

CSR-REPORT

Soziale Verantwortung des Unternehmens
Melecs Gruppe
Geschäftsjahr 2021

INHALT

Vorwort	2-3	Sponsoring ASKÖ Tennishalle Eisenstadt	16
Mag. Bernhard Pulferer		GSAM Teamevent 2021	17
1 Was bedeutet Nachhaltigkeit	4	Movember Spendenaktion 2021	17
2 Die 7 SDG-Ziele von Melecs	5	Jahresabschlussparty BEW 2021	18
3 Das Unternehmen	6	BBQ Outdoor Teambuilding BEW	18
4 Unser Leitbild	7	Sozialpraktikum für Kinder BEW	19
5 Management & Mitarbeiter	8	Gesundheit am Arbeitsplatz BEW	19
Melecs Verhaltenskodex	8	Geförderte Gesundheitsaktionen BES	20
6 Mitarbeiterförderung	9-12	Gesundheitstag in Siegendorf	20
Onboarding	9	Spenden in BEG	21
Förder-Durchsprache	9	Kleine Aufmerksamkeiten zu besonderen Anlässen	21
Job Rotation Soft	9	Gesundheitsaktionen in BEG	21
Jahresmitarbeitergespräch	10	BEG Flaschenverschluss Sammlung 2021	22
„Release your Potential“	10	BEG Spendensammelaktion 2021	22
Führungskräfte Entwicklungsprogramm	10	BEG Tierheimspende 2021	22
Internes Sharing-Programm BEW	11	BEG Zeichenwettbewerb 2021	23
Karrierpfad für Mitarbeiter BEQ	11	BEG Wettbewerb „Mit dem Rad zur Arbeit“	23
Weiterbildung 2021 in BEG	12	Monatliche Auszeichnung der besten Produktionslinie BEQ	24
OGSM Event & Teambuilding BEQ	12	Einweihung neue Betriebskantine in BEQ	24
7 Auszeichnungen	13	Unterstützung von Mitarbeitern in BEQ	25
B/S/H/ Award „2021 Recognized Project Contributor“	13	Mitarbeiterumfrage 2021 in BEQ	25
„2020 Huishan Excellent Enterprise“	13	Implementierung Feedback-Box in BEQ	25
8 Qualitätsbewusstsein	14-15	10 Zusammenarbeit mit Schulungseinrichtungen & Institutionen	26-27
Quality Mindset 2021	14	Zusammenarbeit Hochschulen in BEG	26
„Quality Month“ Initiative BEW	15	Teilnahme an intern. Fachmessen	26
9 Soziales Engagement	16-25	Zusammenarbeit mit Industrie- & Handelskammer Győr	27
Weihnachtsspende 2021	16	Einstellungsabkommen mit Universitäten in BEQ	27
Business Run 2021	16	11 Lieferanten	28
		Melecs Supplier Manual	28
		12 Qualität & Umwelt	29
		Zertifizierungen	29
		13 Umwelt / Nachhaltigkeit	30-38
		Von der Wiege bis zur Wiege	30
		Product Life Cycle Management	31
		Unsere Umweltziele	32
		Maßnahmen aus dem Umweltprogramm	33-38
		14 Kennzahlen	39-41

VORWORT

Seit dem Frühjahr 2020 hat sich unser aller Leben in vielerlei Hinsicht stark verändert. Ungewöhnliche, einschneidende Ereignisse halten uns fest im Griff. Ereignisse, die uns physisch, aber vor allem auch psychisch viel abverlangt haben und weiterhin noch abverlangen werden.

Die Corona-Pandemie hat unser aller Leben in den letzten 30 Monaten massiv beeinflusst – sowohl unser privates, als auch unser berufliches Leben. Wir haben ein Krisenmanagement etabliert, welches sich zum Ziel gesteckt hat, die gesundheitlichen Risiken an unseren Standorten bestmöglich zu managen, aber auch die Interessen unserer Kunden und anderer Stakeholder sowie die kommerziellen Aspekte nicht zu vernachlässigen. Dank der Mithilfe unserer Mitarbeiter ist es gelungen diese schwierige, extrem komplexe Situation bislang gut zu meistern. In solchen Zeiten wird es einem besonders bewusst, wie wichtig die Gesundheit, aber auch gute persönliche soziale Kontakte sind. Themen, die uns auch als Arbeitgeber sehr wichtig sind.

Wir haben in der Zeit der Pandemie auch viel dazugelernt, haben zum Beispiel erkannt, dass man mit Hilfe der modernen Medien und state of the art IT - Infrastruktur auch im Home Office produktiv und effizient arbeiten kann. Auf diese guten Erfahrungen wollen wir dort, wo es die Funktion erlaubt, auch in Zukunft nicht verzichten. Dort wo möglich, wollen wir unseren Mitarbeitern weiterhin die Möglichkeit bieten, zeitweise im Home Office zu arbeiten.

Da uns der persönliche Kontakt unserer Mitarbeiter sowie die Nähe unserer Mitarbeiter zum Unternehmen aber auch ein Anliegen ist, halten wir eine Hybridlösung Büro / Home Office für sinnvoll.

Gelernt haben wir auch, dass viele Gespräche und Meetings auch online geführt werden können, nicht immer ist eine zeit-, kosten- und ressourcenaufwändige Reise erforderlich – auch nicht nach dem Ende der Pandemie. Wie fragil unsere Umwelt, unser Klima ist, wird uns in der jüngsten Vergangenheit leider auch zu oft aufgezeigt. Extreme Hitzeperioden, schwere Unwetter mit Stürmen und Überflutungen werden häufiger. Auch die Energieknappheit sowie die sprunghaft gestiegenen Energiepreise, verursacht durch den schrecklichen Krieg in der Ukraine, geben Anlass zur Sorge.

Wir müssen ALLE unseren Beitrag leisten, um den Grad und die Auswirkungen des Klimawandels so gering als möglich zu halten – der nächsten Generationen wegen. Wir können einerseits mit sorgsamem, sparsamen Umgang mit Ressourcen in allen Bereichen unserer Arbeit beitragen, andererseits können wir mit innovativen Produktlösungen in all unseren Geschäftsbereichen Positives bewirken.

Mag. Bernhard Pulferer
CEO Melecs EWS



VORWORT

Dass auch unseren Kunden das Thema der Nachhaltigkeit immer wichtiger wird, erkennen wir an den vermehrten Anfragen nach Berechnungen von CO₂-Footprints von Produkten und deren Verbesserung. Zukünftige unternehmerische Berichtspflichten zu Nachhaltigkeit verstärken die Notwendigkeit, noch mehr Fokus auf diese Themen zu lenken.

Aus diesem Grund hat sich Melecs im Jahr 2021 dem Thema Nachhaltigkeit verstärkt zugewandt und ein Projekt in Bezug auf die Implementierung der durch die UN aufgesetzten Nachhaltigen Entwicklungsziele - den sogenannten Sustainable Development Goals / SDGs - gestartet. In diesem Projekt wurden die SDG-Ziele für Melecs ausgearbeitet und definiert. Im Zuge der Projektarbeit konnte festgestellt werden, dass bei Melecs bereits viele dieser Ziele aktiv verfolgt und auch Maßnahmen zu deren Erreichung gesetzt werden.

Unzweifelhaft ist die Eindämmung und Bewältigung der Klimaveränderung eine der größten Herausforderungen unserer Zeit. Lassen Sie uns daher gemeinsam unseren Teil dazu beitragen.

Im Namen der gesamten Melecs Geschäftsführung möchte ich mich für Ihren wertvollen Beitrag zur Wahrnehmung unserer sozialen Verantwortung bedanken!



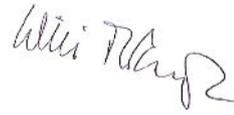
Ernst Mayrhofer
CFO



Erich Lampel
SVP
Operations



Bernhard Pulferer
CEO



Willi Mrkonjic
SVP Global Sales,
Account Mgmt., R&D



Niklas Hanusch
SVP
Finance & Legal



1 WAS BEDEUTET NACHHALTIGKEIT

Natürliche Lebensgrundlagen
so zu **nutzen**, dass **kommende**
Generationen diese auch noch
nutzen können.



2 DIE 7 SDG-ZIELE VON MELECS

Auf der Generalversammlung der Vereinten Nationen im September 2015 haben die 193 Mitgliedsstaaten, vertreten durch ihre Staats- und Regierungschefs, mit der Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung erstmals global gültige Ziele für nachhaltige Entwicklung (die sogenannten SDGs - Sustainable Development Goals) beschlossen.

Auf Basis dieser Ziele wollen wir in Zukunft unser Nachhaltigkeitsprogramm auslegen und erklären uns hiermit bereit, unsere Aktivitäten in Richtung Nachhaltigkeit nach diesen Zielen auszurichten.

Das Melecs Management Board hat sich 2021 darauf verständigt, sich insbesondere auf 7 bestimmte UN-Nachhaltigkeitsziele (SDGs) - mit speziellem Fokus auf das Ziel Nr. 13 - zu konzentrieren. Diese Ziele liefern den nötigen Rahmen zur Abstimmung der Nachhaltigkeitsaktivitäten bei Melecs intern sowie extern.

Unsere bisherigen sowie zukünftigen Nachhaltigkeitsaktivitäten werden somit zum Großteil auf folgende 7 SDG-Ziele abzielen. Unser Kernfokus wird auf Maßnahmen zur Verbesserung des Hauptziels Nr. 13 - dem Klimaschutz - liegen, der uns ganz besonders am Herzen liegt.

Gesundheit & Wohlergehen



Hochwertige Bildung



Geschlechter-Gleichstellung



Menschenwürdige Arbeit & Wirtschaftswachstum



Industrie, Innovation & Infrastruktur



Verantwortungsvolle Konsum- & Produktionsmuster



Maßnahmen zum Klimaschutz



3 DAS UNTERNEHMEN



Melecs verfügt über langjährige Erfahrung als zuverlässiger Entwicklungs- und Fertigungspartner der Industrie. Als Spezialist für Elektronik in den Bereichen Automotive, Automotive Lighting & Interior, Home Appliance und Industrie bietet Melecs seinen Kunden von Engineering, über Projektmanagement und Industrialisierung bis hin zu Produktion und Logistik alles aus einer Hand.

Eigentümerstruktur

Die Wurzeln von Melecs liegen in der Siemens AG Österreich basierend auf einem Management-Buyout der drei Gesellschafter Friedrich Pressl, Ernst Mayrhofer und Bernhard Pulferer im Jahr 2009.



Neben dem Firmensitz und Produktionsstandort im burgenländischen Siegendorf, hat Melecs EWS noch zwei weitere Standorte in Österreich: einen Vertriebsstandort für Industrieanwendungen in Lenzing/OÖ, sowie den Standort Wien, wo die gesamte Forschungs- & Entwicklungsabteilung der restlichen Business Units angesiedelt ist.

2011 expandierte Melecs und eröffnete ein weiteres Elektronikwerk inklusive Test- und Validierungscenter im ungarischen Győr. 2016 wurde überdies für die Betreuung globaler Kunden ein Produktionsstandort in Wuxi/China errichtet. 2018 erfolgte mit der Eröffnung eines Verkaufs- und Entwicklungsbüros in Auburn Hills/Michigan der Markteintritt in Nordamerika.

Ein weiterer Meilenstein wurde Anfang 2019 gesetzt: Melecs EWS GmbH wurde zu 70 % Mehrheitseigner von Prettl Electronics Querétaro, S.A. de C.V. in Mexiko und übernahm die unternehmerische Führung des Elektronikwerks. Ende 2021 übernahm Melecs EWS auch die restlichen 30 % Anteile von Prettl Electronics Querétaro und ist nun zu 100 % Eigentümer des mexikanischen Elektronikwerks.

