahme am Job-Rotation-Soft-Programm definiert werden.

Die Aussprache über die persönliche Arbeits- und Berufssituation sowie der Zufriedenheit haben für die Orientierung und das Engagement des Mitarbeiters bei seiner Arbeit, für seine Identifikation mit übergeordneten Zielen und dem Unternehmen besondere Bedeutung.

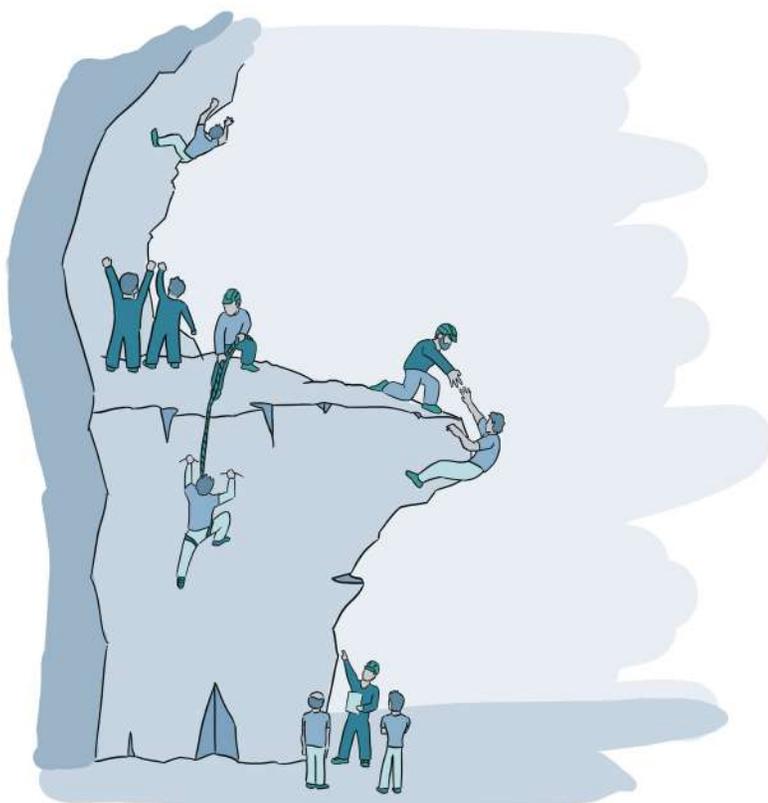
„Release your Potential“

Dieses Mitarbeiterförderungsprogramm steht für Bewegung, Entfaltung und Stärkung des eigenen Potentials – sowohl im Denken als auch im Handeln. Der Grundsatz „Release your Potential“ prägt das gesamte Entwicklungsprogramm: einerseits soll durch Einsatz verschiedener Trainingsmethoden die eigene Entwicklung forciert und gefördert, andererseits die Handlungsbandbreite erweitert werden.

Nach Abschluss dieses ca. 1-jährigen Programms erhalten die teilnehmenden MitarbeiterInnen ein Abschlusszertifikat, welches die erfolgreiche Teilnahme am Programm bestätigt.

Führungskräfte Entwicklungsprogramm

Für jene Mitarbeiter die bereits eine Führungsposition inne haben, besteht die Möglichkeit, am Melecs Führungskräfteentwicklungsprogramm teilzunehmen. Letzteres, modular aufgebautes Training, dient der Unterstützung der Führungskräfte in der persönlichen Weiterentwicklung und Stärkung der Führungsmannschaft im Rahmen von Teambuildingaktivitäten. Die Zielgruppe hierfür sind bestehende Führungskräfte, die aus der Förderdurchsprache nominiert sind bzw. zukünftig „New-placement“ aus dem Talente-Programm.





6 MITARBEITERFÖRDERUNG

Regelmäßig durchgeführte Mitarbeiterbefragungen zeigen wichtige Bereiche für notwendige Maßnahmen auf, die zur Verbesserung des Arbeitsklimas und der Mitarbeitermotivation dienen können.

Mitarbeiterbefragung 5.0 „Voices of Melecs 2022“

Melecs führt alle zwei Jahre eine Mitarbeiterbefragung durch, da die Zufriedenheit und das Engagement der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von unschätzbarem Wert für den Unternehmenserfolg ist. Wir sehen die Mitarbeiterbefragungen als Möglichkeit, jedem Einzelnen eine Stimme zu geben und die Zufriedenheit der Belegschaft zu messen.

Aufgrund einer leichten Verzögerung durch die Corona-Pandemie fand die letzte unternehmensweite Befragung im November 2022 statt. Auch in den übrigen Melecs-Werken außerhalb Österreichs wurden die Mitarbeiterbefragungen 2022 durchgeführt.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hatten die Gelegenheit, sich an der Befragung zu beteiligen und unsere Arbeitsumgebung aktiv mitzugestalten. Diese Chance hat ein Großteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auch genutzt.

In Österreich wurde - wie in der Vergangenheit - wieder das externe, unabhängige Beratungsunternehmen vieconsult mit der Abwicklung der Befragung betraut. Teil der Mitarbeiterbefragung war in Österreich auch wieder die gemäß ArbeitnehmerInnenschutzgesetz (ASchG) gesetzlich geforderte Evaluierung der psychosozialen Belastungen am Arbeitsplatz.

Die erfreulichen Ergebnisse der Befragung zeigen die hohe Zufriedenheit und das Engagement unserer Mitarbeiter. 75 % der Teilnehmer beurteilen ihren Arbeitsplatz bei Melecs als sehr gut und 87 % sind motiviert, in der Arbeit ihr Bestes zu geben. Die Mitarbeiterbefragung hat auch klare Stärken aufgezeigt. Viele Mitarbeiter schätzen die aktuell gültigen Regelungen zur Arbeitszeit und zum Homeoffice, die Kundenorientierung, die klaren Vorgaben und Rahmen sowie die Zusammenarbeit in den einzelnen Teams besonders.

Verbesserungspotentiale bestehen insbesondere im Bereich Kommunikation und Information, der teamübergreifenden Zusammenarbeit, der angebotenen Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten und im Bereich Arbeitsabläufe und Organisation. Ebenso muss die wahrgenommene Attraktivität als Arbeitgeber in den Fokus nehmen.

Natürlich haben Mitarbeiterbefragungen auch das Ziel, Schwachstellen aufzudecken und Handlungsbedarf zu identifizieren. Wir arbeiten unternehmensweit auf unterschiedlichsten Ebenen nun sichtbar und strukturiert an entsprechenden Lösungsansätzen. Wir sind sehr dankbar für die Teilnahme der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und die wertvollen Beiträge, die dazu beitragen, unser Unternehmen zu einem noch besseren Arbeitsplatz zu machen.





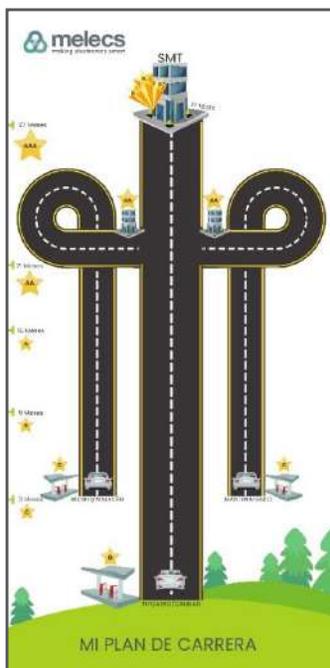
6 MITARBEITERFÖRDERUNG

Melecs BEW & BEQ bieten ihren MitarbeiterInnen ebenfalls Mitarbeiterförderungsprogramme, wie das BEW Interne Sharing-Programm bzw. den BEQ Karrierepfad.

Internes Sharing-Programm in BEW

Die vierte Saison des Internen Sharing-Programms in Wuxi konnte auch 2022 erfolgreich abgeschlossen werden.

Insgesamt wurden 5 Kurse in unterschiedlichen Wissensbereichen angeboten, wodurch die Vortragenden als auch die Teilnehmenden wertvolle Fortschritte erzielt konnten. Alle Teilnehmenden profitierten nachhaltig vom Wissensaustausch.



Karrierepfad für Mitarbeiter in BEQ

Für die Produktions-Mitarbeiter in BEQ wurde ein Karrierepfad geschaffen, der ihnen die Möglichkeit bietet, zu wachsen und sich weiterzuentwickeln. Dies stärkt das Zugehörigkeitsgefühl und bietet die Möglichkeit, mehr Erfahrung und Wissen zu erwerben.

Alle Mitarbeiter starten mit dem Stern „D“. Jeder Mitarbeiter, der aufsteigen möchte, muss die folgenden Voraussetzungen erfüllen:

- Einhaltung der internen Arbeitsvorschriften
- Kenntnis und Anwendung der Melecs Verhaltensgrundsätze

- Null unentschuldigte Abwesenheiten und Pünktlichkeit
- Bestehen der theoretischen Prüfung (80 % oder mehr)
- gute Arbeitsleistung erbringen

Die Mitarbeiter sind sehr motiviert, ihren Karriereweg fortzusetzen und den Stern „AAA“ mit Hilfe dieser Instrumente zu erreichen:

- Betreuung und Unterstützung durch Produktionsleiter und Vorgesetzte
- Begleitung durch die Personalabteilung
- Ausbildung
- Hochschulstipendien



6 MITARBEITERFÖRDERUNG

Melecs bietet seinen MitarbeiterInnen ebenfalls Mitarbeiterförderungsprogramme sowie die Teilnahme an internen und externen Schulungen. Auch Strategieworkshops und Teambuilding-Aktivitäten werden regelmäßig durchgeführt.

BEW Outdoor-Teambuilding 2022

Im Herbst 2022 wurde in Melecs Wuxi wieder das alljährliche Outdoor Teambuilding Event abgehalten. Wieder wurden lustige Spiele und Teamaktivitäten durchgeführt, die den MitarbeiterInnen ein Teamgefühl vermittelte - denn eines ist klar: nur gemeinsam als Team sind wir auch stark.



OGSM Event & Teambuilding BEQ

Einmal im Jahr findet in BEQ das OGSM (= Objectives, Goals, Strategies + Measures)-Event mit dem BEQ-Führungskreis statt. Ziel ist es, die jährlichen Strategien, die wichtigsten Aktionspläne und KPIs festzulegen, die einen positiven Einfluss auf das EBT haben. Nach der Halbzeit werden die Aktionspläne in den Teams überprüft, um die Fortschritte ermitteln zu können. Sehr wichtig ist bei diesem Treffen auch, bei den Mitarbeitern ein Gefühl der Zugehörigkeit sowie gemeinsame Effekte und Werte zu schaffen.

Einen Tag nach der OGSM-Sitzung wird eine Teambuilding-Veranstaltung durchgeführt, die zum Ziel hat, alle Abteilungen zu integrieren, damit die Mitarbeiter die Konzepte von Teamarbeit, Kommunikation und Vertrauen stärken können.

Es wird eine körperliche Aktivität an einem Ort außerhalb der Stadt durchgeführt, um den Fokus auf das Ziel der Veranstaltung zu lenken - nämlich den Mitarbeitern die Bedeutung von Kommunikation und Koordination zu vermitteln und ein Gefühl der Zusammenarbeit und Zugehörigkeit zu schaffen, das es ihnen ermöglicht, wichtige Entscheidungen für die Erreichung der Ziele zu treffen.



7 AUSZEICHNUNGEN

Melecs wurde 2022 mit folgenden Auszeichnungen belohnt.

Auszeichnung „2. Platz bei Maintenance Award Austria MA²“ für Melecs BES

Melecs EWS wurde 2022 mit dem 2. Platz des Maintenance Award Austria MA² ausgezeichnet! Der Maintenance Award Austria MA² wird jährlich im Rahmen des internationalen Forums für die exzellenteste industrielle Instandhaltung (ÖVIA-Kongress) verliehen.

Er wird an diejenigen Unternehmen verliehen, die den Übergang von der klassischen Instandhaltung zu einem lebenszyklusorientierten, integrierten Anlagenmanagement erfolgreich vollzogen haben.



Auszeichnung „Familienfreundlicher Arbeitsplatz“ für Melecs BEG

Melecs Győr wurde 2022 offiziell mit dem Titel „Familienfreundlicher Arbeitsplatz“ ausgezeichnet!

Nach der erfolgreichen Bewerbung für die Auszeichnung, bei der wir unsere Aktivitäten in diesem Bereich glaubhaft und umfangreich belegen mussten, folgte ein Audit durch Mitarbeiter des Ministeriums für Familienangelegenheiten.