Kernkompetenzen

Die Melecs Gruppe ist - mit einem Umsatz von ca. 300 Millionen Euro und rund 1600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern - der größte Elektronik- und Fertigungsdienstleister (E2MS) mit österreichischen Wurzeln und verfügt

über mehr als 25 Jahre Erfahrung.

Elektronische Komponenten von Melecs findet man bei Steuergeräten und LED-Anwendungen in Autos internationaler Premium-Hersteller ebenso wie in Haushaltsgeräten (Waschmaschinen etc.) des europäischen Marktführers. Neben maßgeschneiderten Produkten und Lösungen für die Bereiche Automotive Control Systems, Automotive Lighting & Interior und Home Appliance Systems entwickelt und produziert Melecs auch Elektronikbaugruppen und ganzheitliche Lösungen einschließlich Geräte- und Montage für den Bereich Industrie-Elektronik, wie etwa Steuerungen für Rolltreppen oder energieeffiziente Heizungsanlagen.

Ein globales Produktionssystem ermöglicht die von den internationalen Kunden gewünschte lokale Betreuung und Industrialisierung von Produkten. Unsere hochautomatisierte, digitalisierte und preisgekrönte Produktion (u.a. „Fabrik des Jahres 2018“) und weltweit einheitliche Fertigungsstandards ermöglichen hohe Flexibilität, Effizienz und Resilienz.

4 UNSER LEITBILD

Vision & Mission

Profitables Wachstum durch Innovation,
Produktivität, Nachhaltigkeit und
verantwortungsbewusste Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen

Unsere Kunden integrieren

uns als verlässlichen Partner in ihre Strategie.

Wir bieten

innovative Lösungen in klar definierten Feldern.

Wir vertiefen

laufend unsere Kompetenzen entlang der Wertschöpfungskette.

Wir vertrauen

auf das Potential unserer Mitarbeiter und schaffen die notwendigen
Rahmenbedingungen für selbständiges, ergebnisorientiertes Handeln.

Wir sichern

unseren wirtschaftlichen Erfolg und unser Wachstum durch gelebte
Qualitätspolitik und strategische Kooperation.

Wir bekennen

uns zu unseren Standorten in Europa, stellen uns den
Herausforderungen der Globalisierung und folgen unseren
weltweit aufgestellten Kunden in deren Kernmärkte.

Wir kommen

unserer rechtlichen Verpflichtung gegenüber der Gesellschaft durch
ein aktives und nachhaltiges Umweltmanagement nach.

Wir erwirtschaften

mit unseren Leistungen nachhaltig positive Ergebnisse.

5 MANAGEMENT & MITARBEITER

Melecs Verhaltenskodex

Grundvoraussetzung für den Unternehmenserfolg ist das Engagement und die Bereitschaft jedes einzelnen Mitarbeiters, bei der Erfüllung der Rahmenbedingungen bzw. bei der Umsetzung der Unternehmensziele zur Ergebnisreichung mitzuarbeiten.

Eigenverantwortliches Handeln im Rahmen der jeweiligen Aufgabenstellung und die Ausrichtung auf die Erfüllung der Gesamtinteressen sind die Basis für den gemeinsamen Erfolg.



Aktueller Melecs Verhaltenskodex



Das **Verständnis von Führung** orientiert sich an folgenden Werten:

Wir verstehen

Führung als eine Schlüsselfunktion zur Erreichung der Geschäftsergebnisse und zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit.

Wir führen

durch Überzeugung, setzen auf Commitment und stehen zu getroffenen Vereinbarungen.

Wir fordern

unsere Mitarbeiter durch die Vereinbarung von klaren Rahmen- bzw. Ergebnisvorgaben und überprüfen regelmäßig deren Beitrag zur Ergebnisreichung.

Wir honorieren

die Leistungen der Mitarbeiter auf Basis transparenter Kriterien und bieten faire Kompensation.

Wir forcieren und fördern

die Entwicklung aller Mitarbeiter unabhängig von Geschlecht, Alter, Religion, Nationalität und sozialer Stellung.

6 MITARBEITERFÖRDERUNG

Melecs bietet zahlreiche Mitarbeiterförderungsprogramme, wie diverse Mitarbeiter-schulungen sowie ein Talente- und Nachwuchsführungskräfteprogramm.

Onboarding

Im Rahmen der regelmäßig stattfindenden Melecs Willkommensveranstaltung werden die neuen MitarbeiterInnen im Unternehmen willkommen geheißen.

Ziel der Veranstaltung ist es, den MitarbeiterInnen einen praxisnahen Einstieg in unser Unternehmen zu ermöglichen, damit sich diese schnell ins Melecs-Team integrieren können und allen neuen Herausforderungen am Arbeitsplatz gewachsen sind. Nach einer kurzen Vorstellungsrunde der neuen MitarbeiterInnen gibt es eine Firmenpräsentation durch die Melecs Geschäftsführung sowie weitere Einblicke in unternehmensbezogene Themen. Als Abschluss gibt es für alle neuen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen eine Werksführung durch die Produktion in Siegendorf.



Förder-Durchsprache

Gemäß der Unternehmenspolitik hat sich Melecs einer konsequenten Personalentwicklung verschrieben. Durch diese soll sichergestellt werden, dass die Schlüsselfunktionen im Unternehmen auch in Zukunft mit bestens geeigneten MitarbeiterInnen nachhaltig abgedeckt werden können. Das zentrale Hauptaugenmerk der Förder-Durchsprachen liegt daher auf der langfristigen Entwicklung von wichtigen Mitarbeiterkompetenzen. Dies gelingt am besten durch ein differenziertes, umfangreiches Aus- und Weiterbildungsprogramm, welches die MitarbeiterInnen systematisch fördert.

Job Rotation Soft

Die „Job Rotation Soft“ ist ein Beitrag zur Förderung der Innovationskultur innerhalb der Melecs Gruppe. Der Erfolg eines Unternehmens ist abhängig von einem gut funktionierenden Zusammenspiel zwischen Abteilungen und den agierenden Unternehmensmitgliedern. Handlungen eines Einzelnen wirken hierbei auf KollegenInnen ein und haben somit eine bedeutende Auswirkung. Die „Job Rotation Soft“ bietet Mitarbeitern innerhalb bzw. außerhalb einer Abteilung/Gruppe die Möglichkeit durch „Lernen am Arbeitsplatz“ den Wissensstand zu erhöhen und die Weitergabe von Informationen gezielt zu unterstützen.



6 MITARBEITERFÖRDERUNG

Führung und Zusammenarbeit bei Melecs werden im Wesentlichen geprägt durch die Gespräche zwischen Führungskräften und Mitarbeitern. Das wichtigste Instrument der Mitarbeiterführung ist - neben dem monatlichen Ergebnisgespräch - das einmal im Jahr stattfindende Mitarbeitergespräch.

Jahresmitarbeitergespräch

Das Jahresmitarbeitergespräch dient der Abklärung bzw. der Review der gegenseitigen Erwartungen, der Verbesserung des Vorgesetzten-Mitarbeiter-Verhältnisses, fördert Offenheit und gegenseitiges Verständnis und erleichtert die Zusammenarbeit.

Es wird einmal pro Jahr durchgeführt und soll dazu dienen, den jeweiligen Rahmen/KPIs zu reflektieren und bei Bedarf zu adaptieren. Der Mitarbeiter soll dadurch Klarheit erhalten, welche Anforderungen an ihn gestellt werden, welche Verantwortungen und Entscheidungsfreiräume er hat und an welchen Ergebnissen er gemessen wird.

Darüber hinaus dient das Jahresmitarbeitergespräch dazu, die durch den Mitarbeiter erzielten Leistungen zu würdigen, Kompetenzen im Sinne von Stärken und Verbesserungspotentialen zu erarbeiten, Entwicklungs- und Schulungsbedarfe zu erheben bzw. zu besprechen und die Mitarbeiterzufriedenheit zu eruiieren. Weiters kann eine Teilnahme am Job-Rotation-Soft-Programm definiert werden.

Die Aussprache über die persönliche Arbeits- und Berufssituation sowie der Zufriedenheit haben für die Orientierung und das Engagement des Mitarbeiters bei seiner Arbeit, für seine Identifikation mit übergeordneten Zielen und dem Unternehmen besondere Bedeutung.

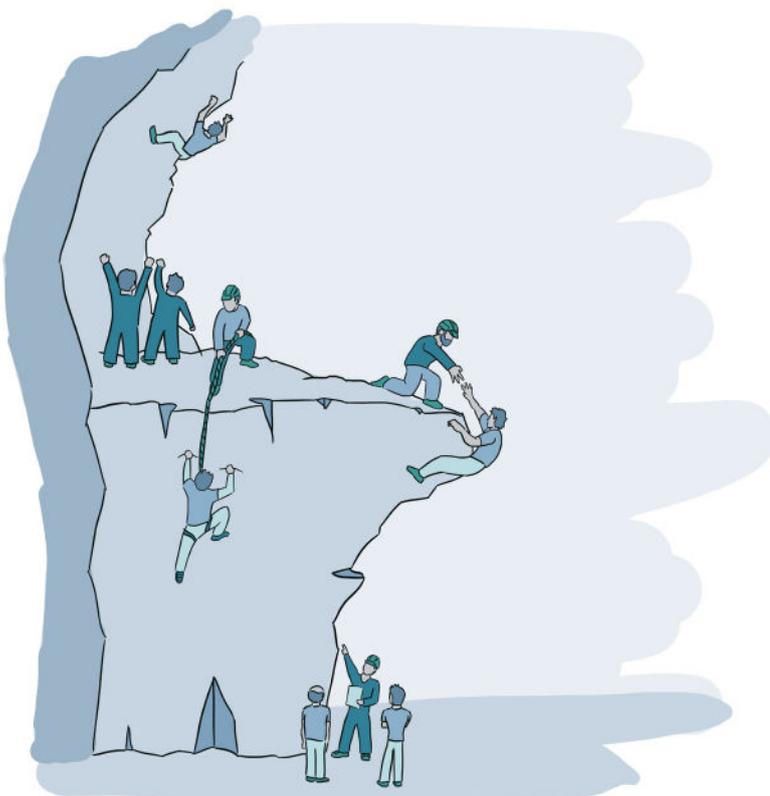
„Release your Potential“

Dieses Mitarbeiterförderungsprogramm steht für Bewegung, Entfaltung und Stärkung des eigenen Potentials – sowohl im Denken als auch im Handeln. Der Grundsatz „Release your Potential“ prägt das gesamte Entwicklungsprogramm: einerseits soll durch Einsatz verschiedener Trainingsmethoden die eigene Entwicklung forciert und gefördert, andererseits die Handlungsbandbreite erweitert werden.

Nach Abschluss dieses ca. 1-jährigen Programms erhalten die teilnehmenden MitarbeiterInnen ein Abschlusszertifikat, welches die erfolgreiche Teilnahme am Programm bestätigt.

Führungskräfte Entwicklungsprogramm

Für jene Mitarbeiter die bereits eine Führungsposition inne haben, besteht die Möglichkeit, am Melecs Führungskräfteentwicklungsprogramm teilzunehmen. Letzteres, modular aufgebautes Training, dient der Unterstützung der Führungskräfte in der persönlichen Weiterentwicklung und Stärkung der Führungsmannschaft im Rahmen von Teambuildingaktivitäten. Die Zielgruppe hierfür sind bestehende Führungskräfte, die aus der Förderdurchsprache nominiert sind bzw. zukünftig „New-placement“ aus dem Talente-Programm.





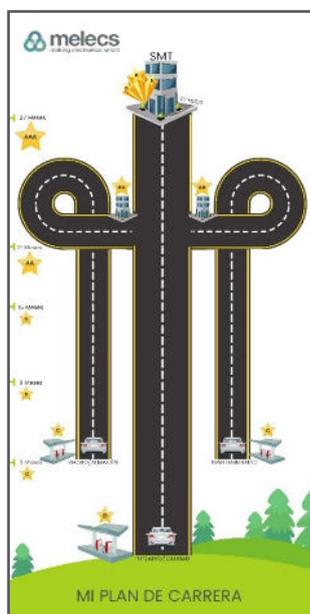
6 MITARBEITERFÖRDERUNG

Melecs BEW & BEQ bieten ihren MitarbeiterInnen ebenfalls Mitarbeiterförderungsprogramme, wie das BEW Interne Sharing-Programm bzw. den BEQ Karrierepfad.

Internes Sharing-Programm in BEW

Die dritte Saison des Internen Sharing-Programms in Wuxi wurde erfolgreich beendet. Vom 1. Kurs „Zeitmanagement“, mit dem am 26. Juli 2019 gestartet wurde, bis zum 17. Kurs „Grundkenntnisse des Fotografierens“, der am 10. September 2021 abgehalten wurde, hat das BEW Interne Sharing-Programm 3 Saisons lang stattgefunden. Unsere Trainer vermittelten Wissen und Fähigkeiten mit Geduld, während die Lernenden sich aktiv an der Diskussion und Interaktion beteiligen konnten. Dadurch konnten gemeinsame Fortschritte erzielt werden und alle Teilnehmenden profitierten nachhaltig vom Wissensaustausch.

In BEW wird großer Wert auf die Wissensverbreitung in der Organisation gelegt und daher auch gefördert. Aus diesem Grund wird sich diese Plattform auch in Zukunft stetig weiterentwickeln - eine Fortsetzung des Programms ist bereits geplant.



Karrierepfad für Mitarbeiter in BEQ

Für die Produktions-Mitarbeiter in BEQ wurde ein Karrierepfad geschaffen, der ihnen die Möglichkeit bietet, zu wachsen und sich weiterzuentwickeln. Dies stärkt das Zugehörigkeitsgefühl und bietet die Möglichkeit, mehr Erfahrung und Wissen zu erwerben.

Alle Mitarbeiter starten mit dem Stern „D“. Jeder Mitarbeiter, der aufsteigen möchte, muss die folgenden Voraussetzungen erfüllen:

- Einhaltung der internen Arbeitsvorschriften
- Kenntnis und Anwendung der Melecs Verhaltensgrundsätze

- Null unentschuldigte Abwesenheiten und Pünktlichkeit
- Bestehen der theoretischen Prüfung (80 % oder mehr)
- gute Arbeitsleistung erbringen

Die Mitarbeiter sind sehr motiviert, ihren Karriereweg fortzusetzen und den Stern „AAA“ mit Hilfe dieser Instrumente zu erreichen:

- Betreuung und Unterstützung durch Produktionsleiter und Vorgesetzte
- Begleitung durch die Personalabteilung
- Ausbildung
- Hochschulstipendien



6 MITARBEITERFÖRDERUNG

Melecs bietet seinen MitarbeiterInnen ebenfalls Mitarbeiterförderungsprogramme sowie die Teilnahme an internen und externen Schulungen. Auch Strategieworkshops und Teambuilding-Aktivitäten werden regelmäßig durchgeführt.

Weiterbildung 2021 in BEG

Die kontinuierliche Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen ist eine wichtige Säule des Geschäftserfolgs und der langfristigen Stabilität bei Melecs. Während der Pandemiezeit wurden auch diese wichtigen Tätigkeiten in unserem Unternehmen nicht vernachlässigt. Im Jahr 2021 haben die Kollegen und Kolleginnen der BEG an mehreren Präsenz- und Online-Schulungen teilgenommen.

Im Dezember 2021 nahmen 28 unserer Mitarbeiter, aufgeteilt in mehrere Gruppen, an einem Schulungsseminar über unsere IPC-Verfahren teil und absolvierten dieses erfolgreich mit abschließendem Diplom.



OGSM Event & Teambuilding BEQ

Einmal im Jahr findet in BEQ das OGSM (= Objectives, Goals, Strategies + Measures)-Event mit dem BEQ-Führungskreis statt. Ziel ist es, die jährlichen Strategien, die wichtigsten Aktionspläne und KPIs festzulegen, die einen positiven Einfluss auf das EBT haben. Nach der Halbzeit werden die Aktionspläne in den Teams überprüft, um die Fortschritte ermitteln zu können. Sehr wichtig ist bei diesem Treffen auch, bei den Mitarbeitern ein Gefühl der Zugehörigkeit sowie gemeinsame Effekte und Werte zu schaffen.

Einen Tag nach der OGSM-Sitzung wird eine Teambuilding-Veranstaltung durchgeführt, die zum Ziel hat, alle Abteilungen zu integrieren, damit die Mitarbeiter die Konzepte von Teamarbeit, Kommunikation und Vertrauen stärken können.

Es wird eine körperliche Aktivität an einem Ort außerhalb der Stadt durchgeführt, um den Fokus auf das Ziel der Veranstaltung zu lenken - nämlich den Mitarbeitern die Bedeutung von Kommunikation und Koordination zu vermitteln und ein Gefühl der Zusammenarbeit und Zugehörigkeit zu schaffen, das es ihnen ermöglicht, wichtige Entscheidungen für die Erreichung der Ziele zu treffen.



7 AUSZEICHNUNGEN

Melecs wurde 2021 mit folgenden Auszeichnungen belohnt.

B/S/H/ Award "2021 Recognized Project Contributor"

2021 nahm Melecs Wuxi zusammen mit mehr als 200 Vertretern der Hauptlieferanten an der Veranstaltung „2021 B/S/H/ Region Great China Supplier Day“ in Nanjing teil und wurde als „2021 Recognized Project Contributor“ ausgezeichnet.

Diese Anerkennung bezieht sich auf die Servicefähigkeiten in den Bereichen Projektmanagement, Qualität und Lieferleistung etc.



Award "2020 Huishan Excellent Enterprise"

Angesichts komplexer Situationen, ernster Herausforderungen und besonderer Schwierigkeiten im Jahr 2020 hat EWW einen Doppelsieg in den Bereichen Epidemieprävention und -bekämpfung sowie hervorragende Unternehmensleistung und -entwicklung erzielt. Auf dieser Grundlage beschlossen der Arbeitsausschuss und das Managementkomitee der Huishan Economic Development Zone, die Unternehmen auszuzeichnen, die 2020 einen besonderen Beitrag zur übergreifenden Entwicklung der HEDZ geleistet haben.

Nach einem intensiven Wettbewerb und einer strengen Auswahl erhielt Melecs Wuxi die Auszeichnung als „2020 Huishan Excellent Enterprise“. Zu den Kriterien für die Auswahl gehören die Leistungen des Unternehmens, wissenschaftliche und technologische Innovation, schnelle Entwicklung, Exportvolumen, koordinierte Entwicklung der Unternehmenskultur usw.



8 QUALITÄTSBEWUSSTSEIN

Qualität ist eines der wichtigsten Themen im Unternehmen und wird auch 2021 zu einem laufenden Schwerpunktthema bei Melecs.

Quality Mindset 2021

Das Thema Qualität Tag für Tag zu leben, ist in unserer Branche unerlässlich. Daher begleitete uns auch im Geschäftsjahr 2021 das Quality Mindset Programm als laufender Prozess.

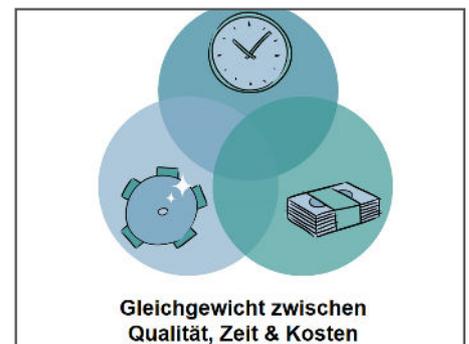
Dazu gehören Abstimmungen zwischen den internen Kunden und Lieferanten. Dies ist eine wichtige Aufgabe für alle Team- und Abteilungsleiter. Nur so können wir unsere Zusammenarbeit nachhaltig verbessern.

Die 12 Quality Mindset Prinzipien sind eine Basis für unsere tägliche Arbeit! Jedes Monat wird ein Prinzip in den Vordergrund gestellt. Praktische Beispiele und Erfolgsgeschichten veranschaulichen dabei die praktische Anwendung.





8 QUALITÄTSBEWUSSTSEIN



„Quality Month“ Initiative in BEW

2021 startete die Business Entity Wu-xi eine einmonatige „Quality Month“-Initiative, die das Qualitätsbewusstsein aller Mitarbeiter stärken und sicherstellen soll, dass alle Mitarbeiter auf die Produktqualität achten mit dem Ziel kontinuierlich Verbesserungen erreichen zu können.

Der Hauptfokus dieser Initiative galt der Verbesserung des Qualitätsmanagements sowie der Schaffung von Spitzenleistungen.



9 SOZIALES ENGAGEMENT

Melecs engagiert sich dort, wo Mitarbeiter leben und arbeiten und unterstützt Initiativen im regionalen Umfeld der Standorte mit Spenden und Sponsoring.

Weihnachtsspende 2021

Wie in den letzten Jahren wurde auch dieses Jahr auf Weihnachtsgeschenke verzichtet und stattdessen ein soziales Projekt unterstützt. Dieses Jahr ging der Melecs Spendenbetrag von 5.000,- Euro an das Petz Aladár County Hospital Győr.

Das Geld geht an die LURKÓ Stiftung für die Kinderstation des Krankenhauses. Diese Stiftung ist nicht staatlich und somit auf jede Art von Unterstützung angewiesen.



Sponsoring ASKÖ Tennishalle Eisenstadt

Der ASKÖ Eisenstadt ist ein wichtiger Sportverband in der Region, der sich seit Jahren durch eine erfolgreiche Jugendarbeit und Talentförderung einen Namen gemacht hat.

Melecs Gesellschafter und Aufsichtsratschef Friedrich Pressl war zu Gast und überreichte als Dank eine große, funkgesteuerte Uhr für die Freiplätze. Heinz Mock, Obmann des ASKÖ, nahm die Uhr dankend entgegen. Wir freuen uns sehr über diese Kooperation und über die Steigerung des Bekanntheitsgrades von Melecs in der näheren Umgebung.

Business Run 2021

Nach einer Corona-bedingten Zwangspause konnte der Business Run endlich wieder stattfinden. Dieser wurde 2021 zum 20. Mal veranstaltet - Grund genug für die motivierten Melecs Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen auch 2021 wieder mit dabei zu sein und den Melecs Teamspirit hochleben zu lassen.



9 SOZIALES ENGAGEMENT

GSAM Teamevent 2021

Nach eineinhalb Jahren Social Distancing war es im September 2021 endlich wieder soweit – im Rahmen des GSAM Sommerfestes trafen sich die Kolleginnen und Kollegen aus den BUs, CE und R&D im Vienna City Beach Club in entspannter Strandatmosphäre.

Neben einem reichhaltigen Buffet und kühlen Getränken, gab es auch Gelegenheit zur sportlichen Betätigung beim Beach Volleyball, beim gemeinsamen Spielen am „Wuzler“ und natürlich ausführlichen Unterhaltungen mit Kolleginnen und Kollegen, die man teilweise schon lange nicht mehr persönlich gesehen hat. Angesichts der Begeisterung mit der alle dabei waren, ist es natürlich selbstverständlich, dass wir das Sommerfest fix in den Jahreskalender aufnehmen werden.