Mit unseren Entwicklungen und Programmen streben wir danach, die Mitarbeiterzufriedenheit zu steigern und als zuverlässiger und stabiler Arbeitgeber präsent zu sein. Auch unter den aktuellen weltwirtschaftlichen Rahmenbedingungen ist es für unsere Unternehmensgruppe von größter Bedeutung, sichere und gesunde Arbeitsbedingungen und eine langfristig stabile und planbare Zukunft für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewährleisten.



Ein weiterer wichtiger Meilenstein für das Elektronikwerk Győr im September 2022 war zudem das offizielle Grundsteinlegungsevent bezüglich der Werkserweiterung in Győr.



7 AUSZEICHNUNGEN

Melecs wurde 2022 mit folgenden Auszeichnungen belohnt.

Auszeichnung der Industrie- und Handelskammer des Bezirks für Melecs BEG

Der Vorstand der Industrie- und Handelskammer des Komitats Győr-Moson-Sopron hat die ungarische Niederlassung der MELECS EWS GmbH für die Wirtschaft der Region Győr ausgezeichnet.

Die Komitatskammer beglückwünschte Melecs zu seinen erfolgreichen Aktivitäten, die zur Entwicklung der Wirtschaft der Region beitragen.



Award "Wuxi Intellectual Manufacturing Factory" für Melecs BEW

Nach den komplizierten Verfahren der Unternehmenserklärung, der vorläufigen Prüfung durch das Wirtschafts- und Informationsbüro, der Überprüfung der Expertendaten, der Prüfung vor Ort und der Öffentlichkeitsarbeit wurde das Elektronikwerk Wuxi im August 2022 als „Wuxi Intellectual Manufacturing Factory“ ausgezeichnet.



8 QUALITÄTSBEWUSSTSEIN

Qualität ist eines der wichtigsten Themen im Unternehmen und wird auch 2022 zu einem laufenden Schwerpunktthema bei Melecs.

Quality Mindset 2022

Das Thema Qualität Tag für Tag zu leben, ist in unserer Branche unerlässlich. Daher begleitete uns auch im Geschäftsjahr 2022 das Quality Mindset Programm als laufender Prozess.

Dazu gehören Abstimmungen zwischen den internen Kunden und Lieferanten. Dies ist eine wichtige Aufgabe für alle Team- und Abteilungsleiter. Nur so können wir unsere Zusammenarbeit nachhaltig verbessern.

Die 12 Quality Mindset Prinzipien sind eine Basis für unsere tägliche Arbeit! Jedes Monat wird ein Prinzip in den Vordergrund gestellt. Praktische Beispiele und Erfolgsgeschichten veranschaulichen dabei die praktische Anwendung.





8 QUALITÄTSMANAGEMENT





9 SOZIALES ENGAGEMENT

Melecs engagiert sich dort, wo Mitarbeiter leben und arbeiten und unterstützt Initiativen im regionalen Umfeld der Standorte mit Spenden und Sponsoring.

Weihnachtsspende BES 2022

Wie alle Jahre verzichtet Melecs bewusst auch im Jahr 2022 auf Weihnachtsgeschenke und unterstützen ein soziales Projekt. 2022 spendete Melecs EUR 7.500,- an die Volkshilfe Wien.

Mit dieser Spende übernahm Melecs die Patenschaft von fünf armutsbetroffenen Kindern. Mit der Spende werden die Kinder ein Jahr lang regelmäßig mit Geldleistungen nachhaltig unterstützt.



Business Run 2022

Auch 2022 war Melecs wieder mit dabei beim Wien Energie Business Run. Insgesamt 32 Melecs MitarbeiterInnen waren als motivierte LäuferInnen mit am Start, 17 LäuferInnen kamen dabei vom Melecs Standort Győr, was beweist, dass unser Melecs Teamgeist keine (Landes-) Grenzen kennt.



Charity Punsch Siegendorf 2022

Nach einer zweijährigen Corona-Pause wurde im Dezember 2022 wieder der traditionelle Melecs Charity Punschstand für Mitarbeiter und deren Angehörige veranstaltet. In diesem Jahr ging der Erlös aus dem Verkauf von Punsch, Glühwein und leckeren, selbst zubereiteten vorweihnachtlichen Köstlichkeiten an die Charity-Organisation Licht für Kinder.

Konkret geht der Erlös an die kleine Ela. Das Mädchen leidet an frühkindlichem Autismus. Daher spricht sie nicht und zeigt wenig Emotionen nach außen. Ela und ihre Eltern wünschen sich daher eine autismuspezifische Therapie, die Ela mit ihren kognitiven und sprachlichen Fähigkeiten helfen kann. Insgesamt konnten 1.660,- Euro für den Verein Licht für Kinder – also die kleine Ela – gesammelt werden.

9 SOZIALES ENGAGEMENT

GSAM Teamevent 2022

Nach der hervorragenden Resonanz im Vorjahr wurde das GSAM Sommerfest auch 2022 wieder im Vienna City Beach Club veranstaltet. Kolleginnen und Kollegen aus den BUs, CE, Sales und R&D trafen sich in entspannter Strandatmosphäre im VCBC an der alten Donau.

Neben einem reichhaltigen Buffet und kühlen Getränken, gab es Gelegenheit zu sportlicher Betätigung beim Beach Volleyball, zum gemeinsamen Spielen am „Wuzler“ und natürlich zu ausführlichen Unterhaltungen mit Kolleginnen und Kollegen. Auf beiden Plätzen der Beach Volleyball „Arena“ wurde trotz kühler Temperaturen mit vollem Einsatz und viel Begeisterung gespielt und aus den Rängen wurde die Stimmung ordentlich angeheizt. Angesichts der Begeisterung mit der alle dabei waren, wird das GSAM Sommerfest fix in den Jahreskalender aufgenommen.



Business Unit Industrial Teamevent 2022

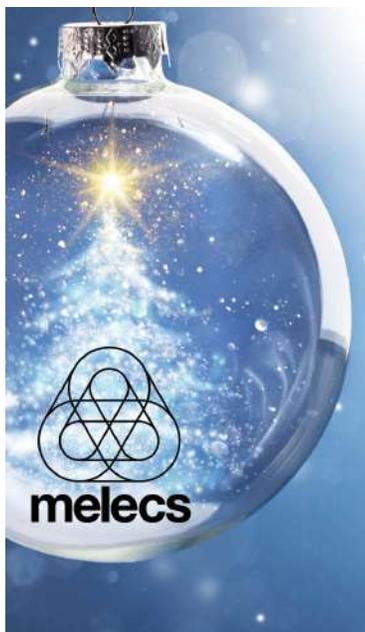
Jede Menge Spaß hatten die KollegInnen der Business Unit Industrial bei Ihrem Teamevent in der Steiermark. Gestartet wurde in Graz mit Geocaching, bevor man nach einer Bierführung den Tag bei einem gemütlichen Abendessen ausklingen ließ.

Am nächsten Tag ging es weiter in die Abenteuerwelten ins Südburgenland. Dort bestritten die MitarbeiterInnen aus Lenzing meisterlich die verschiedensten Teamaufgaben, wie z.B. Bierkastentürme bauen, Bogenschießen, Speerwerfen und viele weitere Geschicklichkeitsspiele.

9 SOZIALES ENGAGEMENT

Jahresabschluss-Party 2022 der BEW

Auch 2022 fand im Elektronikwerk Wuxi wieder das alljährliche Jahresabschlussfest im Rahmen der traditionellen chinesischen Neujahrsfeierlichkeiten statt. Die KollegInnen von Melecs Wuxi hatten viel Spaß bei Karaoke und tanzten auf der Bühne. Als Highlight wurden einige MitarbeiterInnen, die bereits fünf Jahre lang bei Melecs beschäftigt sind, als Anerkennung ihrer Loyalität und ihres Engagements mit einer Dienstmedaille ausgezeichnet.



Weihnachtsfeier 2022 Melecs BES

Zum ersten Mal nach der Corona-Pandemie fand die traditionelle Melecs EWS Weihnachtsfeier endlich wieder statt. Als Eventlocation wurde der gewohnten Veranstaltungsort am Neufelder See im Burgenland gewählt.

Die MitarbeiterInnen freuten sich sichtlich über ein Wiedersehen, feierten ausgelassen und hatten sehr viel Spaß. Ein Highlight des Abends war die mitternächtliche Showeinlage eines lokalen Kabarettisten, bei dem wirklich kein Auge trocken blieb.

9 SOZIALES ENGAGEMENT

„Wuxi New Star“-Programm in BEW

Im Sommer 2022 veranstaltete Melecs Wuxi wieder das „Wuxi New Star“-Programm und lud die Kinder von 30 Mitarbeitern ein, ihre Sommerferien fröhlich mit einem Tag bei Melecs ausklingen zu lassen. Diese Aktivität wurde heuer bereits zum dritten Mal durchgeführt und bietet den Kindern die Möglichkeit, mehr über die große Melecs-Familie zu erfahren. Die Kinder hatten sehr viel Spaß und erfuhren spielerisch, welche Produkte Melecs produziert und wo ihre Eltern arbeiten.



Gesundheitsvorträge zum Thema TCM in BEW

Um sich mehr um die Gesundheit der Mitarbeiter zu kümmern und ihnen auch mehr Wissen zum Thema Traditionelle Chinesische Medizin (TCM) zu vermitteln, wurden in BEW jeden Monat Fachärzte eingeladen, um Vorträge zu diesem wichtigen Thema halten. Die MitarbeiterInnen zeigten sich durchwegs sehr interessiert an den unterschiedlichen Themenbereichen.



Melecs BES unterstützt Bienen/Imker

Melecs sponsorte 2022 einen Nebenerwerbsimker, der im Wiener Prater – etwa 150 m vom Melecs Standort am Wiener Handelskai entfernt – unter dem Namen „Praterhonig“ seiner Arbeit nachgeht. Auf seinen PKW will er aus Umweltschutzgründen weitgehend verzichten, unsere Spende leistet einen Beitrag zu einem dringend benötigten E-Fahrradanhängen.



9 SOZIALES ENGAGEMENT

Auch der Bereich Gesundheit wird bei Melecs sehr ernst genommen. Aus diesem Grund werden regelmäßig Gesundheitsaktionen sowie Gesundheitstage angeboten.

Geförderte Gesundheitsaktionen BES

Melecs fördert seit Jahren verschiedenste Gesundheitsaktionen und Präventivmaßnahmen für seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Beispiele für diese sind:

- Vorsorgeuntersuchung
- Impfaktionen (Grippe- und Zeckenschutzimpfung)
- Sehtest
- Erste-Hilfe-Kurs
- Brandschutzkurs
- Stress & Burnout-Präventionskurs
- Workshops zur körperlichen Fitness

Im Jahr 2022 wurden FSME-Impfungen sowie Auffrischkurse zur Ersten Hilfe angeboten. Zudem erfolgte eine umfassende Evaluierung der Arbeitsplatzbedingungen.



Gesundheit am Arbeitsplatz in BEW

Gemäß dem Gesetz zur Vorbeugung und Kontrolle von Berufskrankheiten führte BEW die Inspektion der berufsbedingten Risikofaktoren auch im Jahr 2022 durch und organisierte eine körperliche Untersuchung der Mitarbeiter. Die örtlichen Gesetze und Vorschriften wurden vollständig eingehalten.

Laut den Anforderungen des Berufskrankheitenkatalogs ist die Röntgenanlage eine zweite Art der Strahlenverwendung. Daher ist Melecs BEW verpflichtet, die entsprechenden Bediener, Ingenieure und Verwalter einer zusätzlichen arbeitsmedizinischen Untersuchung zu unterziehen. Außerdem müssen diese Mitarbeiter an einer von den örtlichen Funktionsabteilungen organisierten Schulung und Untersuchung teilnehmen, bevor der Betrieb aufgenommen wird.

Gesundheitstag in Siegendorf

Im Jahr 2022 wurde am Standort Siegendorf keine Gesundheitsaktion durchgeführt. Der nächste Gesundheitstag ist für das Jahr 2024 geplant.

Die Veranstaltung mit vielfältigen Gesundheitsstationen wie Muskelfunktionstests, Blutzucker- und Blutdruckmessungen, Bioscan-Körperanalysen und vielem mehr sowie umfassenden Informationen zu verschiedenen Gesundheitsthemen wurde von den Besucherinnen und Besuchern stets positiv aufgenommen. Die tatkräftige Unterstützung durch die Kollegen der AUVA und der IBG war dabei äußerst hilfreich.