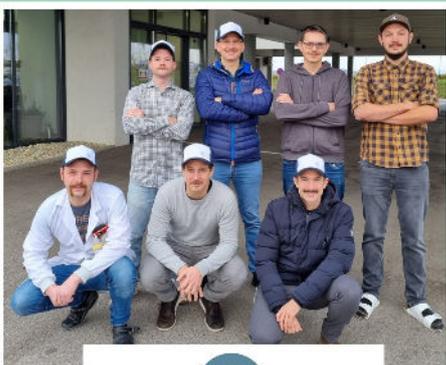
November Spendenaktion 2021

Der Monat November, in diesem Fall auch MOVEMBER genannt, stand bei Melecs unter einem ganz besonderen Motto: Lass dir einen „Mo“ („Moustache“, also Schnurrbart) wachsen und kämpfen wir gemeinsam für die Männergesundheit.

So wurde im November eine beachtliche Spendensumme von 760 Euro gesammelt, welche der „MovemberFoundation“ zu Gute kam.

Diese setzt sich für die Erforschung und Vorbeugung von Männerkrankheiten wie beispielsweise Prostatakrebs ein.

Viele unserer Kollegen waren auch heuer wieder als Team mit dabei.



9 SOZIALES ENGAGEMENT

Jahresabschluss-Party 2021 der BEW

Die Jahresabschlussparty im Elektronikwerk Wuxi war 2021 ein Neujahrsfest der etwas anderen Art. Die Kolleginnen und Kollegen von Melecs Wuxi versammelten sich in der BEW-Werkshalle und verbrachten gemeinsam eine schöne Zeit mit Karaoke, Spielen und Segenswünschen für den Start in ein neues, dynamisches Jahr.



BBQ Outdoor Teambuilding BEW

Als Dankeschön für die harte Arbeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Business Entity Wuxi wurde ein gemeinsames Grillfest im Freien organisiert. Alle genossen das köstliche Essen, das Zusammentreffen mit den Kollegen und die wunderbare Atmosphäre inmitten der Natur.



9 SOZIALES ENGAGEMENT

Sozialpraktikum für Kinder in BEW

Die Kinder der BEW-Mitarbeiter hatten während der Sommerferien die Möglichkeit, an einem eintägigen Sozialpraktikum teilzunehmen und erlebten dadurch den Arbeitsalltag des Unternehmens hautnah.

Nach einer Führung durch die Produktionshalle wurde den Kindern die Melecs Unternehmenskultur sowie EHS & ESD-Kenntnisse vermittelt. Danach führten die Kinder selbständig altersgerechte, praktische Arbeiten durch.



Gesundheit am Arbeitsplatz in BEW

Gemäß dem Gesetz zur Vorbeugung und Bekämpfung von Erkrankungen am Arbeitsplatz hat sich das Elektronikwerk Wuxi dazu entschlossen, eine Überprüfung der berufsbedingten Risikofaktoren vorzunehmen und hat aus diesem Grund für die Mitarbeiter eine körperliche Vorsorgeuntersuchung organisiert. Die örtlichen Gesetze und Vorschriften wurden dabei vollständig eingehalten.

Laut den Anforderungen des Berufskrankheitenkatalogs ist die Röntgenanlage ein gesundheitlicher Risikofaktor für die Mitarbeiter, daher gilt die Verpflichtung, die entsprechenden Bediener, Ingenieure und Verwalter berufsbedingt körperlich zu untersuchen und an der von den lokalen Funktionsabteilungen organisierten Sicherheitsschulung und Untersuchung teilzunehmen, bevor der Betrieb aufgenommen wird.

9 SOZIALES ENGAGEMENT

Auch der Bereich Gesundheit wird bei Melecs sehr ernst genommen. Aus diesem Grund werden regelmäßig Gesundheitsaktionen sowie Gesundheitstage angeboten.

Geförderte Gesundheitsaktionen BES

Zur Vorsorge seiner Mitarbeiter fördert Melecs seit Jahren verschiedenste Gesundheitsaktionen sowie Präventivmaßnahmen wie beispielsweise:

- Vorsorgeuntersuchung
- Impfaktionen (Grippe- und Zeckenschutzimpfung)
- Sehtest
- Erste-Hilfe-Kurs
- Brandschutzkurs
- Stress & Burnout-Präventionskurs
- Workshops zur körperlichen Fitness

Im Jahr 2021 wurden wieder Impfaktionen (Zeckenschutz- sowie Gripeschutzimpfung) sowie Sehtests durchgeführt.

Gesundheitstag in Siegendorf

Im Jahr 2021 konnte diese Gesundheitsaktion am Standort Siegendorf corona-bedingt leider nicht stattfinden.

Die Veranstaltung mit zahlreichen Gesundheits-Stationen wie Muskelfunktionstest, Blutzucker- und Blutdruckmessung, Bioscan-Körperanalyse, usw. sowie Informationen zu verschiedensten Gesundheitsthemen kamen bei den Besuchern immer wieder gut an. Tatkräftige Unterstützung bieten hierbei die Kollegen der AUVA und der IBG.

Wir freuen uns schon auf den nächsten Gesundheitstag, der hoffentlich bald wieder stattfinden kann.



9 SOZIALES ENGAGEMENT

Auch der Bereich Gesundheit und soziale Verantwortung hat bei Melecs BEG einen hohen Stellenwert - aus diesem Grund wird sowohl durch Geld-, Sach- als auch durch Blutspenden das Wohl der Allgemeinheit unterstützt.

Spenden in BEG

Jedes Jahr zu Weihnachten spendet BEG an eine soziale Organisation, um Menschen zu helfen, die ein trauriges Schicksal haben. Und auch die Kinder, die ohne Eltern aufwachsen, werden nicht vergessen.

Für diese Kinder wird zu Weihnachten eine Sammlung an Weihnachtsgeschenken liebevoll zusammengestellt.



Kleine Aufmerksamkeiten zu besonderen Anlässen

Besondere feierliche Anlässe sind in Győr immer wichtig und werden daher besonders gewürdigt. Diese Anlässe werden genutzt, um den Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen am Standort eine kleine Freude zu bereiten mit kleinen Aufmerksamkeiten, beispielsweise am Frauentag, am Nikolaustag und natürlich zur Weihnachtszeit. Die Mitarbeiter freuen sich immer sehr über diese kleinen Geschenke.



Gesundheitsaktionen in BEG

Jedes Jahr im Februar wird im BEG eine Blutspende-Aktion organisiert. Die Mitarbeiter können sich dafür 2 Stunden von der Arbeit frei nehmen und an der Blutspende-Aktion im Krankenhaus teilnehmen.





9 SOZIALES ENGAGEMENT

BEG Plastikflaschenverschluss Sammlung 2021

Ein besonderes Spendenprogramm wird in Győr schon seit Jahren durchgeführt. Die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sammeln dafür sämtliche Plastik-Flaschenverschlüsse an verschiedenen Orten des Firmengebäudes wie z.B. Küche, Kantine sowie in der Nähe des PET-Abfalls. Diese werden dann jedes Quartal an eine hilfsbedürftige Familie übergeben. Durch die Abgabe der gesammelten Verschlüsse bekommen die Familien im Gegenzug Geld, welches dann für die medizinische Behandlung ihres Kindes verwendet wird. Dieses Jahr freuten sich Viola und Bence über diese tolle Spende.



BEG Spendensammelaktion für Hilfsbedürftige 2021

Dieses Jahr haben die BEG Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wieder bedürftige Familien, Menschen mit Behinderungen, Waisenkinder und ältere Menschen unterstützt, um auch ihnen eine Freude zu bereiten.

Mitmachen konnte bei der Sammelaktion jeder - unbenutzte und gut erhaltene Kleidung, Spielzeug und technische Artikel, die nicht mehr benötigt werden, wurden gesammelt und danach an die Hilfsbedürftigen weitergegeben.



BEG Tierheim-Spende 2021

Am 6. November 2021 übergaben die Kolleginnen und Kollegen von Melecs die gesammelten Spenden an das Tierheim in Győr. Die Pakete enthielten Futter, Decken, Spielzeug, usw. sowie 22.450 HUF, die von den Mitarbeitern des Tierheims je nach den Bedürfnissen der Tiere frei verwendet werden können.



9 SOZIALES ENGAGEMENT

Wettbewerb in BEG „Zeichnen für den Weihnachtsmann“

Zur Weihnachtszeit 2021 wurde in Győr ein Malwettbewerb für die Kinder BEG-Mitarbeiter in 3 Altersgruppen gestartet. Die Kinder hatten viel Spaß und die drei Erstplatzierten jeder Kategorie erhielten ein kleines Geschenk bestehend aus Schokolade, Erfrischungsgetränk, sowie einem Melecs-Stift und einem Melecs-Armband. Die Kinder haben sich sehr darüber gefreut.



Wettbewerb in BEG „Mit dem Rad zur Arbeit“

Im September 2021 nahmen 38 Mitarbeiter aus Győr am Wettbewerb „Mit dem Rad zur Arbeit“ teil. Hierfür legten die Teilnehmer insgesamt 5.200 km auf ihren Fahrrädern zurück, nur um zur Arbeit zu kommen! Die maximale Entfernung zwischen Wohnort und Arbeitsplatz betrug 54,3 km. Eine der teilnehmenden Damen war diejenige, die im Laufe des Monats die meisten Kilometer zurücklegte - 130 km um genau zu sein.

Die BEG Kollegen haben somit 450 Mal das Auto zu Hause gelassen und damit mehr als 500 kg CO₂ eingespart. Ein riesiger Erfolg nicht nur für die eigene Gesundheit, sondern auch für die Umwelt.

Melecs hofft mit diesem 1. Aufruf im Unternehmen eine neue Tradition zu schaffen und damit jedes Jahr mehr und mehr Kollegen zu motivieren um mit dem Rad zur Arbeit zu fahren!



9 SOZIALES ENGAGEMENT

Auch bei Melecs BEQ wird soziales Engagement aktiv gelebt.

Monatliche Auszeichnung der besten Produktionslinie in BEQ

Dieses Programm wird in BEQ jeden Monat durchgeführt, um die beste Produktionslinie des mexikanischen Melecs Standorts anhand der Veränderung der durchschnittlichen Modell- und Linieneffizienzzraten zu ermitteln. Die Vorgesetzten analysieren die in jeder Produktionslinie erzielten Ergebnisse, um die beste Linie des Monats zu ermitteln. Die ausgezeichneten Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen erhalten eine nette Anerkennung von ihren Vorgesetzten und Produktionsleitern. Eine Anerkennungsnachricht wird auch auf den LED-Screens im Unternehmen veröffentlicht.



Einweihung der neuen Betriebskantine in BEQ

Im Elektronikwerk Querétaro wurde für die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen ein größerer Kantinen-Aufenthaltsraum fertig gestellt, der nun für alle Mitarbeiter der drei Schichten ausreichend Platz bietet. Dieser komfortable und sichere Raum ist nun witterungsunabhängig und bietet ausreichend Platz für Tische, Stühle, Wasserspender, Verkaufsautomaten, Kühlschränke und Mikrowellen.



Melecs CEO Bernhard Pulferer nahm an der Einweihungsveranstaltung in Querétaro persönlich teil und konnte unsere Gewerkschaftsvertreter treffen, die ihre Dankbarkeit und Unterstützung für die Verwirklichung dieses Projekts zum Ausdruck brachten.





9 SOZIALES ENGAGEMENT

Unterstützung von Mitarbeitern in BEQ

Die laufende Unterstützung für Mitarbeiter und deren Angehörigen, die beispielsweise an einer Krankheit leiden etc., ist bei Melecs eine Selbstverständlichkeit.

Im Jahr 2021 wurde beispielsweise die Frau eines New Product Implementation Managers unterstützt, die an Krebs erkrankt war. Es wurde Geld für ihre Behandlung gesammelt und die BEQ Mitarbeiter schickten Botschaften der Ermutigung, um Unterstützung und Mitgefühl zu bekommen.

Mitarbeiterumfrage 2021 in BEQ

2021 wurde in BEQ eine Mitarbeiter-Umfrage zum Thema Arbeitsumfeld durchgeführt. Die Umfrage umfasste Fragen zu den Themen Kommunikation, Infrastruktur, berufliche Weiterentwicklung, Teamarbeit und Kooperation, Aufsicht, Leitung und Verwaltung, eigener Arbeitsbereich und das Gefühl der Zugehörigkeit. Die Personalabteilung analysierte die erhaltenen Ergebnisse im Vergleich zu früheren Ergebnissen, um einen Aktionsplan zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen im Unternehmen aufzustellen.

Gemäß der Bundesverordnung für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz, die vom Sekretariat für Arbeits- und Sozialprävention in Mexiko erlassen wurde, müssen die psychologischen Risikofaktoren zusätzlich berücksichtigt und abgefragt werden, um die Wechselwirkungen zwischen dem Mitarbeiter, dem Arbeitsumfeld,

der Zufriedenheit und den Arbeitsbedingungen im Unternehmen zu bewerten.

Es wurden daher zwei Umfragen durchgeführt, um die psychologischen Risikofaktoren im Unternehmen zu ermitteln und das organisatorische Umfeld zu bewerten. Auf der Grundlage dieser Ergebnisse wurden psychologische Sitzungen für diejenigen Mitarbeiter geplant, die ein schweres traumatisches Ereignis erlitten haben, oder Schwierigkeiten hatten, die Nebenwirkungen von Covid-19 zu überwinden.

Implementierung einer Feedback-Box in BEQ

Vor dem Eingang zum Produktionsbereich wurde in BEQ eine gut sichtbare Feedback-Box angebracht, in die die Mitarbeiter - natürlich völlig anonym - jede Art von Wünschen und Beschwerden einbringen können.

Zugang zu dieser Feedback-Box haben ausschließlich der CEO und der Betriebsleiter. Sobald die in der Box deponierten Beschwerden geprüft wurden, wird ein Aktionsplan festgelegt, um die besten Lösungen für das Anliegen zu finden.



 ENCUESTA DE CLIMA LABORAL	
<p>A continuación te presentamos el siguiente cuestionario que tiene como finalidad encontrar áreas de oportunidad que permitan mejorar el clima de trabajo en la organización. Las respuestas son opiniones basadas en la experiencia de trabajo, por lo tanto no hay respuestas correctas ni incorrectas. Se debe leer cuidadosamente cada una de las preguntas y marca la respuesta que mejor describa la opinión.</p>	
Fecha:	Área:
<p>Por favor marque con una 'X' en la casilla, siendo 1 la puntuación mínima y 5 la máxima, de acuerdo con las siguientes afirmaciones:</p>	

10 ZUSAMMENARBEIT MIT SCHULUNGSEINRICHTUNGEN & INSTITUTIONEN

Melecs arbeitet schon seit vielen Jahren eng mit Hochschulen und weiterführenden Schulen zusammen. Zudem präsentiert sich Melecs regelmäßig auf internationalen Messen.

Zusammenarbeit mit Hochschulen in BEG

Melecs ist bestrebt, jungen Hochschulabsolventen die Möglichkeit zu geben, ihre berufliche Laufbahn im Unternehmen mit Hilfe erfahrener Kollegen zu beginnen.

Im Rahmen einer Zusammenarbeit mit der Széchenyi Universität hat László Tóth, Student der Automatisierungstechnik, seine Diplomarbeit bei Melecs in Győr geschrieben. Attila Kovács, Gruppenleiter für Automatisierung und Testtechnik bei Melecs, hat die Arbeit fachlich und praktisch begleitet und tatkräftig unterstützt.



Teilnahme an internationalen Fachmessen 2021

Melecs präsentierte sich 2021 erstmals am Gemeinschaftsstand der WKO auf der IAA Mobilitätsmesse in München, wo wir potenziellen Kunden & Lieferanten unsere Innovationskraft und Fertigungskapazitäten präsentieren durften. Ebenfalls interessiert an unseren Fähigkeiten zeigten sich diverse OEMs.



Weiters waren unsere Kollegen aus Wuxi heuer erstmals auf einer international sehr wichtigen Automobil-Messe vertreten - der Auto Shanghai 2021. Die Veranstaltung dauerte insgesamt 10 Tage und fand auf einer Ausstellungsfläche von mehr als 360.000 Quadratmetern statt.

10 ZUSAMMENARBEIT MIT SCHULUNGSEINRICHTUNGEN & INSTITUTIONEN

Auch die Kooperation mit lokalen Organisationen hat bei Melecs einen wichtigen Stellenwert, daher ist die Zusammenarbeit mit der Industrie- und Handelskammer Győr schon seit Jahren aufrecht. Zudem hat Melecs BEQ erfolgreiche Kooperationen mit diversen Universitäten aufgebaut.

Zusammenarbeit mit der Industrie- und Handelskammer Győr

Es ist bereits Tradition, dass die Industrie- und Handelskammer Győr im Rahmen einer Veranstaltung die ehrenamtlichen Mitgliedsunternehmen mit Zertifikaten auszeichnet. 2021 wurde Melecs EWS GmbH - im Rahmen ihres 10-jährigen Jubiläums - mit einem Diplom belohnt. Vertreten durch Péter Pfizsterer, wurde das Diplom am 9. Dezember feierlich überreicht und entgegengenommen.

Außerdem hatte Melecs die Möglichkeit, sich im Zuge der Zusammenarbeit mit der Industrie- und Handelskammer Győr mittels Lichtprojektion auf der Außenfassade diverser Gebäude der Stadt Győr zu präsentieren. Grund war die 750-Jahr-Jubiläumsfeierlichkeit der Stadt Győr.



Einstellungsabkommen mit Universitäten in BEQ

Mit verschiedenen Universitäten in Querétaro konnten erfolgreich Vereinbarungen getroffen werden. Melecs hat nun die Möglichkeit freie Stellenangebote sowie besondere wirtschaftliche Vorteile für das Studium eines Bachelor- oder Masterabschlusses direkt über die Jobbörse der verschiedenen Universitäten zu bewerben.

Die Universitäten UVM, Anahuac, EBC, UCO Mondragon, Tec Milenio, UNITEC und UTEQ gehören nun zu den strategischen Partnern von BEQ.

11 LIEFERANTEN

Melecs kooperiert mit Lieferanten und pflegt Partnerschaften auf der ganzen Welt. Gegenseitiges Vertrauen und Engagement sind unerlässlich. Ziel ist es, nachhaltig und partnerschaftlich mit Lieferanten zu kooperieren, um auf beiden Seiten eine Win-Win-Situation und profitables Wachstum zu erreichen.

Das **Melecs Supplier Manual** bildet die Grundlage für die Zusammenarbeit mit Lieferanten. Darüber hinaus müssen Lieferanten einen definierten Verhaltenskodex einhalten, der folgende Aspekte umfasst:

- Einhaltung von Gesetzen
- Verbot von Korruption und Bestechung
- Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter
- Verbot von Kinderarbeit
- Gesundheit und Sicherheit des Personals
- Umweltschutz
- Lieferkette

Für bestimmte Lieferanten wird eine vierteljährliche Lieferantenbewertung durchgeführt. Nach Abschluss der Bewertung wird der Lieferant über das Ergebnis informiert. Basierend auf der Lieferantenbewertung wird die Lieferantenentwicklung durchgeführt, um unsere Lieferantengrundsätze zu gewährleisten:



12 QUALITÄT & UMWELT

Zertifizierungen

2021 war ein Jahr geprägt von der Covid-19 Pandemie einhergehend mit einer Vielzahl an Veränderungen, Einschränkungen in diversen Bereichen, aber auch neuen Chancen. Unverändert verpflichtet wir uns als Melecs EWS GmbH gegenüber unseren Mitarbeitern und der Gesellschaft **nachhaltig verantwortungs- und umweltbewusst zu handeln**, sowie alle rechtlichen, ethischen und sonstigen Forderungen einzuhalten.

„Wo gehobelt wird fallen Späne“ und „jede Aktion hat eine Reaktion als Folge“ - aus diesem Grund nehmen wir als globales Unternehmen unsere Verantwortung sehr ernst, um Umweltauswirkungen so gering wie möglich zu halten und kontinuierlich zu reduzieren. Bestätigt sehen wir uns in unserer Verantwortung und Einhaltung unseres Handels auch in den **positiv abgeschlossenen externen Systemaudits seitens der Zertifizierungsstellen an allen Standorten** nach den Normen ISO 9001:2015, IATF 16949:2016 und ISO 14001:2015, die wir im Geschäftsjahr 2021 erhalten haben.

Siegersdorf/Österreich



Győr/Ungarn



Wuxi/China



Querétaro/Mexiko

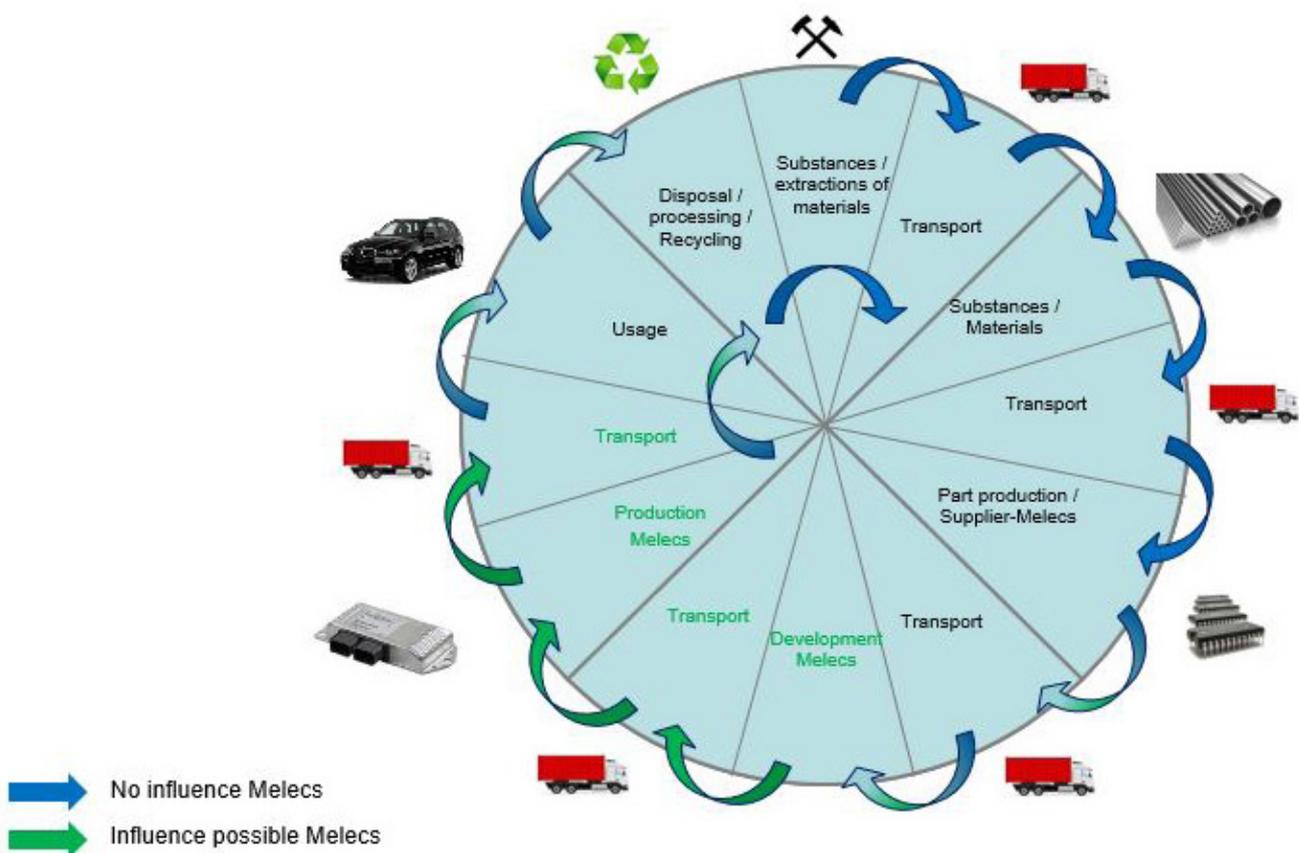




13 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutz hat eine wichtige Bedeutung im Unternehmen. Die Unternehmensführung sowie die Mitarbeiter verpflichten sich zur kontinuierlichen Verbesserung der Prozesse zur Erreichung der festgelegten Umweltziele und zur Steigerung der Umweltleistung.