Gesundheitsaktionen in BEG

Jedes Jahr im Februar wird in Győr eine Blutspende-Aktion organisiert. Die Mitarbeiter können sich dafür 2 Stunden von der Arbeit frei nehmen und an der Blutspende-Aktion im Krankenhaus teilnehmen.

Zudem wurde 2022 am 7. April der Weltgesundheitstag gefeiert. Zu diesem Anlass gab es eine nette Kleinigkeit für die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.

9 SOZIALES ENGAGEMENT

Auch der Bereich soziale Verantwortung hat bei Melecs BEG einen hohen Stellenwert - aus diesem Grund wird sowohl durch Geld-, Sach- als auch durch Hilfsaktionen aller Art das Wohl der Allgemeinheit unterstützt.

Aktionen für den guten Zweck in BEG

2022 wurde auf Empfehlung von Mitarbeitern aus BEG eine Schule Nahe Győr unterstützt. Melecs BEG stellte für die Renovierung eines Klassenzimmers ca. 200.000 HUF zur Verfügung. Die Arbeiten wurden von freiwilligen Melecs-Mitarbeitern durchgeführt wie z.B. Malerarbeiten, Reinigung, Kauf und Montage von neuen Möbeln. Weiters wurden Spenden in Form von Spielsachen und Schulausrüstung zur Verfügung gestellt.



Kleine Aufmerksamkeiten zu besonderen Anlässen

Besondere feierliche Anlässe sind in Győr immer wichtig und werden daher besonders gewürdigt. Diese Anlässe werden genutzt, um den Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen am Standort eine kleine Freude zu bereiten mit kleinen Aufmerksamkeiten. Beispielsweise gab es 2022 am Frauentag, am Weltgesundheitstag und natürlich zur Faschings- und Weihnachtszeit eine kleine Aufmerksamkeit für die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen. Diese freuten sich sehr.



Reittag für Melecs Kinder aus BEG

2022 organisierte die Melecs Mitarbeiterin Mónika Bihary einen kostenlosen Tag der offenen Tür, an dem alle Melecs Kinder eingeladen waren die Ponys und Pferde am Reiterhof kennen zu lernen. Die Kinder hatten sehr viel Spaß.



9 SOZIALES ENGAGEMENT

BEG Wanderung für den guten Zweck 2022

Auch 2022 wurde in BEG wieder ein besonderes Spendenprogramm ins Leben gerufen - eine sogenannte Wanderung für einen guten, wohltätigen Zweck. Für jeden gelaufenen Kilometer (insgesamt 10 km) wurden 500 HUF an die Tibor Radó Grundschule gespendet und für die Anschaffung von Lernmaterial für lernbenachteiligte Kinder verwendet!

Diese Kampagne soll das Bewusstsein dafür schärfen, dass jedes Kind wundervoll ist und jedes Kind dieselbe Behandlung verdient. Vielen Dank an die 13 Kolleginnen und Kollegen aus BEG, die sich der Wanderung angeschlossen haben.



BEG Weihnachtsspende mit Charity-Keksmarkt

Im Dezember 2022 wurde in BEG ein Charity-Keksmarkt veranstaltet - hierzu wurden die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen aus Győr dazu aufgerufen, deren Keksbackkünste für einen guten Zweck einzusetzen. Jeder konnte seine Kekscreations mitbringen um diese dann vor Ort zu verkaufen - der Erlös aus dem Keksverkauf kam dann einem guten Zweck zugute. Mehr als 40 MitarbeiterInnen unterstützen diese Wohltätigkeitsaktion und so konnten ca. 200.000 HUF an Spenden für Familien in Not gesammelt werden.





9 SOZIALES ENGAGEMENT

Wettbewerb in BEG „Zeichnen für den Weihnachtsmann“ 2022

Rechtzeitig zur Weihnachtszeit wurde in BEG auch 2022 wieder ein Malwettbewerb für die Kinder der BEG-Mitarbeiter gestartet. Die Kinder waren wieder äußerst kreativ und hatten viel Spaß beim Gestalten ihrer Zeichnungen. Die drei Erstplatzierten Zeichnungen wurden ausgezeichnet, aber keiner der Kinder ging leer aus - jedes teilnehmende Kind erhielt ein Nikolaussackerl, über das sich die Kinder riesig freuten.



**bike
to
work**



Aktion „Mit dem Rad zur Arbeit“ + 1. Melecs Radtour 2022 in BEG

Wie auch schon 2021 erfolgreich durchgeführt, ging die Aktion „Mit dem Rad zur Arbeit“ 2022 in BEG in die zweite Runde. Im Zeitraum von 3 Monaten fuhren zahlreiche Kolleginnen aus Győr mehr als 864 Mal mit dem Fahrrad zur Arbeit und konnten insgesamt 8.962 km zurücklegen. Nicht nur gut für ihre Gesundheit, sondern auch zum Schutz der Umwelt, indem sie der Erde 1.290 kg an CO₂-Emissionen ersparten!



Ein weiterer Meilenstein war 2022 in BEG die erste gemeinsame Melecs Radtour, die bei den Teilnehmenden auf große Begeisterung stieß. Ein Grund mehr, diese Aktionen auch in Zukunft weiter stattfinden zu lassen und auch auf weitere Melecs Standorte auszuweiten.

AZ ORSZÁGOS „BRINGÁS REGGELI” ESEMÉNYHEZ MI IS CSATLAKOZUNK!

Május 17-én a biciklivel érkező dolgozókat egy 500 Ft-os kuponnal jutalmazzuk, ami a hó végéig a büfében beváltható

Bringás reggeli
2022. május 17.

„Bringázz a Munkába” programunkat ezzel egyidejűleg ismét elindítjuk, mellyel értékes nyereményekben részesülhettek!

Hamarosan jelentkezünk a részletekkel!

9 SOZIALES ENGAGEMENT

Auch am Melecs Standort Mexiko (BEQ) wird soziales Engagement aktiv gelebt.

Monatliche Auszeichnung der besten Produktionslinie in BEQ

Jeden Monat werden in BEQ die besten Linien in Bezug auf Qualität, Effizienz und Produktivität ausgezeichnet. Dazu wird eine Veranstaltung in der Kantine organisiert, wo die Gewinner gemeinsam bei Essen und Getränken beisammen sind. Die Bereichsleiter halten eine motivierende Ansprache, und am Ende der Veranstaltung findet eine Verlosung statt. Ziel dieser Veranstaltung ist es, die MitarbeiterInnen zu ermutigen, jeden Tag ihr Bestes zu geben, um gemeinsam die besten Ergebnisse zu erzielen.



Weihnachtsfeier 2022 Melecs BEQ

Die jährliche Weihnachtsfeier in BEQ fand Ende November 2022 statt - ein Jahr voller Arbeit, Anstrengungen, Bemühungen, Engagement und Herausforderungen musste gebührend gefeiert werden. Die Veranstaltung war ein voller Erfolg - für Musik, Essen, Geschenke und Überraschungen - um einen besonderen Abend für alle unsere Mitarbeiter zu schaffen - war ausreichend gesorgt.



Besuch vom Weihnachtsmann in BEQ

Rechtzeitig zur Weihnachtszeit war auch der Melecs Weihnachtsmann im Elektronikwerk Quéretaro zu Besuch. Es gab Süßigkeiten, liebe Weihnachtswünsche und die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen konnten Fotos mit dem Weihnachtsmann machen. Eine sehr nette Aktion!





9 SOZIALES ENGAGEMENT

Feier von besonderen Ereignissen in BEQ

Um unsere Mitarbeiter zu motivieren und ihnen das Gefühl zu geben, Teil der Melecs-Familie zu sein, werden in BEQ verschiedene Anlässe gemeinsam gefeiert wie beispielsweise der Valentinstag, Mutter- und Vater- tag etc. Alle unsere Mitarbeiter sind herzlich eingeladen, an diesen Initiativen teilzunehmen, damit sie einen besonderen Tag mit ihren Kollegen und Kolleginnen verbringen können.



Laufende Ergebnispräsentation in BEQ



Um sicherzustellen, dass die MitarbeiterInnen in BEQ gut über die wichtigsten Ereignisse des Standorts informiert sind, wird eine monatliche Werksversammlung abgehalten, um über die laufenden Geschehnisse im Unternehmen in Bezug auf Produktions- und Qualitäts-KPIs, Audits, Unfälle und Zwischenfälle sowie allgemeine Themen der Personalabteilung zu informieren. Diese Gelegenheit wird außerdem dazu genutzt, um Kommentare oder Zweifel der Belegschaft zu hören und die zu befolgenden Sicherheits- und Verhaltensregeln zu manifestieren.

Mindset-Programm für nachhaltiges Wachstum in BEQ



Ein wesentliches Ziel in BEQ ist nachhaltiges Wachstum innerhalb der Organisation. Um dies zu erreichen, wurde ein Programm zum Wandel der Denkweise eingeführt, bei dem sich die Verantwortlichen der einzelnen Bereiche über ihre bis 2023 zu erreichenden Ziele und die Auswirkungen ihrer Nichterreichung bewusst gemacht wurden. Dieses Programm bestand aus Einzel- und Gruppensitzungen, an denen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen teilnahmen, die die jeweiligen Verantwortungsbereiche betreuen.

10 ZUSAMMENARBEIT MIT SCHULUNGSEINRICHTUNGEN & INSTITUTIONEN

Melecs arbeitet schon seit vielen Jahren eng mit Hochschulen und weiterführenden Schulen zusammen. Zudem präsentiert sich Melecs regelmäßig auf internationalen Messen.

Zusammenarbeit mit Hochschulen in BEG

Melecs ist bestrebt, jungen Hochschulabsolventen die Möglichkeit zu geben, ihre berufliche Laufbahn im Unternehmen mit Hilfe erfahrener Kollegen zu beginnen.

Im Rahmen einer Zusammenarbeit mit der Széchenyi Universität hat László Tóth, Student der Automatisierungstechnik, seine Diplomarbeit bei Melecs in Győr geschrieben. Attila Kovács, Gruppenleiter für Automatisierung und Testtechnik bei Melecs, hat die Arbeit fachlich und praktisch begleitet und tatkräftig unterstützt.



Teilnahme an internationalen Fachmessen 2022

Melecs präsentierte sich 2022 erstmals nach der corona-bedingten Zwangspause auf der größten Weltleitmesse und Konferenz der Elektronik, der electronica. Diese Messe gehört zum wichtigsten Treffpunkt der Elektronikbranche und ist wichtiger Impulsgeber im Bereich der Elektronik.

Weitere Fachmessen, die 2022 besucht wurden, waren: das Aachener Colloquium, die CTI in Novi/Michigan (USA), die DRITEV in Bonn, das Wiener Motorensymposium sowie der eAWD-Kongress in Graz. Darüber hinaus waren wir auf zahlreichen HR Messen präsent.



10 ZUSAMMENARBEIT MIT SCHULUNGSEINRICHTUNGEN & INSTITUTIONEN

Auch die Kooperation mit lokalen Organisationen hat bei Melecs einen wichtigen Stellenwert, daher ist die Zusammenarbeit mit der Industrie- und Handelskammer Győr schon seit Jahren aufrecht. Zudem hat Melecs BEQ erfolgreiche Kooperationen mit diversen Universitäten aufgebaut.

Zusammenarbeit mit der Industrie- und Handelskammer Győr

Um die langjährige Zusammenarbeit mit der Industrie- und Handelskammer Győr aufleben zu lassen, statteten die Vorsitzmitglieder der Industrie- und Handelskammer des Komitats Győr-Moson-Sopron Melecs Győr einen Besuch ab. Szabolcs Stinner (in seiner Eigenschaft als Vorstandsmitglied der Industriekammer) lud zu einer Werksbesichtigung ein. Die Gäste nahmen die Einladung dankend an und hielten anschließend ihre Vorstandssitzung vor Ort ab.



Einstellungsabkommen mit Universitäten in BEQ

Mit verschiedenen Universitäten in Querétaro konnten erfolgreich Vereinbarungen getroffen werden. Melecs hat nun die Möglichkeit freie Stellenangebote sowie besondere wirtschaftliche Vorteile für das Studium eines Bachelor- oder Masterabschlusses direkt über die Jobbörse der verschiedenen Universitäten zu bewerben.

Die Universitäten UVM, Anahuac, EBC, UCO Mondragon, Tec Milenio, UNITEC und UTEQ gehören nun zu den strategischen Partnern von BEQ.