Von der Wiege bis zur Wiege



Unser Unternehmen betrachtet den Lebensweg unserer Produkte von der Rohstoffgewinnung, Herstellung, Transport bis hin zur Anwendung, Abfallbehandlung und endgültigen Beseitigung und prüft, wo Melecs diesen zum Schutz der Umwelt beeinflussen kann.



13 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Product Life Cycle Management

Unsere Produktentwicklung arbeitet mit dem Ziel ressourcenschonende und energie-sparende Produkte zu entwickeln, welche den Nachhaltigkeitsanspruch erfüllen.

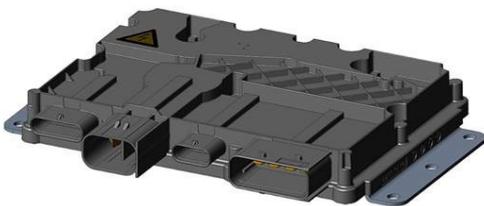
Beispiele unserer nachhaltigen Produkte:

48V ECU – Electronic Control Unit (Steuergerät)

Die Weiterentwicklung unseres Steuergerätes auf die 48V Spannungsversorgung.

In der Automobilindustrie werden Fahrzeuge mit Hybridantrieb immer wichtiger und stärker verbreitet. Melecs leistet in diesem Feld Beiträge durch die Entwicklung von Steuergeräten für den 48V Versorgungskreis, der in solchen Fahrzeugen zukünftig verbreitet eingesetzt wird.

Solche Steuergeräte werden einerseits eingesetzt, um durch Unterstützung des Verbrennungsmotors und Rückgewinnung der Bremsenergie eine Reduktion des Kraftstoffverbrauchs zu erzielen, andererseits können elektrische Verbraucher mit Spitzenleistungen von mehr als 1 kW versorgt werden. Insgesamt kann so auch der CO₂-Ausstoß verringert werden.



Effiziente E-Motorsteuerungen

Bei den bei Melecs entwickelten und produzierten Motorsteuerungen wird größter Wert auf Effizienz gelegt. Das Design wird derart ausgelegt, dass sowohl der Wirkungsgrad beim Betrieb des Elektromotors maximiert wird, als auch die Leistungsaufnahme im ausgeschalteten Zustand (Ruhestrom) minimiert wird. Das kann durch eine geeignete Auswahl an elektronischen Komponenten im Versorgungspfad sowie bei den Leistungsausgängen erreicht werden.

Heizungssysteme (Produktpalette f. Heizungsindustrie)

In der Heizungsindustrie gibt es zwei Technologiesprünge, die durch unsere Lösungen unterstützt werden: Heizungslösungen auf Basis nachwachsender Brennstoffe und/oder Wärmepumpen helfen den CO₂-Ausstoß zu reduzieren. Immerhin ist die Eigenheimheizung etwa zu 30 % für den CO₂-Ausstoß in Österreich verantwortlich.

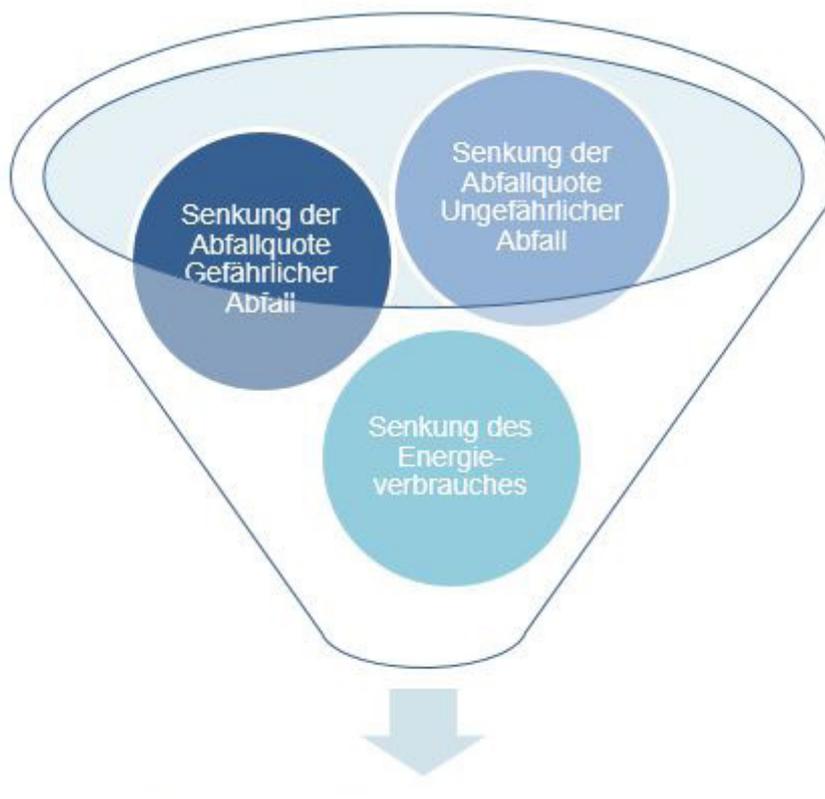


Heizungen werden vermehrt in „smart home“-Lösungen angeschlossen und damit sind lokale Energieerzeugung (Solar), fossile Energieerzeugung und lokaler Verbraucher in einer Gesamtsteuerung verbunden und können optimal angesteuert werden, um den Gesamtenergiebedarf zu reduzieren. Auch diese Entwicklung die unter dem Titel „Vernetzung und IoT“ läuft, wird maßgeblich durch unsere Lösungen vorangetrieben.

13 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Unsere Umweltziele

Alle Phasen der Unternehmensprozesse werden mit dem Ziel begleitet, durch ein nachhaltiges Umweltmanagement die Umweltleistung kontinuierlich zu verbessern.



Umweltprogramm

Die Schwerpunkte des Umweltprogramms sind die Reduktion des Energieverbrauchs und der Abfallmengen.

Unsere Umweltleistungskennzahlen werden jährlich festgelegt.

13 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

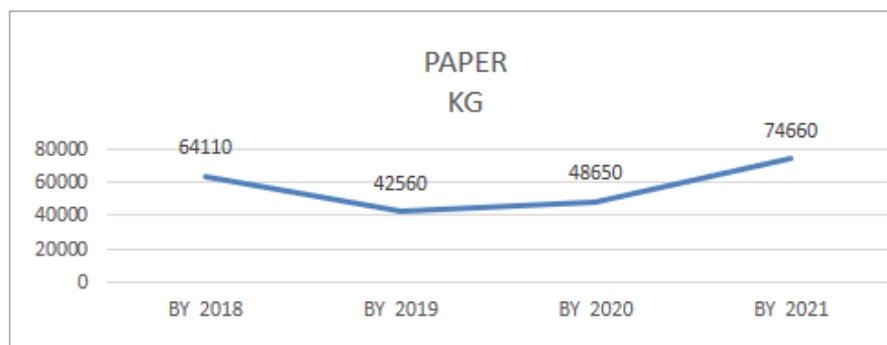
Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Siegendorf/Österreich

Abfallreduktion am Standort Siegendorf (BES):

Am Produktionsstandort in Siegendorf konnte, mit den gesetzten Maßnahmen, weiter der Anteil des Papierverbrauchs annähernd gleich gehalten und der Restmüllanteil reduziert werden.

Erfolgreich umgesetzte Maßnahmen waren:

- Abfalltrennung
- Bewusstseinsbildung durch den Einsatz von Lernstrassen
- Umstellung von Einwegverpackungen auf Umlaufgebände (Bereich Logistik & Produktion)
- Optimierung der Prozesse



Energiereduktion am Standort Siegendorf:

Der Stromverbrauch am Standort Siegendorf konnte weiter gesenkt werden.

Erfolgreich umgesetzte Maßnahmen waren:

- Ausweitung der Leckagenortungen
- Bewusstseinsbildung durch den Einsatz von Lernstrassen
- Optimierung der Prozesse

13 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Győr/Ungarn

Abfallreduktion am Standort Győr (BEG):

Abfälle werden in Ungarn am Standort Győr kontinuierlich vom Management überwacht, damit im Bedarfsfall sofort Maßnahmen gesetzt werden können.

Erfolgreich umgesetzte Maßnahmen:

- **Senkung des Papierverbrauchs:**

- Initiative „Think before you print“ erfolgreich umgesetzt.
Ergebnis im Testzeitraum: 570 Mitarbeiter -> 7 Tests -> 21 ausgedruckte Stück Papier -> 11.970 Stück an eingesparten Papier-Ausdrucken
- Papierreduktion im Produktionsbereich:
durch Verwendung von laminierten 5S-Checklisten in den Büros und im Produktionsbereich anstelle gedruckter Checklisten (-> ausfüllen, scannen, löschen und wiederverwenden!) sowie durch Verwendung von SAB-Masterlisten anstelle gedruckter Dokumente
- IIQ Team Entwicklung:
Das IIQ-Team hatte eine wirklich gute Idee, wie es die Umweltziele von Melecs unterstützen kann -> Verringerung der Menge des bedruckten Papiers, was eine Einsparung für die Umwelt und auch für zusätzlichen Arbeitsabläufe bei Melecs zur Folge hatte.
Konkreter Anlassfall war:
Mit jeder Leiterplattensendung erhielt Melecs ein Konformitätszertifikat in Papierform. Das IIQ-Team musste dieses dann einscannen und speichern, danach war das Papierdokument wertlos und musste entsorgt werden.
Ab 2022 müssen die Lieferanten die Konformitätsbescheinigungen in das Melecs Cloud-System hochladen. Mit dieser Maßnahme kann Melecs Győr etwa 20.000 Stück Papier pro Jahr und auch zahlreiche unnötige Arbeitsstunden einsparen.

- **Sensibilisierung durch Aushängen von Plakaten zur Energiebewusstseinsbildung:**
an stark frequentierten Orten des Unternehmens (Kantine, Küche, Drucker)

- **Erhöhung der Anzahl an Umlaufgebinden**

- **Jährliche Online-Auffrischungsschulung:**
für alle Mitarbeiter in den Bereichen Umwelt, Brandschutz, Arbeitssicherheit, Personal, IT, ESD, etc.

**THINK
BEFORE YOU
PRINT**



13 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Győr/Ungarn

Abfallreduktion am Standort Győr (BEG):

Erfolgreich umgesetzte Maßnahmen:

- **Implementierung eines neuen Handschuh-Automaten:**

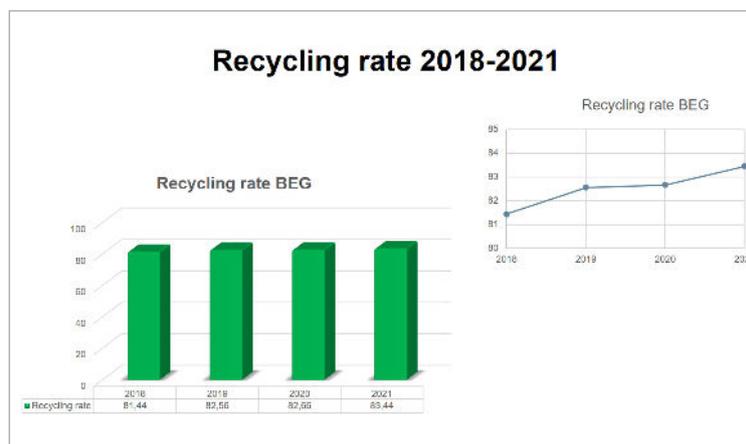
Die Arbeitshandschuhe können ab sofort - ohne Einzel-Plastikverpackung - direkt am Automaten bezogen werden. Die durchschnittliche monatliche Konsumation beträgt 4.000 Stk. - dh. es können monatlich rund 4.000 Stk. an Plastikverpackungen eingespart werden.

- **Reduktion der gefährlichen Abfallmenge:**

Reduktion der gefährlichen Absorptionsmittelabfälle, z.B. durch Reinigung des Produktionsbereichs mit Staubsaugern anstelle von Reinigungsmittel und anderen gefährlichen Substanzen. Die ersten 5 Staubsauger wurden geliefert und werden bereits erfolgreich eingesetzt. Dadurch können jährlich rund 1.080 Stk. an Reinigungsmittelflaschen eingespart werden.

- **Reduktion der nicht gefährlichen Abfallmenge:**

Schulungen im Bereich Abfalltrennung für Mitarbeiter und Erhöhung der Anzahl von Mülltrennungsbehältern am gesamten Standort (Erhöhung der Anzahl von Mehrwegbehältern/Verpackungen -> etwa 15 % Steigerung; neue SMR-Projekte; 100 % Mehrwegverpackungen als Produktverpackungen; Sammlung von Flaschendeckeln aus Plastik für Spenden an Kinder in Not).



13 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Győr/Ungarn

Energiereduktion am Standort Győr (BEG):

Folgende Maßnahmen wurden in Győr umgesetzt um den Energiebedarf zu reduzieren.

Erfolgreich umgesetzte Maßnahmen:

- **Produktion:**
 - Installation der WOLF KG 630 Lüftungsanlagen-Steuerung mit Frequenzumrichter:
Mit der Installation des Wechselrichters sind wir in der Lage, die zugeführte Luftmenge zu steuern, sodass wir ca. 50 % der verbrauchten Energie einsparen können.
 - Installation von Stromzählern:
Durch die Installation von Stromzählern (für elektrische Geräte mit einer Nennleistung von mehr als 50 kW) können wir den Verbrauch der Maschinen überwachen und Maßnahmen zur Reduzierung des Energieverbrauchs ergreifen.
- **Lager:**
 - Umstellung vom alten Beleuchtungssystem im Lager auf LED-Lampen:
Die berechnete Energieeinsparung beträgt 61 % pro Jahr.
- **Büro:**
 - Implementierung von programmierbaren Stromschaltern:
In den Büroräumlichkeiten wurden programmierbare Stromschalter implementiert - diese sind in der Zeit von 6.00 bis 18.00 Uhr aktiv. Hiermit können 2.600 W/Woche und Büroangestellten an Energie eingespart werden.
- **Allgemein:**
 - Einführung einer Energiesparbesprechung alle zwei Wochen:
Alle zwei Wochen findet eine Energiesparbesprechung statt, an der die Bereiche Instandhaltung, Produktion und Qualitätsmanagement teilnehmen.

Dadurch konnten folgende Energiesparpotenziale erkannt und umgesetzt werden:

- Beseitigung von Luftleckagen im Produktionsbereich:
Verlustreduktion um mindestens 30 %
Stand 01/2021: Verlust 54,83 kw/h
Stand KW 50: Verlust 32,6 kw/h (dh. 41 % Reduktion)
- Einführung von Maschinenabschaltung/Stand-by-Modus für Wartungsarbeitsplätze:
an den Wochenenden sowie bei Betriebsstillstand
- Reduktion des Stickstoffverbrauchs:
13 % Reduktion durch Reinigung der Maschinen und durch vorbeugende Wartung.
Zudem Überprüfung und Zurücksetzen der Maschinen auf die Werkseinstellungen und die erforderliche Stickstoffmenge.



13 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Querétaro/Mexiko

Abfallreduktion am Standort Querétaro (BEQ):

Erfolgreich umgesetzte Maßnahmen:

- **Verringerung der Menge an gefährlichen Abfällen:**

- Die Bereiche Produktion und Instandhaltung sind für die Reinigungsdienste in BEQ verantwortlich. Im Bereich der Reinigung wird eine große Menge an gefährliche Abfällen generiert. Aus diesem Grund wird beispielsweise versucht die Mengen an gefährlichen Abfällen so gering wie möglich zu halten. Ein Beispiel dieser Maßnahmen: die Lieferanten sind dazu angehalten z.B. kleinere Putzlappen zu verwenden um das Abfallaufkommen gering zu halten.

- **Verringerung der Menge an nicht-gefährlichen Abfällen:**

- Schulungen für Mitarbeiter zum Thema Mülltrennung für verschiedene Materialien wie Plastik, Papier, Karton, Metall, Leiterplatten, etc.
- Kennzeichnung der einzelnen Abfallbehälter sowie Verwendung eines eigenen Farbsystems zur einfachen Identifizierung der unterschiedlichen Abfälle.



Behälter für PET



Eigene Behälter für jede Abfallart



Chemische Reinigungstücher

Energie- sowie Wasserreduktion am Standort Querétaro (BEQ):

Erfolgreich umgesetzte Maßnahmen:

- **Verringerung des Energieverbrauchs:**

- Identifizierung von möglichen Druckluftlecks
- Bewusstseinsbildung bei Mitarbeitern in Bezug auf Ausschalten von Licht sowie Geräten, wenn diese nicht benutzt werden
- Beginn der Umstellung auf LED-Beleuchtung

- **Verringerung des Wasserverbrauchs:**

- Überwachung allgemeiner Versorgungseinrichtungen zur Ermittlung möglicher Wasserlecks
- Bewusstseinsbildung bei Mitarbeitern in Bezug auf den richtigen sowie sparsamen Umgang mit Ressourcen





13 UMWELT / NACHHALTIGKEIT

Umweltschutzmaßnahmen im Elektronikwerk Wuxi/China (BEW)



Jährliche Brand-, Evakuierungs- und Erste-Hilfe-Übung

Im Dezember 2021 führte die BEW eine Brand-, Evakuierungs- und Erste-Hilfe-Übung gemäß den Brandschutzbestimmungen der Provinz Jiangsu durch. Diese wurde erfolgreich absolviert.

Jährliche Brandschutzinspektion

Ende 2021 wurde im Elektronikwerk Wuxi gemeinsam mit der örtlichen Feuerwehr die jährliche Brandschutzinspektion durchgeführt und erfolgreich abgeschlossen.



Jährliche Inspektion der Abgasanlage

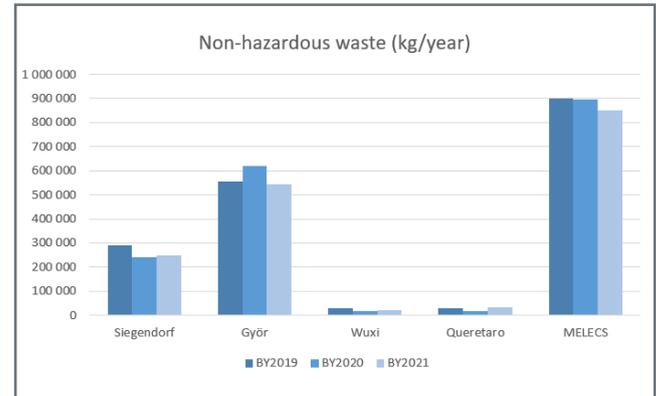
Im Elektronikwerk Wuxi wird die Abgasanlage einmal jährlich gewartet und inspiziert. Dabei wird das Filtersystem der Anlage getauscht und es findet eine professionelle Prüfung durch externe Experten statt. Laut der Überprüfung durch die Environmental Protection Agency im Jahr 2021 entsprechen alle Indikatoren den Standards. Somit konnte die Genehmigung von der Umweltschutzbehörde erfolgreich erteilt werden.



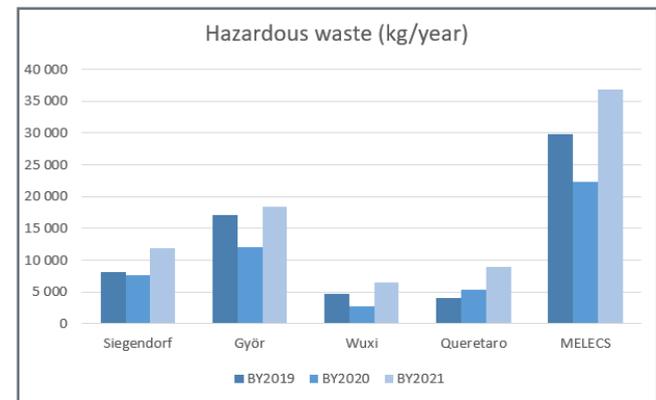


14 KENNZAHLEN

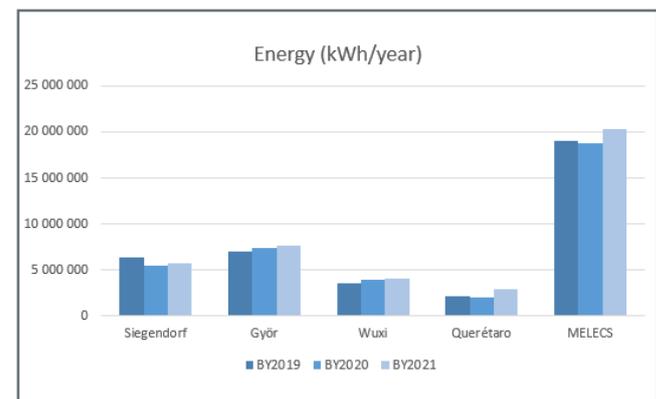
Non-hazardous waste (kg/year)			
	BY2019	BY2020	BY2021
Siegenderdorf	291 229	241 365	248 927
Győr	553 828	620 459	543 920
Wuxi	28 115	15 991	23 231
Querétaro	28 379	16 694	33 760
MELECS	901 551	894 509	849 838



Hazardous waste (kg/year)			
	BY2019	BY2020	BY2021
Siegenderdorf	8 076	7 580	11 848
Győr	17 044	12 063	18 346
Wuxi	4 750	2 720	6 570
Querétaro	4 132	5 423	9 019
MELECS	29 870	22 363	36 764



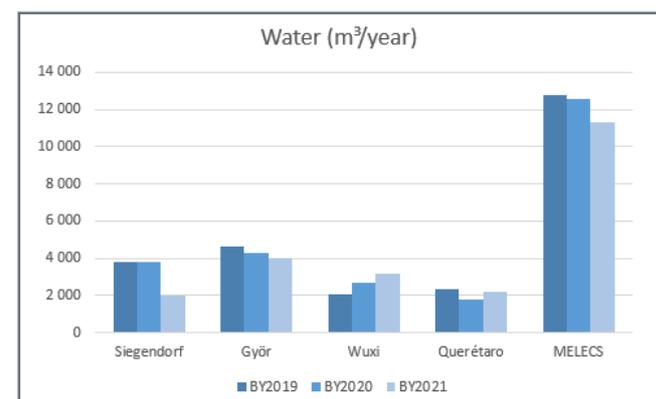
Energy (kWh/year)			
	BY2019	BY2020	BY2021
1 Siegenderdorf	6 376 286	5 487 220	5 675 000
Győr	7 022 334	7 369 490	7 606 141
Wuxi	3 545 405	3 872 807	4 108 300
2 Querétaro	2 086 700	2 011 773	2 900 590
MELECS	19 030 725	18 741 290	20 290 031