Fachbesuch von Elektromechanik-Studenten in BEQ

Im Mai 2022 empfing Melecs BEQ in Zusammenarbeit mit dem Győr Electrical Sector Training Center Nonprofit kft. ungarische Elektromechanik-Studenten aus der Slowakei von der Királyhelmece Stredná odborná škola techniky a remesiel - Vocational High School of Technical Professions and Trades in Királyhelmece im Rahmen eines Fachbesuches.



11 LIEFERANTEN

Melecs kooperiert mit Lieferanten und pflegt Partnerschaften auf der ganzen Welt. Gegenseitiges Vertrauen und Engagement sind unerlässlich. Ziel ist es, nachhaltig und partnerschaftlich mit Lieferanten zu kooperieren, um auf beiden Seiten eine Win-Win-Situation und profitables Wachstum zu erreichen.

Das **Melecs Supplier Manual** bildet die Grundlage für die Zusammenarbeit mit Lieferanten. Darüber hinaus müssen Lieferanten einen definierten Verhaltenskodex einhalten, der folgende Aspekte umfasst:

- Einhaltung von Gesetzen
- Verbot von Korruption und Bestechung
- Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter
- Verbot von Kinderarbeit
- Gesundheit und Sicherheit des Personals
- Umweltschutz
- Lieferkette

Für bestimmte Lieferanten wird eine vierteljährliche Lieferantenbewertung durchgeführt. Nach Abschluss der Bewertung wird der Lieferant über das Ergebnis informiert. Basierend auf der Lieferantenbewertung wird die Lieferantenentwicklung durchgeführt, um unsere Lieferantengrundsätze zu gewährleisten:



12 QUALITÄT & UMWELT

Zertifizierungen

Wir verpflichten uns als Melecs EWS GmbH gegenüber unseren Mitarbeitern und der Gesellschaft **nachhaltig verantwortungs- und umweltbewusst zu handeln**, sowie alle rechtlichen, ethischen und sonstigen Forderungen einzuhalten.

„Wo gehobelt wird fallen Späne“ und „jede Aktion hat eine Reaktion als Folge“ - aus diesem Grund nehmen wir als globales Unternehmen unsere Verantwortung sehr ernst, um Umweltauswirkungen so gering wie möglich zu halten und kontinuierlich zu reduzieren.

Bestätigt sehen wir uns in unserer Verantwortung und Einhaltung unseres Handels auch in den **positiv abgeschlossenen externen Systemaudits seitens der Zertifizierungsstellen an allen Standorten** nach den Normen ISO 9001:2015, IATF 16949:2016 und ISO 14001:2015, die wir im Geschäftsjahr 2022 erhalten haben.

Siegersdorf/Österreich



Győr/Ungarn



Wuxi/China



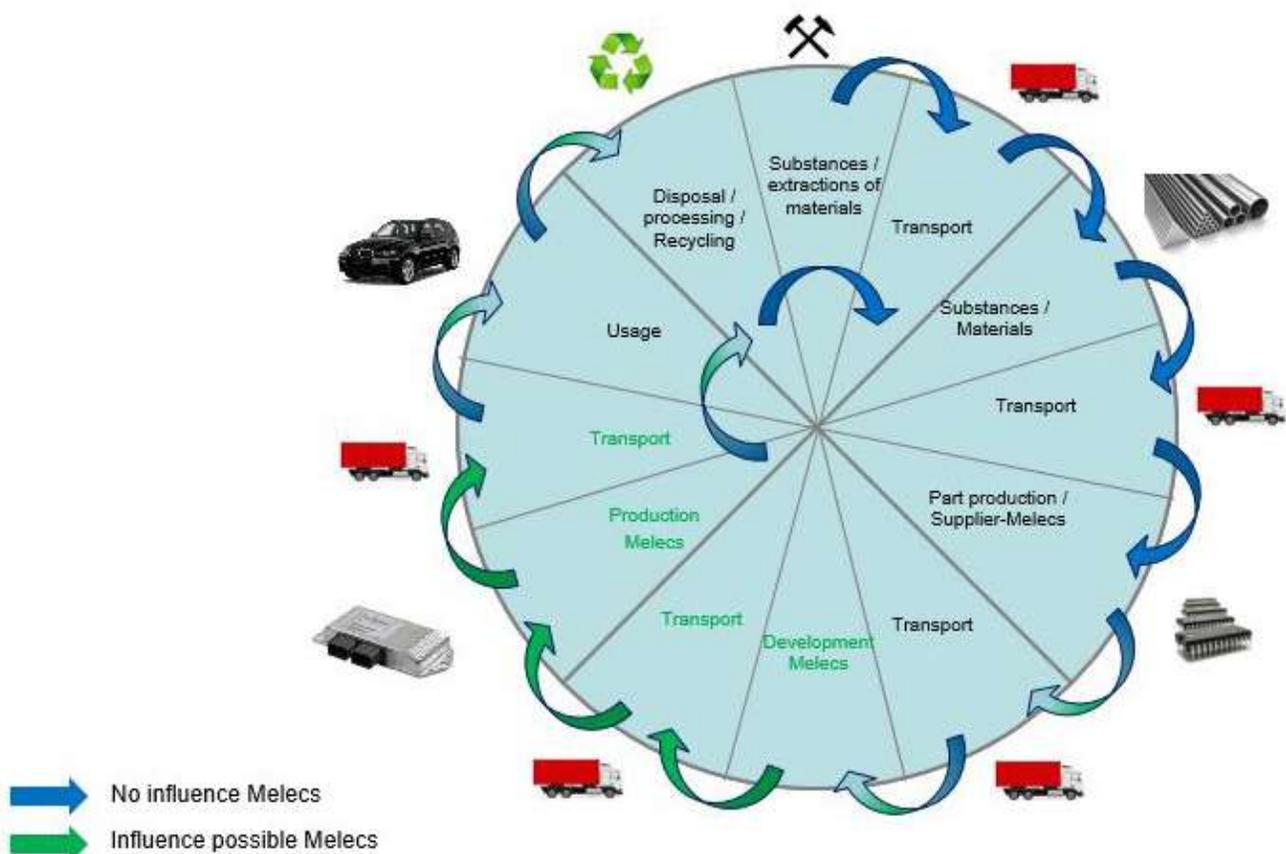
Querétaro/Mexiko



13 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutz hat eine wichtige Bedeutung im Unternehmen. Die Unternehmensführung sowie die Mitarbeiter verpflichten sich zur kontinuierlichen Verbesserung der Prozesse zur Erreichung der festgelegten Umweltziele und zur Steigerung der Umweltleistung.

Von der Wiege bis zur Wiege



Unser Unternehmen betrachtet den Lebensweg unserer Produkte von der Rohstoffgewinnung, Herstellung, Transport bis hin zur Anwendung, Abfallbehandlung und endgültigen Beseitigung und prüft, wo Melecs diesen zum Schutz der Umwelt beeinflussen kann.

13 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Product Life Cycle Management

Unsere Produktentwicklung arbeitet mit dem Ziel ressourcenschonende und energiesparende Produkte zu entwickeln, welche den Nachhaltigkeitsanspruch erfüllen.

Beispiele unserer nachhaltigen Produkte:

48V ECU – Electronic Control Unit (Steuergerät)

Die Weiterentwicklung unseres Steuergerätes auf die 48V Spannungsversorgung.

In der Automobilindustrie werden Fahrzeuge mit Hybridantrieb immer wichtiger und stärker verbreitet. Melecs leistet in diesem Feld Beiträge durch die Entwicklung von Steuergeräten für den 48V Versorgungskreis, der in solchen Fahrzeugen zukünftig verbreitet eingesetzt wird.

Solche Steuergeräte werden einerseits eingesetzt, um durch Unterstützung des Verbrennungsmotors und Rückgewinnung der Bremsenergie eine Reduktion des Kraftstoffverbrauchs zu erzielen, andererseits können elektrische Verbraucher mit Spitzenleistungen von mehr als 1 kW versorgt werden. Insgesamt kann so auch der CO₂-Ausstoß verringert werden.



Effiziente E-Motorsteuerungen

Bei den bei Melecs entwickelten und produzierten Motorsteuerungen wird größter Wert auf Effizienz gelegt. Das Design wird derart ausgelegt, dass sowohl der Wirkungsgrad beim Betrieb des Elektromotors maximiert wird, als auch die Leistungsaufnahme im ausgeschalteten Zustand (Ruhestrom) minimiert wird. Das kann durch eine geeignete Auswahl an elektronischen Komponenten im Versorgungspfad sowie bei den Leistungsausgängen erreicht werden.

Heizungssysteme (Produktpalette f. Heizungsindustrie)

In der Heizungsindustrie gibt es zwei Technologiesprünge, die durch unsere Lösungen unterstützt werden: Heizungslösungen auf Basis nachwachsender Brennstoffe und/oder Wärmepumpen helfen den CO₂-Ausstoß zu reduzieren. Immerhin ist die Eigenheimheizung etwa zu 30 % für den CO₂-Ausstoß in Österreich verantwortlich.

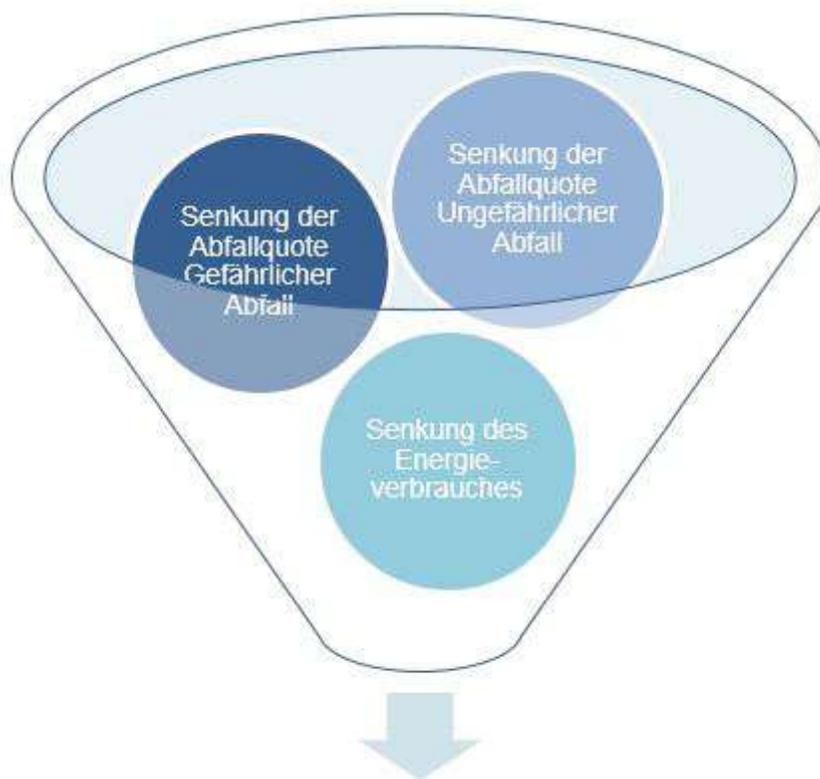


Heizungen werden vermehrt in „smart home“-Lösungen angeschlossen und damit sind lokale Energieerzeugung (Solar), fossile Energieerzeugung und lokaler Verbraucher in einer Gesamtsteuerung verbunden und können optimal angesteuert werden, um den Gesamtenergiebedarf zu reduzieren. Auch diese Entwicklung die unter dem Titel „Vernetzung und IoT“ läuft, wird maßgeblich durch unsere Lösungen vorangetrieben.

13 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Unsere Umweltziele

Alle Phasen der Unternehmensprozesse werden mit dem Ziel begleitet, durch ein nachhaltiges Umweltmanagement die Umweltleistung kontinuierlich zu verbessern.



Umweltprogramm

Die Schwerpunkte des Umweltprogramms sind die Reduktion des Energieverbrauchs und der Abfallmengen.

Unsere Umweltleistungskennzahlen werden jährlich festgelegt.