1 Elektrizität aus 100 % erneuerbaren Energiequellen (Windenergie, Hydropower,...)

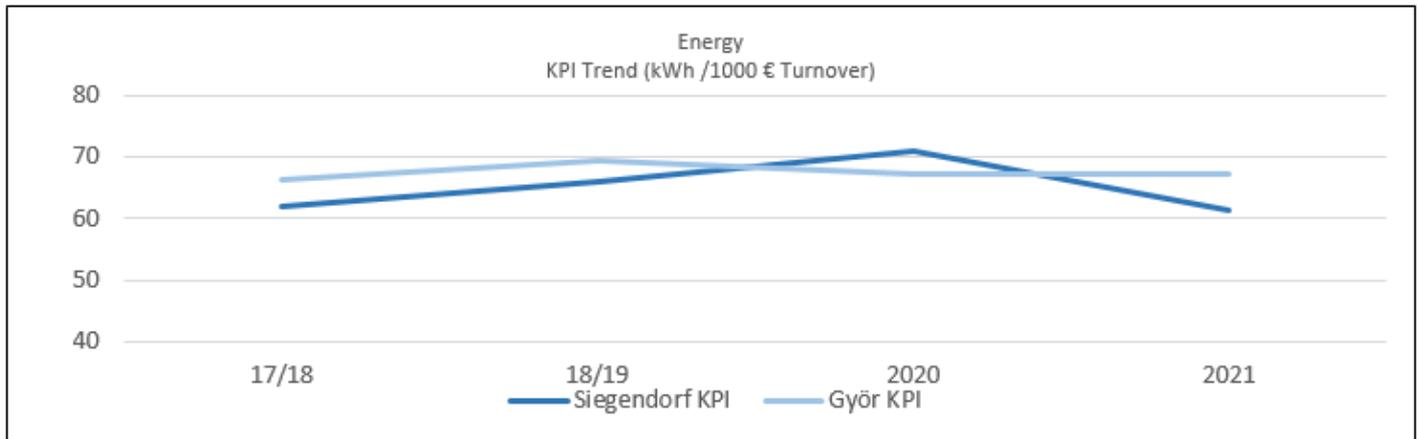
2 Energie aus 100 % erneuerbaren Energiequellen (Hydropower)

Water (m ³ /year)			
	BY2019	BY2020	BY2021
Siegenderdorf	3 771	3 781	1 971
Győr	4 653	4 253	3 974
Wuxi	2 080	2 713	3 187
Querétaro	2 303	1 802	2 194
MELECS	12 807	12 549	11 326



14 KENNZAHLEN

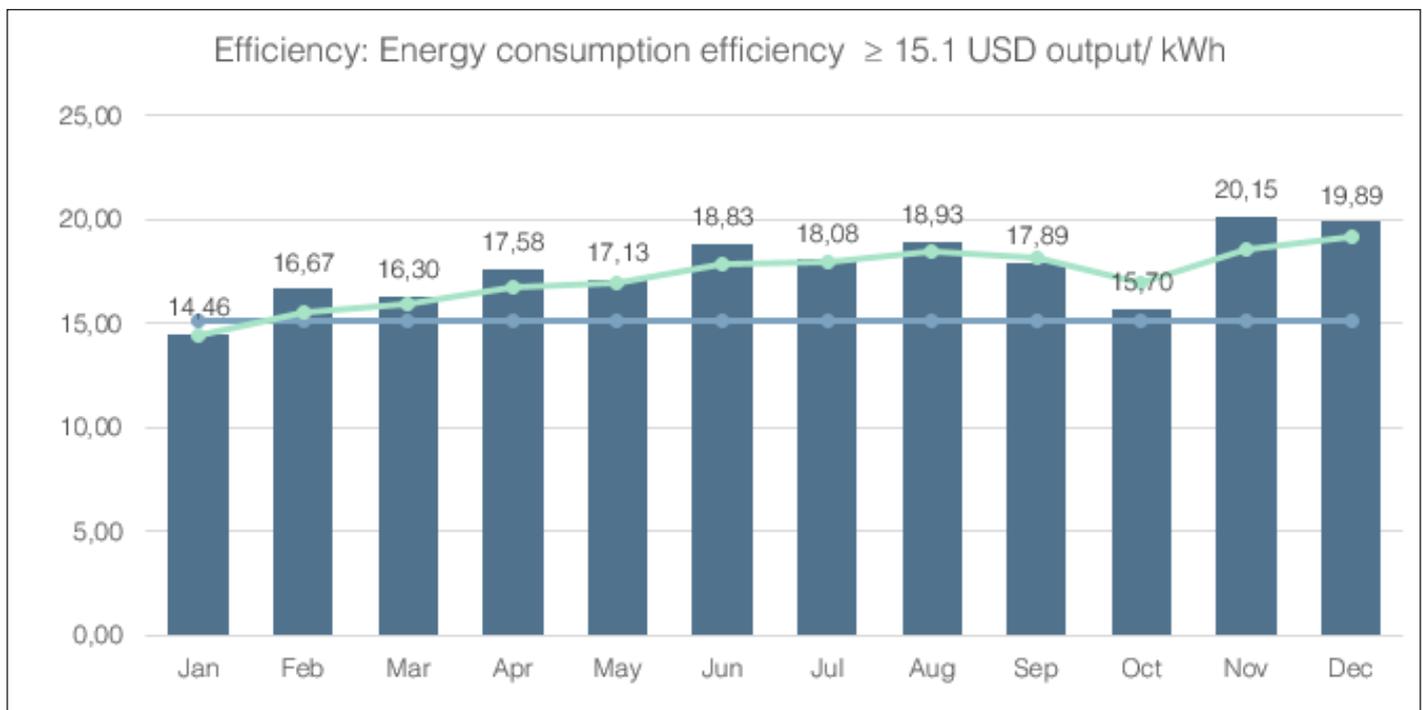
Unsere Umweltziele - KPIs (Key Performance Indicators) GJ2021



Senkung des Gesamtenergieverbrauchs

BE Siegendorf: Ziel < 63 kWh /1000 € Umsatz / Resultat: 61 kWh /1000 € Umsatz

BE Győr: Ziel < 69 kWh /1000 € Umsatz / Resultat: 67 kWh /1000 € Umsatz

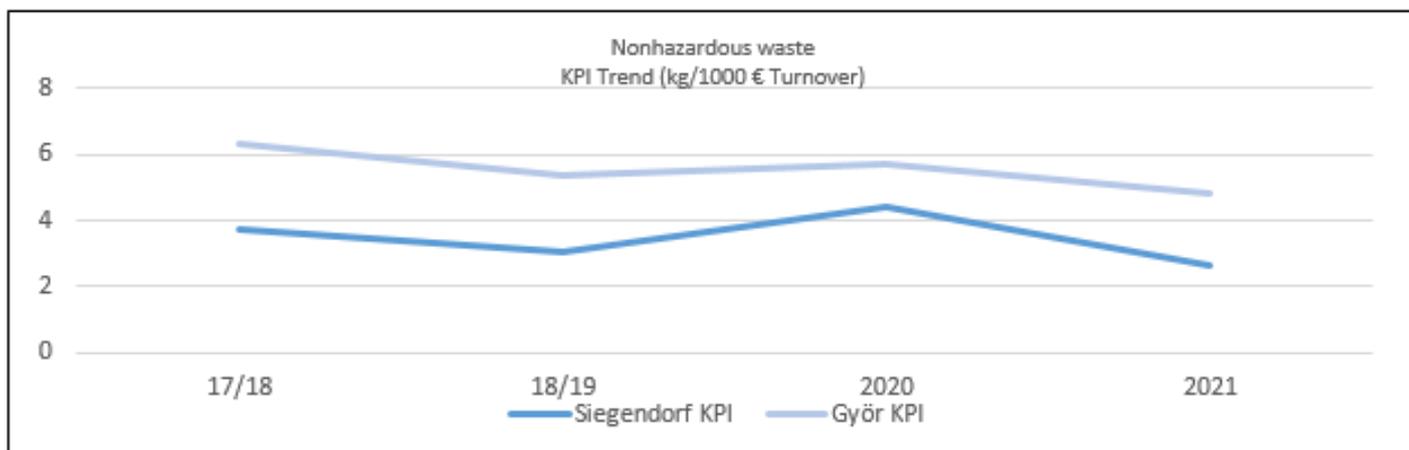


Senkung des Gesamtenergieverbrauchs

BE Querétaro: Ziel $\geq 15,1$ USD output/ kWh / Resultat: $\geq 17,7$ USD output/kWh

14 KENNZAHLEN

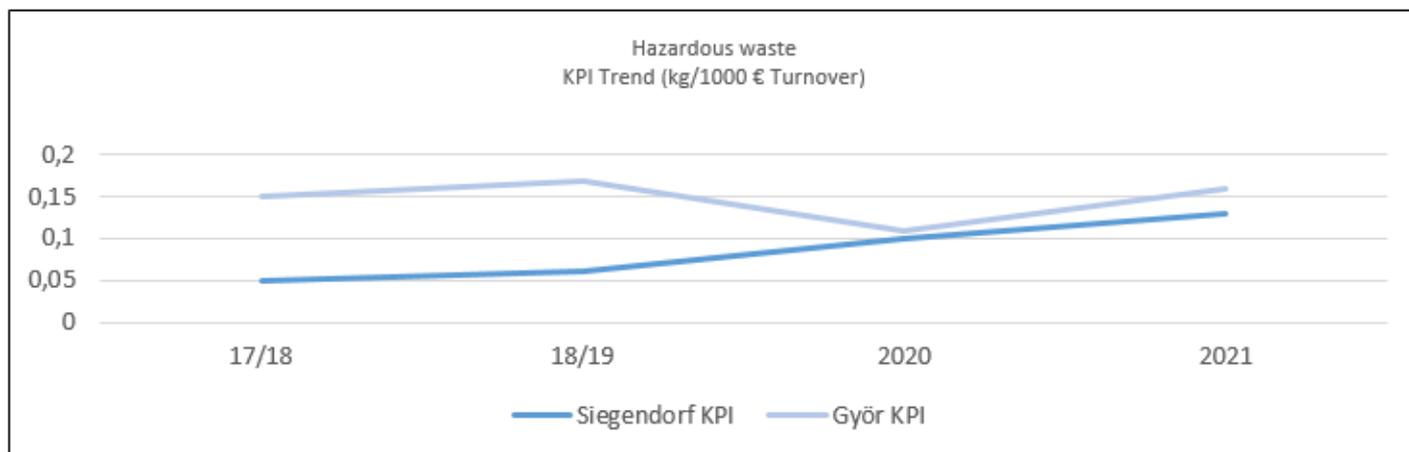
Unsere Umweltziele - KPIs (Key Performance Indicators) GJ2021



Reduktion der nicht gefährlichen Abfälle

BE Siegendorf: Ziel < 3,2 kg /1000 € Umsatz / Resultat: 2,67 kg /1000 € Umsatz

BE Győr: Ziel < 6 kg /1000 € Umsatz / Resultat: 4,81 kg /1000 € Umsatz



Reduktion der gefährlichen Abfälle

BE Siegendorf: Ziel < 0,07 kg/1000 € Umsatz / Resultat: 0,13 kg /1000 € Umsatz

BE Győr: Ziel < 0,17 kg/1000 € Umsatz / Resultat: 0,16 kg /1000 € Umsatz

Herausgeber:

Melecs EWS GmbH
GZO - Technologiestrasse 1
7011 Siegendorf, Österreich
office_ews@melecs.com

www.melecs.com
www.melecs-industrial.com

© Copyright:

Sämtliche Inhalte und bildliche Darstellungen sind urheberrechtlich geschützt und dürfen nur mit der ausdrücklichen schriftlichen Zustimmung von Melecs EWS GmbH - auch nicht in veränderter Form - wiedergegeben, veröffentlicht und verbreitet werden.

Trotz sorgfältiger Recherchen sind Änderungen, Irrtümer, Satz- und Druckfehler vorbehalten.

November 2022