13 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Siegendorf/Österreich

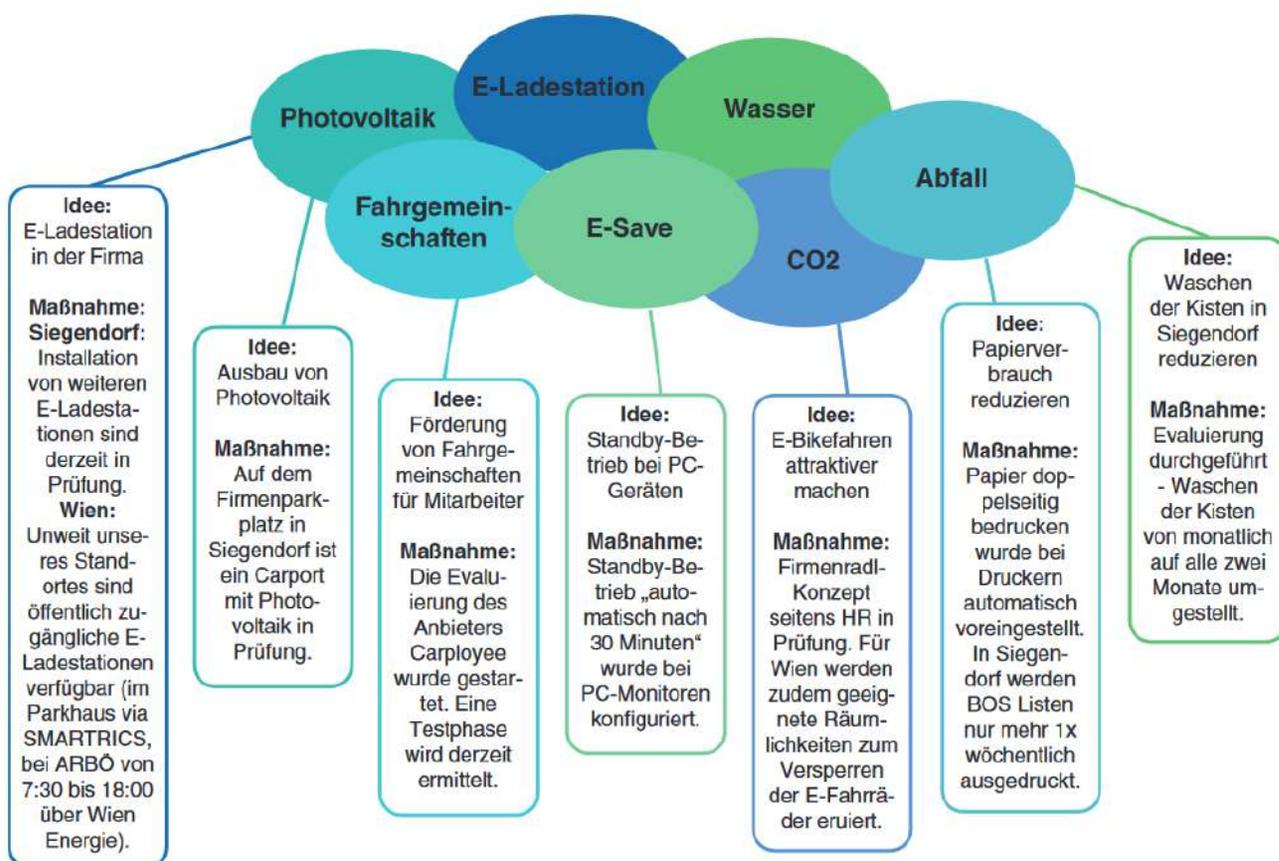
Im Jahr 2022 wurde an den Österreichischen Melecs Standorten Wien, Siegendorf und Lenzing eine Mitarbeiter-Umfrage zum Thema Umwelt durchgeführt. Die Befragung wurde online via SurveyMonkey durchgeführt im Zeitraum Mai 2022. Insgesamt wurden 539 MitarbeiterInnen zur Teilnahme eingeladen. Die Rücklaufquote belief sich auf 41,74 %.

	MitarbeiterInnen	Teilnehmer	Rücklauf
Siegendorf:	393	148	37,65%
Wien:	129	65	58,38%
Lenzing:	17	12	70,58%
Total	539	225	41,74%

In der Umweltbefragung wurden umweltrelevante Themen abgefragt wie zum Beispiel die Nutzung von diversen Fortbewegungsmitteln zum Arbeitsplatz und ob es eventuell alternative Möglichkeiten wie z.B. Bildung von Fahrgemeinschaften gäbe. Zudem wurde in einer offenen Frage darum gebeten, sonstige Ideen/Anregungen zur Wasser-, Strom- sowie CO2-Reduktion zu nennen, die im Unternehmen umgesetzt werden könnten.

Durch die Befragung der MitarbeiterInnen konnten viele nützliche Ideen gesammelt werden. Außerdem konnten einige Einsparungspotenziale aufgedeckt werden - wovon einige sofort umgesetzt wurden.

Einsparungspotenziale Ideen und Anregungen der Umweltbefragung



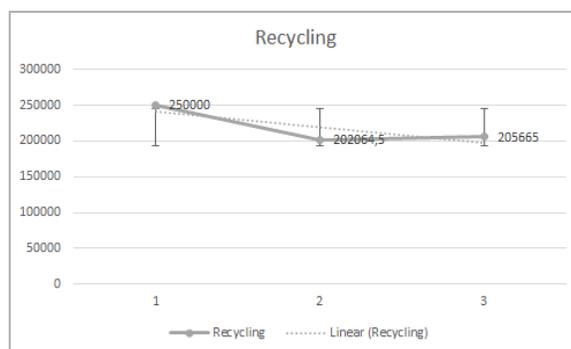
13 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Siegendorf/Österreich

Abfallreduktion am Standort Siegendorf (BES):

Erfolgreich umgesetzte Maßnahmen waren:

- Abfalltrennung
- Bewusstseinsbildung durch den Einsatz von Lernstrassen
- Optimierung der Prozesse
- Reduktion Papierverbrauch: Voreinstellung Drucker auf doppelseitiges Drucken durch IT



Energiereduktion am Standort Siegendorf (BES):

Erfolgreich umgesetzte Maßnahmen waren:

- Regelmäßige Leckagenortungen
- Bewusstseinsbildung durch den Einsatz von Lernstrassen
- Optimierung der Prozesse
- Frequenzumrichter Maschinenabsaugung
- Temperaturparameter wurden angepasst Winter -1-2 °C / Sommer +1-2°C

Wasserreduktion am Standort Siegendorf (BES):

Erfolgreich umgesetzte Maßnahmen waren:

- Urinal Pissoire ohne Wasser eingebaut
- Kistenwaschen nur bei Vorliegen von negativem Wischtest -> Ergebnis: Kisten Intervall von 1 Monat auf 2 Monate gesenkt

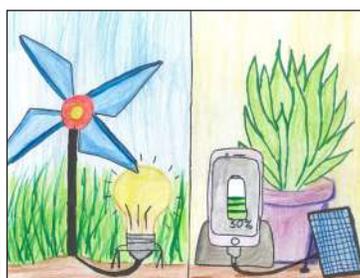
13 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutzprogramm BEG

Das Jahr 2022 stand am Melecs Standort Győr im Namen des Umweltschutzes! Das Umweltschutzprogramm startete im Februar 2022 und hatte zum Ziel, durch die Einbeziehung der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen die Initiativen in Richtung Umweltschutz bei Melecs aufzuzeigen und sichtbarer zu machen. Durch zahlreiche kontinuierlich durchgeführte Aktivitäten wie z.B. Quizspielen, Wettbewerben und Veranstaltungen wurden die MitarbeiterInnen animiert, sich mit dem Thema Umweltschutz näher auseinanderzusetzen und sich der Wichtigkeit des Umweltschutzes bewusst zu werden.

Kurzüberblick der Aktivitäten:

- Februar:** Start des Umweltschutzprogramms in BEG
- März:**
- Durchführung der **Mitarbeiter-Umweltinitiative „Gute Ideen Box“** zur Generierung von unternehmensinternen Umweltideen.
Erfolg: von 11 eingereichten Ideen konnten 3 Ideen bereits erfolgreich implementiert werden. 2 davon sind in Entwicklung.
 - Aufruf zur **Teilnahme an „Earth Hour“**, um das Bewusstsein jedes Einzelnen für den Klimawandel und seine negativen Auswirkungen zu schärfen.
- April:** Aufruf zu **„Earth Day“ – Malwettbewerb + Weltgesundheitstag**
- Mai:** Durchführung des **„National Cycling Breakfast“** – wer mit dem Fahrrad zur Arbeit fährt, wird mit einem Frühstücksgutschein belohnt.
- Juni:** Durchführung der **„1. Melecs Radtour“** am 11. Juni 2022 (34 km) + Aufruf zum **„World Refill Day“**
- August:** Durchführung des **Programms „Bring a bike to work“** (siehe Seite 24)
- September:** Besuch der **„2. Győr Climate Expo“** um neue Ideen zu sammeln, die in das Melecs Umweltprogramm aufgenommen werden können.



13 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Győr/Ungarn

Abfallreduktion am Standort Győr (BEG):

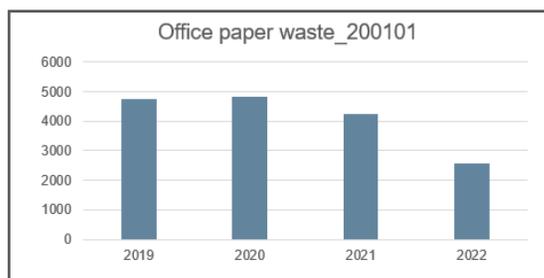
Abfälle werden in Ungarn am Standort Győr kontinuierlich vom Management überwacht, damit im Bedarfsfall sofort Maßnahmen gesetzt werden können.

Erfolgreich umgesetzte Maßnahmen:

- **Senkung des Papierverbrauchs:**

2022 konnten folgende Papiersparmaßnahmen umgesetzt werden:

- Initiative „Think before you print“ wurde weiter erfolgreich durchgeführt.
- Papierreduktion im Produktionsbereich:
durch Verwendung von laminierten 5S-Checklisten in den Büros und im Produktionsbereich anstelle gedruckter Checklisten (-> ausfüllen, scannen, löschen und wiederverwenden!) sowie durch Verwendung von SAB-Masterlisten anstelle gedruckter Dokumente konnten zwischen 80-90 % des bisherigen Papierverbrauchs eingespart werden.
- Papierreduktion in der Instandhaltung:
die wöchentlichen und monatlichen Wartungschecklisten werden laminiert.
- Papierreduktion im Bereich AOI (Automatische Optische Inspektion):
Nutzung von Onlineformularen statt Papierausdruck (Einsparung von 15.000 Seiten/Jahr)



**THINK
BEFORE YOU
PRINT**

- **Sensibilisierung durch Aushängen von Plakaten zur Bewusstseinsbildung:**
an stark frequentierten Orten des Unternehmens (Kantine, Küche, Drucker)
- **Sensibilisierung durch Einführung eines Vortrags zum Thema „Mülltrennung“:**
Durch Wettbewerbe und Preise werden zusätzlich Anreize für die MitarbeiterInnen geschaffen, den Abfall ordnungsgemäß zu sammeln und auch zu trennen.
- **Jährliche Online-Auffrischungsschulung:**
für alle MitarbeiterInnen in den Bereichen Umwelt, Brandschutz, Arbeitssicherheit, Personal, IT, ESD, etc.
- **Verteilung einer ECO Lunch Bag – als Geschenk für alle MitarbeiterInnen:**
Mit dieser Aktion wurde versucht, den Mitarbeitern eine umweltfreundlichere Alternative zu den herkömmlich verwendeten Einwegverpackungen zu bieten.



13 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

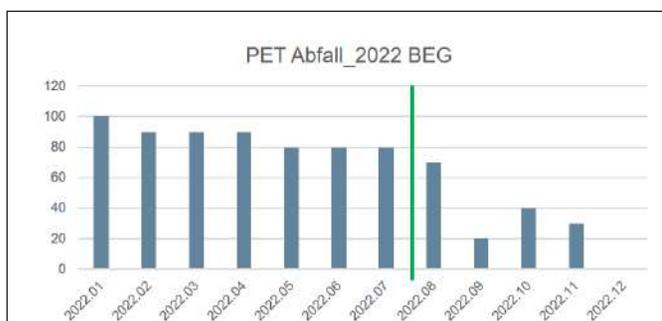
Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Győr/Ungarn

Abfallreduktion am Standort Győr (BEG):

Erfolgreich umgesetzte Maßnahmen:

- **Implementierung eines neuen Wasserreinigungsgeräts:**

Inbetriebnahme Mitte August 2022 (Testlauf durch Anmietung der Maschine)
 Dadurch Verringerung der Menge an PET-Flaschen von 80 kg auf 30-40 kg pro Monat.
 Als Anreize für die Mitarbeiter, Leitungswasser anstelle von Mineralwasser zu trinken.
 Plan: Anmietung zusätzlicher Maschinen für den Werksbereich und den Bürobereich des neuen Gebäudes.

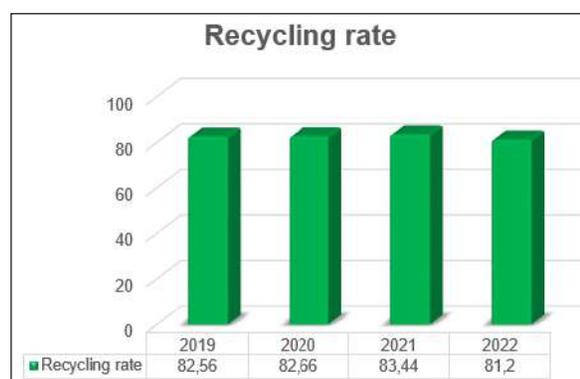


- **Implementierung & Schulung des Prozesses bei Verschüttung von Chemikalien:**

Sollten chemische Flüssigkeits- oder Feststoffmengen verschüttet werden, müssen Mitarbeiter die richtigen Maßnahmen treffen, um im Gefahrenfall sicher und schnell reagieren zu können. Aus diesem Grund wurde diesbezüglich ein interner Prozess aufgestellt, der den MitarbeiterInnen in einer Schulung nähergebracht wurde. Teilgenommen haben Produktions- wie auch Büromitarbeiter. 2 wesentliche Faktoren waren: die unverzügliche Verwendung von Schutzbekleidung sowie die rasche + sichere Entsorgung des sogenannten „Sondermülls“ im geeigneten Sondermüllbehälter.



Recycling-Rate von 2019 - 2022 in BEG



13 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Győr/Ungarn

Energiereduktion am Standort Győr (BEG):

Folgende Maßnahmen wurden in Győr im Jahr 2022 umgesetzt um den Energiebedarf zu reduzieren.

Erfolgreich umgesetzte Maßnahmen:

- Sensibilisierung durch Einführung eines Vortrags zum Thema „Energiesparen“:**
 In BEG wurde ein sehr nützlicher Vortrag zum Thema Energiespartipps zusammengestellt. Durch Wettbewerbe und Preise werden zusätzlich Anreize für die Mitarbeiter geschaffen, um sich in der Arbeit und auch zu Hause Gedanken dazu zu machen, wie tagtäglich Energie eingespart werden kann.
- Bildung und Einsatz eines eigenen Energiespar-Teams:**
 In BEG wurde ein Energiespar-Team gebildet bestehend aus den Abteilungen Instandhaltung, Produktion und Qualitätsmanagement. Alle 2 Wochen finden gemeinsame Abstimmungsmeetings statt um folgende Kontrollen durchzuführen:
 - Aufspüren von Luftlecks im Produktionsbereich
 - Kontinuierliche Überwachung, Verbesserung und Reparatur
 - Ziel: Verlustreduzierung um mindestens 30 %
 - Dadurch konnten 146 Probleme aufgedeckt und davon 135 Probleme gelöst werden.
 - Durchschnittsverlust im Jahr 2021: 4,04 m³/min., 2022: 2,41 m³/min.



- Produktion:**
 - Erstellen einer SAB-Anweisung über das Herunterfahren der Maschinen bzw. Standby-Modus (Wochenenden, Werksabschaltung)
 - Senkung des Stickstoffverbrauchs: 13 % Senkung erreicht durch Reinigung der Maschinen sowie vorbeugende Wartung. Durch Überprüfen und Zurücksetzen auf die Werkseinstellungen der Maschinen wurde auf die erforderliche Stickstoffmenge zurückgesetzt.
- Installation von Bewegungsmeldern:**
 - LED-Beleuchtung mit Bewegungsmeldern wurden in WC-Räumlichkeiten, Stiegenaufgängen, Flurbereichen, Eingangsbereich und im Außenbereich installiert.
 - Rentabilität der Investition: durchschnittlich 1,3 Jahre
 - Eingesparte Energie: etwa 6.670 kWh/Jahr



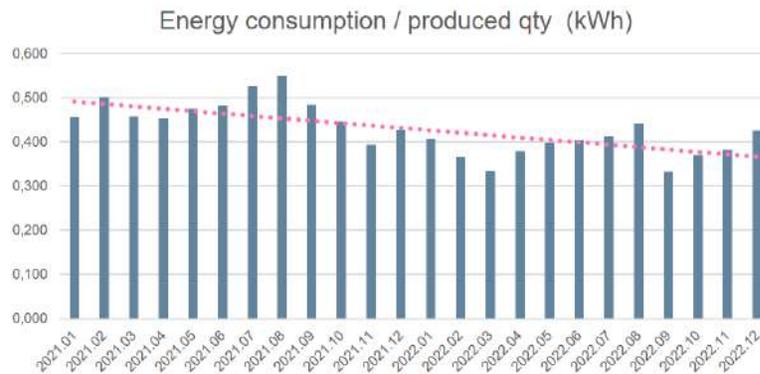
13 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Győr/Ungarn

Energiereduktion am Standort Győr (BEG):

• **Identifikation weiterer Energiesparpotenziale:**

- Erstellung einer SAB-Anweisung über den Stillstands-/Bereitschaftsmodus der Maschinen (Wochenenden, Werksstillstand) -> SAB1101
- Erstellung einer SAB-Anweisung über die Aufheizzeit des SMT-Ofens -> SAB2122
- Temperaturkontrolle der Klimaanlage im Bürobereich: max. 26 Grad, automatische Abschaltung um 18 Uhr
- Instandhaltung: Ernennung einer Person, die für das Thema Energiesparen verantwortlich ist (diese ist verantwortlich für das Ausschalten der Beleuchtung, der Maschinen usw.)
- AZP-Maschinen verbrauchen viel Energie, diese können jedoch nicht abgeschaltet werden. Daher werden diese nun in den Stand-by-Modus versetzt, was Energie spart. Im Dezember wurde durchgehend produziert, daher musste diese Aktion dort ausgesetzt werden.



• **Installation eines neuen Luftbefeuchtungssystems im SMT-Bereich:**

- Neues, energieeffizientes TechnoCooling System wurde installiert
- Alter Condair-Luftbefeuchter: 2 Stück, Energieverbrauch 20 kWh/Stk. x 2 = 40 kWh
- Neuer TechnoCooling-Luftbefeuchter: Energieverbrauch 2 kWh
- Rentabilität der Investition: durchschnittlich 0,3 Jahre
- Eingesparte Energie: etwa 47.304 kWh/Jahr



• **Berechnungstool für zusätzlich anfallende Energiekosten an Wochenenden:**

- fallen Überstunden am Wochenende an, so muss auch Energie aufgewendet werden
- Berechnungstool hilft zu entscheiden, ob sich Überstunden lohnen oder nicht

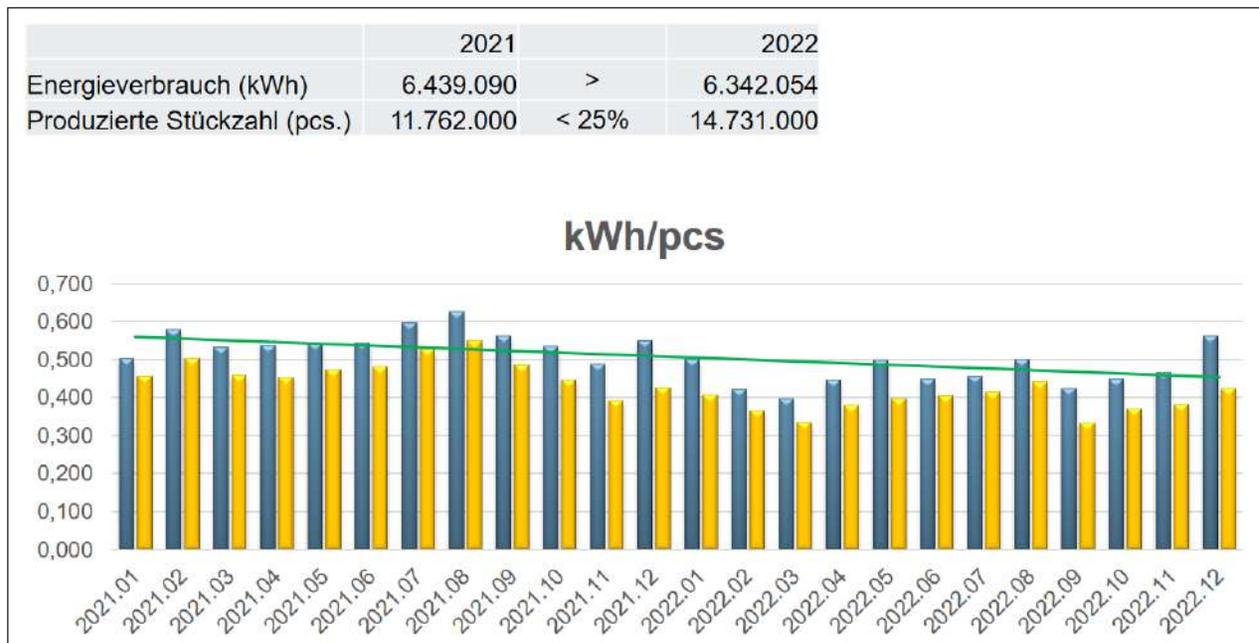
Alapadatok:		Tulóra miatt többiek fogyasztások egy hétvégén:						Kiszágitó berendezések fogyasztási adatai:																							
Áram ár: 0,0800 €/kWh		<table border="1"> <tr><td>Tervezett érték:</td><td>0,000</td></tr> <tr><td>Előző időszak fogyasztás:</td><td>0,000</td></tr> <tr><td>Konjunktószám:</td><td>0,000</td></tr> <tr><td>Változás mértéke:</td><td>0,000</td></tr> <tr><td>Csúszó időtartam:</td><td>0,000</td></tr> <tr><td>Indikatorként: NEMO 1-2:</td><td>0,000</td></tr> <tr><td>Összesen:</td><td>0,000</td></tr> </table>						Tervezett érték:	0,000	Előző időszak fogyasztás:	0,000	Konjunktószám:	0,000	Változás mértéke:	0,000	Csúszó időtartam:	0,000	Indikatorként: NEMO 1-2:	0,000	Összesen:	0,000	<table border="1"> <tr><td>Konjunktószám:</td><td>0,000</td></tr> <tr><td>Indikatorként: NEMO 1-2:</td><td>0,000</td></tr> <tr><td>Összesen:</td><td>0,000</td></tr> </table>				Konjunktószám:	0,000	Indikatorként: NEMO 1-2:	0,000	Összesen:	0,000
Tervezett érték:	0,000																														
Előző időszak fogyasztás:	0,000																														
Konjunktószám:	0,000																														
Változás mértéke:	0,000																														
Csúszó időtartam:	0,000																														
Indikatorként: NEMO 1-2:	0,000																														
Összesen:	0,000																														
Konjunktószám:	0,000																														
Indikatorként: NEMO 1-2:	0,000																														
Összesen:	0,000																														
Tervezés:		Fogyasztási adatok és megnevezések:						A szobák adatai:																							
Sor neve	Személy	Visszatér	Áll-e	Villamos fogyasztás (kWh)	Villamos fogyasztás (kWh)	Előző időszak fogyasztás (kWh)	Változás mértéke	Indikatorként	Indikatorként	Indikatorként	Indikatorként	Indikatorként	Indikatorként																		
AD. Dnyev				0,454	0,875	0,000	0,000	igaz	igaz	Nem	23,232	0	0																		
AD. Dnyev				0,795	0,664	0,000	0,000	igaz	igaz	Nem	18,708	0	0																		
AGHARSENDR				0,168	0,294	0,000	0,000	Nem	Nem	Nem	0,954	0	0																		
AKRADO				1,412	1,872	0,000	0,000	Nem	Nem	Nem	66,112	0	0																		
AKRADO				0,182	1,412	0,000	0,000	igaz	Nem	Nem	46,708	0	0																		
BALAB				0,000	0,000	0,000	0,000	Nem	Nem	Nem	0	0	0																		
BALAB CD				3,271	10,998	0,000	0,000	igaz	Nem	Nem	293,898	0	0																		
Összesen:				5,068	16,638	0,000	0,000	igaz	Nem	Nem	463,81	0	0																		

13 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Győr/Ungarn

Energiereduktion am Standort Győr (BEG):

STROMVERBRAUCH BEG 01/2021 BIS 12/2022

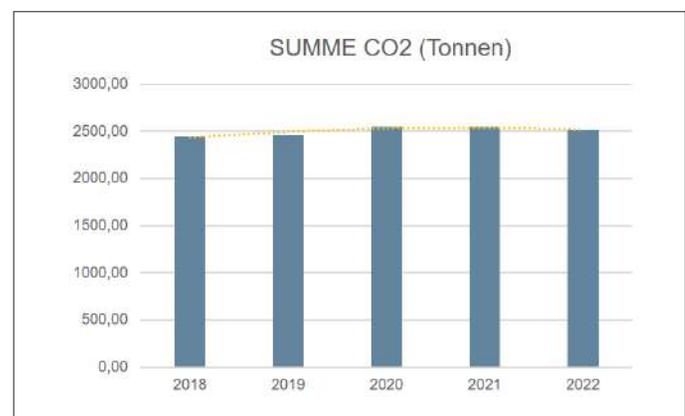


CO2 Fussabdruck (BEG):

ERGEBNISSE VON 2018 BIS 2022

Jahr	Gas (kWh)	CO2 Gas (Tonnen)	Elektrizität (kWh)	CO2 Elektrizität (Tonnen)	Treibstoff (Liter)	CO2 Treibstoff (Tonnen)	SUMME CO2 (Tonnen)
2018	946.068	192,05	6.087.622	2.221,98	12.948	32,78	2.446,82
2019	824.545	167,38	6.197.790	2.262,19	11.839	29,98	2.459,55
2020	952.086	193,27	6.417.404	2.342,35	5.498	13,92	2.549,55
2021	929.214	188,63	6.439.090	2.350,27	2.015	5,10	2.544,00
2022	942.465	191,32	6.342.054	2.314,85	1.653	4,19	2.510,36

berechnet für 2022: 2.356,9 Tonnen



13 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Querétaro/Mexiko (BEQ)

Abfallreduktion am Standort Querétaro (BEQ):

Erfolgreich umgesetzte Maßnahmen:

- **Verringerung der Menge an gefährlichen Abfällen:**

- Die Bereiche Produktion und Instandhaltung sind für die Reinigungsdienste in BEQ verantwortlich. Im Bereich der Reinigung wird eine große Menge an gefährliche Abfällen generiert. Aus diesem Grund wird beispielsweise versucht die Mengen an gefährlichen Abfällen so gering wie möglich zu halten. Diese Sonderabfälle werden in einem eigenen Raum gelagert und von einem externen Lieferanten abgeholt.



- **Verringerung der Menge an nicht-gefährlichen Abfällen:**

- Schulungen für Mitarbeiter zum Thema Mülltrennung für verschiedene Materialien wie Plastik, Papier, Karton, Metall, Leiterplatten, etc.
- die Kennzeichnung und Trennung von nicht gefährlichen Abfällen wird in BEQ täglich durchgeführt. Dies geschieht durch ein eigenes Farbsystem zur einfachen Identifizierung der unterschiedlichen Abfälle. Diese Abfälle werden recycelt und später für ein anderes Produkt oder eine andere Dienstleistung verwendet, wodurch die Umweltbelastung verringert wird.



Energie- sowie Wasserreduktion am Standort Querétaro (BEQ):

Erfolgreich umgesetzte Maßnahmen:

- **Verringerung des Energieverbrauchs:**

- Umweltziel in BEQ ist, den Stromverbrauch auf ≤ 19 USD/kWh zu senken. Dies wird innerhalb der Organisation regelmäßig kommuniziert, damit sich die Mitarbeiter der Auswirkungen und der Einhaltung dieser Ziele bewusst sind. Alle Lichtschalter und Computerbildschirme sind mit einem Schild gekennzeichnet, das daran erinnert, die Lichter und Bildschirme auszuschalten, bevor man die Arbeitsräume verlässt.

- **Verringerung des Wasserverbrauchs:**

- Überwachung allgemeiner Versorgungseinrichtungen zur Ermittlung möglicher Wasserlecks
- Bewusstseinsbildung bei Mitarbeitern in Bezug auf den richtigen sowie sparsamen Umgang mit Ressourcen



13 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Querétaro/Mexiko (BEQ)



Gesundheits- und Arbeitsschutzwoche in BEQ

Im April 2022 wurde in BEQ eine Gesundheits- und Arbeitsschutzwoche abgehalten. Dazu fanden verschiedenste Aktivitäten wie Vorträge, interaktive Schulungen und Wettbewerbe statt, um die Themen Sicherheit und Umwelt den Mitarbeitern näherzubringen.

Zusätzlich fand die jährliche Schulungen über Erste-Hilfe-Maßnahmen am Arbeitsplatz statt, die gemäß den Sicherheitsvorschriften in Mexiko durchgeführt wurde. Die Mitarbeiter in BEQ nahmen sehr aktiv daran teil und zeigten großes Interesse an diesem Thema.

Jährliche Brand-, Evakuierungs- und Erste-Hilfe-Übung

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz ist in BEQ ein sehr wichtiges Thema und ebenfalls eine wesentliche Anforderung der Sicherheitsvorschriften in Mexiko. Aus diesem Grund fand eine Brandschutzschulung betreut durch die örtliche Feuerwehr in BEQ statt und wurde erfolgreich durchgeführt und abgeschlossen.

In Zuge dieser Schulung wurde den Mitarbeitern auch die richtige und sichere Verwendung und Handhabung von Feuerlöschern erklärt, was sehr nützlich und wichtig ist, um im Notfall rasch reagieren zu können.





13 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Wuxi/China (BEW)



Jährliche Brand-, Evakuierungs- und Erste-Hilfe-Übung

Im November 2022 führte die BEW eine Brand-, Evakuierungs- und Erste-Hilfe-Übung gemäß den Brandschutzbestimmungen der Provinz Jiangsu durch. Diese wurde erfolgreich absolviert.

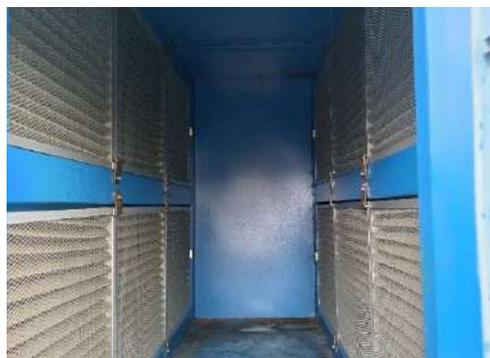
Jährliche Brandschutzinspektion

Ende 2022 wurde im Elektronikwerk Wuxi gemeinsam mit der örtlichen Feuerwehr die jährliche Brandschutzinspektion durchgeführt und erfolgreich abgeschlossen.



Jährliche Inspektion der Abgasanlage

Im Elektronikwerk Wuxi wird die Abgasanlage einmal jährlich gewartet und inspiziert. Dabei wird das Filtersystem der Anlage getauscht und es findet eine professionelle Prüfung durch externe Experten statt. Laut der Überprüfung durch die Environmental Protection Agency im Jahr 2022 entsprechen alle Indikatoren den Standards. Somit konnte die Genehmigung von der Umweltschutzbehörde erfolgreich erteilt werden.





13 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Wuxi/China (BEW)

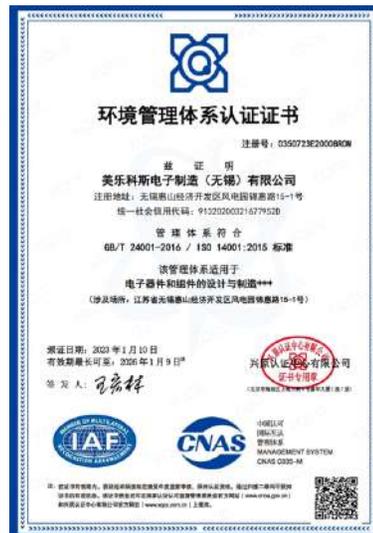
Erneuerung des Zertifikats über die Genehmigung zur Einleitung von Schadstoffen sowie Strahlungssicherheit

Ende 2022 wurden in BEW die Anforderungen zur behördlichen Genehmigungen geprüft und erfüllt. Die Genehmigung für die Ableitung von Schadstoffen und die Genehmigung für den Strahlenschutz wurde genehmigt.



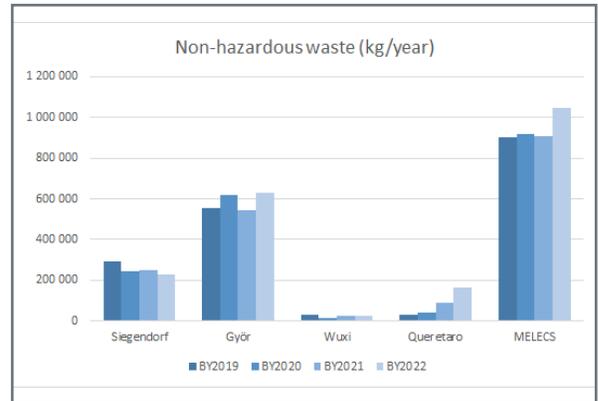
Genehmigung nach ISO 14001 erfolgreich erteilt

Ende 2022 erhielt BEW die Zertifizierung nach ISO 14001.

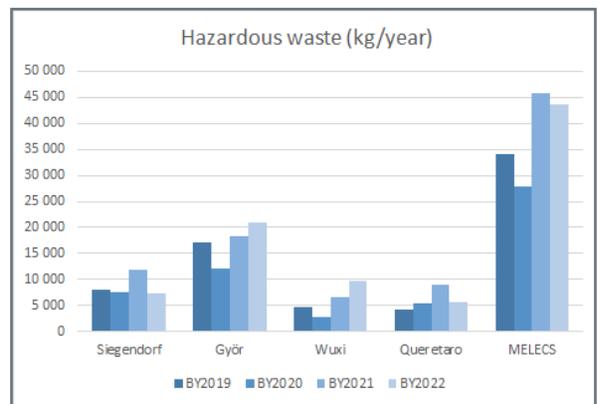


14 KENNZAHLEN

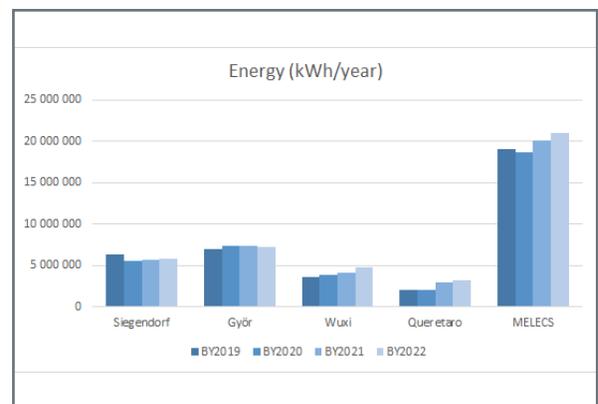
Non-hazardous waste (kg/year)				
	BY2019	BY2020	BY2021	BY2022
Siegenderf	291 229	241 365	248 927	227 742
Győr	553 828	620 459	543 920	629 685
Wuxi	28 115	15 991	23 231	25 533
Querétaro	28 379	41 649	89 893	166 124
MELECS	901 551	919 464	905 971	1 049 084



Hazardous waste (kg/year)				
	BY2019	BY2020	BY2021	BY2022
Siegenderf	8 076	7 580	11 848	7 214
Győr	17 044	12 063	18 346	21 015
Wuxi	4 750	2 720	6 570	9 740
Querétaro	4 132	5 423	9 019	5 701
MELECS	34 002	27 786	45 783	43 670

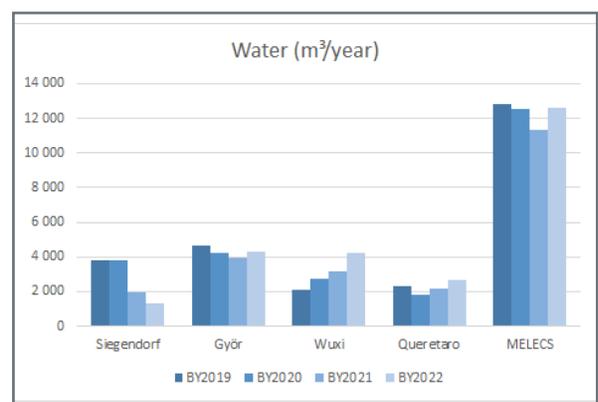


Energy (kWh/year)				
	BY2019	BY2020	BY2021	BY2022
1 Siegenderf	6 376 286	5 487 220	5 675 000	5 848 450
Győr	7 022 334	7 369 490	7 368 304	7 284 519
Wuxi	3 545 405	3 872 807	4 108 300	4 694 733
2 Querétaro	2 086 700	2 011 773	2 900 590	3 145 464
MELECS	19 030 725	18 741 290	20 052 194	20 973 166



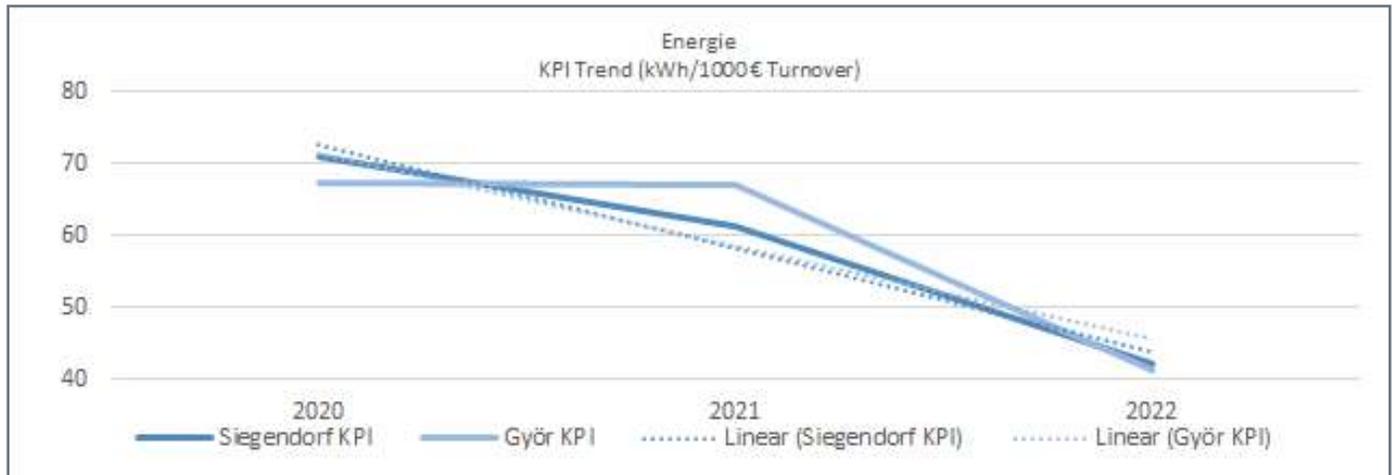
- 1 Elektrizität aus 100 % erneuerbaren Energiequellen (Windenergie, Hydropower,...)
- 2 Energie aus 100 % erneuerbaren Energiequellen (Hydropower)

Water (m³/year)				
	BY2019	BY2020	BY2021	BY2022
Siegenderf	3 771	3 781	1 971	1 339
Győr	4 653	4 253	3 974	4 310
Wuxi	2 080	2 713	3 187	4 239
Querétaro	2 303	1 802	2 194	2 696
MELECS	12 807	12 549	11 326	12 584



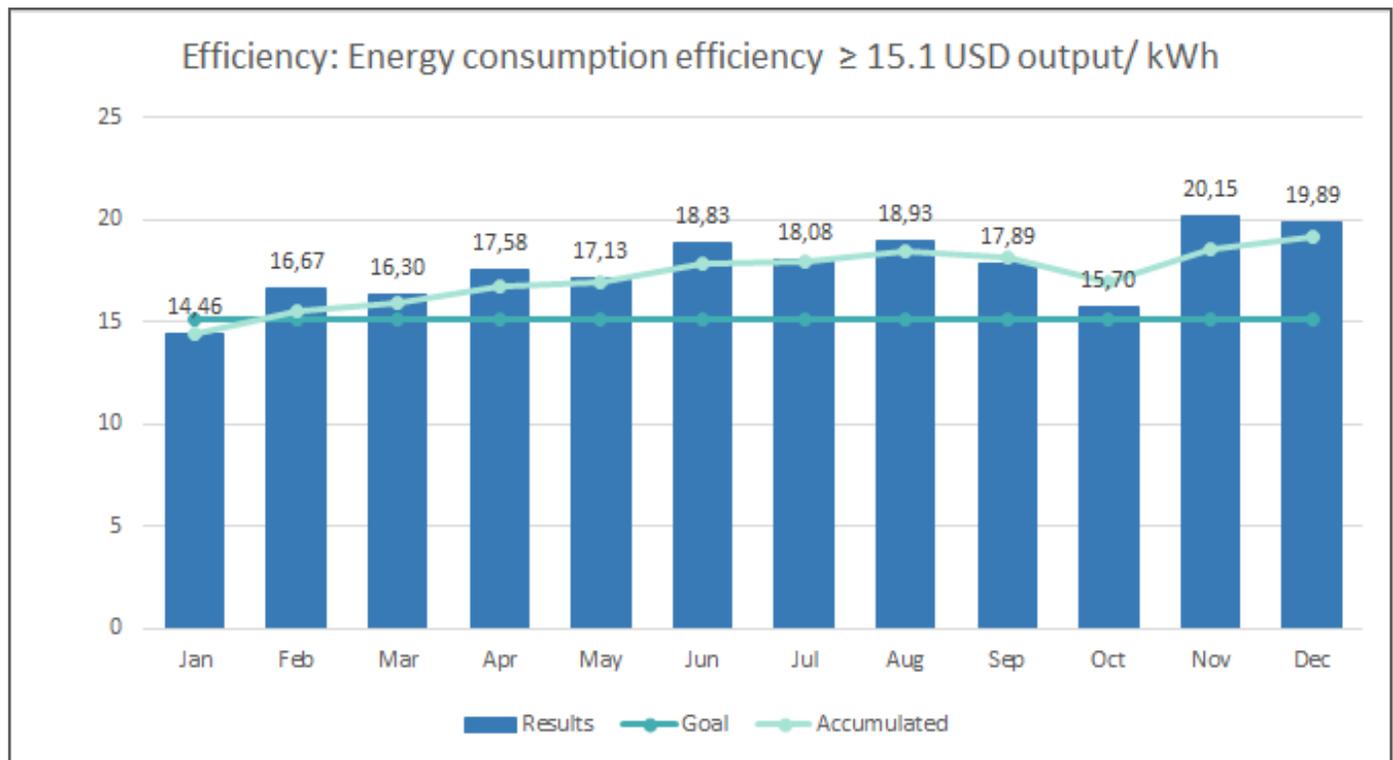
14 KENNZAHLEN

Unsere Umweltziele - KPIs (Key Performance Indicators) GJ2022



Senkung des Gesamtenergieverbrauchs

BE Siegendorf: Ziel: < 62 kWh /1000 € Umsatz / Resultat: 42,18 kWh /1000 € Umsatz
 BE Győr: Ziel: < 69 kWh /1000 € Umsatz / Resultat: 41,22 kWh /1000 € Umsatz

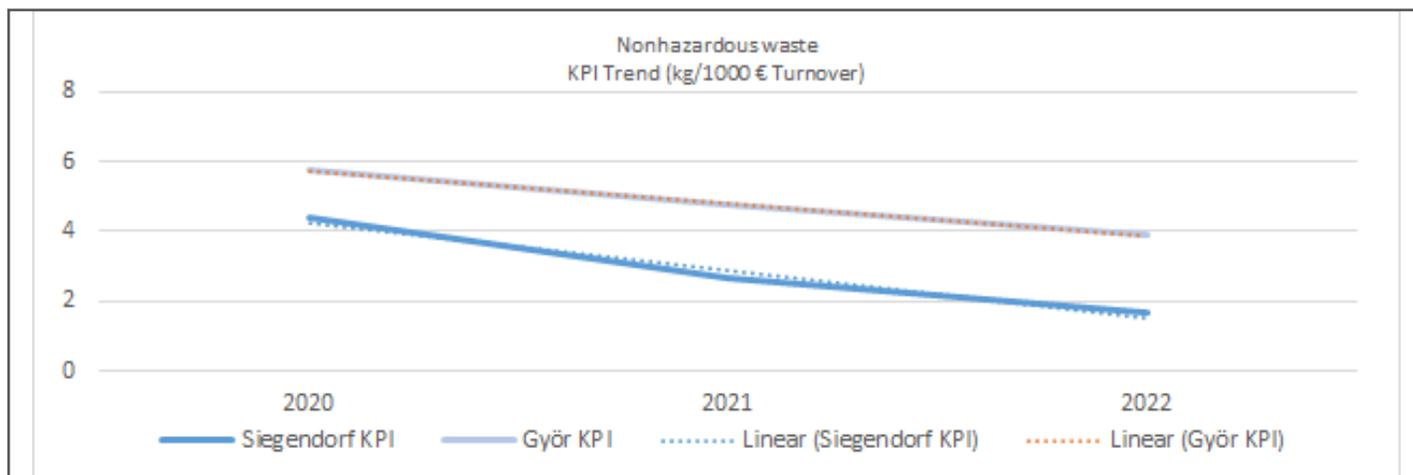


Senkung des Gesamtenergieverbrauchs

BE Querétaro: Ziel: ≥ 15,1 USD Output/ kWh / Resultat: ≥ 17,7 USD Output/kWh

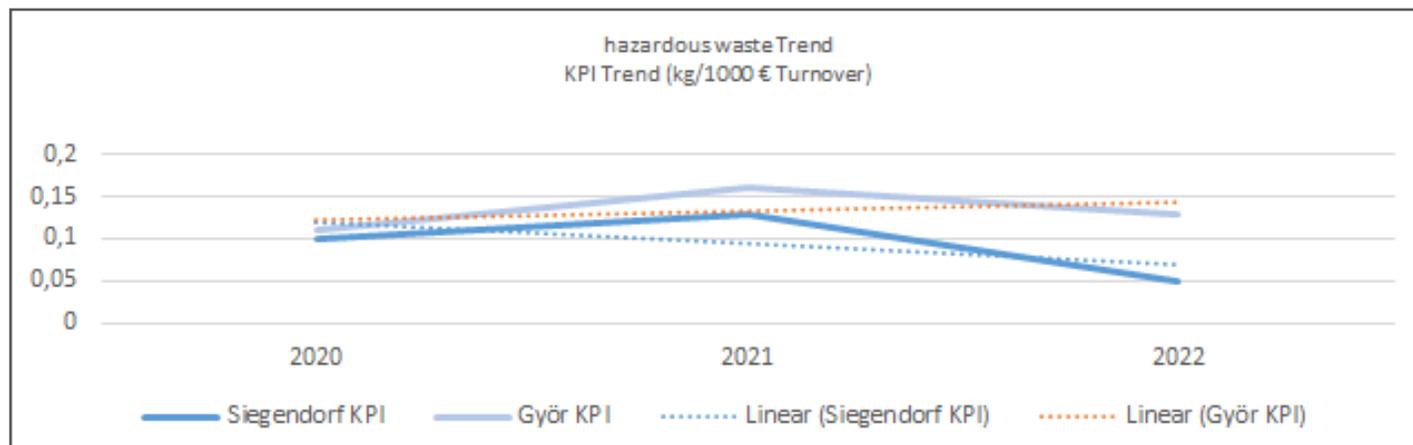
14 KENNZAHLEN

Unsere Umweltziele - KPIs (Key Performance Indicators) GJ2022



Reduktion der nicht gefährlichen Abfälle

BE Siegendorf: Ziel < 3,1 kg /1000 € Umsatz / Resultat: 1,64 kg /1000 € Umsatz
 BE Győr: Ziel < 6 kg /1000 € Umsatz / Resultat: 3,89 kg /1000 € Umsatz



Reduktion der gefährlichen Abfälle

BE Siegendorf: Ziel < 0,06 kg/1000 € Umsatz / Resultat: 0,05 kg /1000 € Umsatz
 BE Győr: Ziel < 0,17 kg/1000 € Umsatz / Resultat: 0,13 kg /1000 € Umsatz

Herausgeber:

Melecs EWS GmbH
 GZO - Technologiestrasse 1
 7011 Siegendorf, Österreich
 office_ews@melecs.com

© Copyright:

Sämtliche Inhalte und bildliche Darstellungen sind urheberrechtlich geschützt und dürfen nur mit der ausdrücklichen schriftlichen Zustimmung von Melecs EWS GmbH - auch nicht in veränderter Form - wiedergegeben, veröffentlicht und verbreitet werden.

Trotz sorgfältiger Recherchen sind Änderungen, Irrtümer, Satz- und Druckfehler vorbehalten.